AkademiaSET
stwarzamy możliwości

Szkoła Trenerów Biznesu Akademii SET®

Kompleksowy projekt rozwojowy przygotowujący do pracy w roli trenera

EDYCJA 183 POZNAŃ

Rabat 500 PLN na Trening Interpersonalny PLUS i Szkołę Trenerów Szkoleń Online!



OŚ MODELU SET®

Kluczowe elementy Modelu SET® zaszyfrowane są w trzech słowach składających się na nazwę metody: SAFETY (bezpieczne warunki), EXPERIENCE (twórcze doświadczanie) i TRAINING (wdrażanie w praktyce).

Polska Izba Firm Szkoleniowych

ies INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY LONDON

CZEGO SIĘ NAUCZYSZ?

7 zjazdów pokazujących różne perspektywy pracy trenera!

1. PRACA Z MODELEM SET

Na pierwszych zajęciach poznasz Model SET i jego najważniejsze założenia. Będzie to doskonała okazja do zapoznania się z pierwszą perspektywą pracy trenera przygotowującego i prowadzącego szkolenia zgodnie z założeniami Modelu Efektywnego Treningu SET.

2. PROJEKTOWANIE SZKOLENIA

Drugie zajęcia to perspektywa pracy trenera konsultanta, projektanta szkoleń. Na tym warsztacie rozwiniesz umiejętności wykorzystywane na etapie projektowania szkolenia począwszy od badania potrzeb aż do ewaluacji.

3. PRACA Z GRUPĄ

Trening czyni mistrza! Dlatego trzecie szkolenie to perspektywa trenera pracującego z grupą szkoleniową. Na tym etapie szkoły wykorzystasz wiedzę i umiejętności zdobyte podczas dwóch pierwszych warsztatów i przetrenujesz prowadzenie modułu szkoleniowego.

4. ZARZĄDZANIE PROCESEM GRUPOWYM

Na tym warsztacie dowiesz sie jak rozpoznawać etapy procesu grupowego i jak pracować z grupą na każdym z nich. Doświadczysz też jak działają różne gry szkoleniowe oraz jaki mogą mieć wpływ na przebieg procesu grupowego.

5. PRACA Z SYTUACJAMI TRUDNYMI

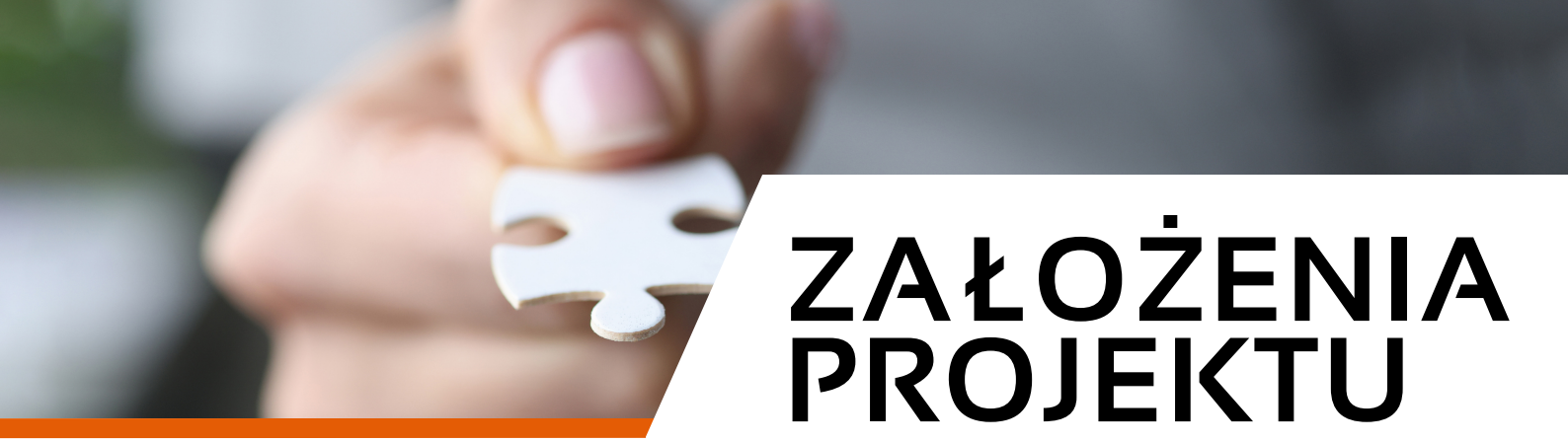
Piąte zajęcia to kolejna okazja do treningu umiejętności. Tym razem będziesz miał możliwość zmierzyć się z sytuacjami trudnymi podczas szkolenia. Jesteś ciekawy jak sobie z nimi radzić? Jeśli tak to ten zjazd będzie szczególnie interesujący.

6. INSPIROWANIE DO ZMIANY I ROZWOJU

Jesteśmy przekonani, że trenerstwo to nie tylko przekazywanie wiedzy i stwarzanie okazji do rozwoju umiejętności. To też inspirowanie do zmiany i rozwoju z wykorzystaniem potencjału grupy. Na tym warsztacie poznasz techniki coachingowe użyteczne w pracy trenera.

7. INTEGRACJA UMIEJĘTNOŚCI TRENERSKICH

To już ostatni etap naszej wspólnej przygody w ramach Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®. Na tym warsztacie będziesz mógł się sprawdzić w obszarze projektowania i prowadzenia szkolenia. Otrzymasz pełną informację zwrotną i rekomendacje rozwojowe oraz spełnisz warunki formalne niezbędne do uzyskania dyplomu.



ZAŁOŻENIA PROJEKTU

RÓWNOWAGA POMIĘDZY PERSPEKTYWĄ PSYCHOLOGICZNĄ I BIZNESOWĄ.

Szkoła Trenerów Biznesu Akademii SET® pozwala doświadczyć procesu grupowego i wyposaża absolwentów w narzędzia konieczne do pracy na rynku szkoleniowym. Program spełnia też wymogi niezbędne do ubiegania się o Rekomendację I Stopnia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW.

Trenerzy Akademii SET® posiadają różnorodne doświadczenia trenerskie. Pracują jako menadżerowie i trenerzy w organizacjach biznesowych, prowadzą firmy szkoleniowe. Mają przygotowanie zarówno psychologiczne jak i biznesowe.



WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO PROJEKCIE.

Akademia SET® to społeczność trenerów, którzy wzajemnie się wspierają i inspirują. Każdy uczestnik ma indywidualną opiekę doświadczonego Trenera, a absolwent możliwość dalszego rozwoju w ramach Klubu Trenera i Coacha.

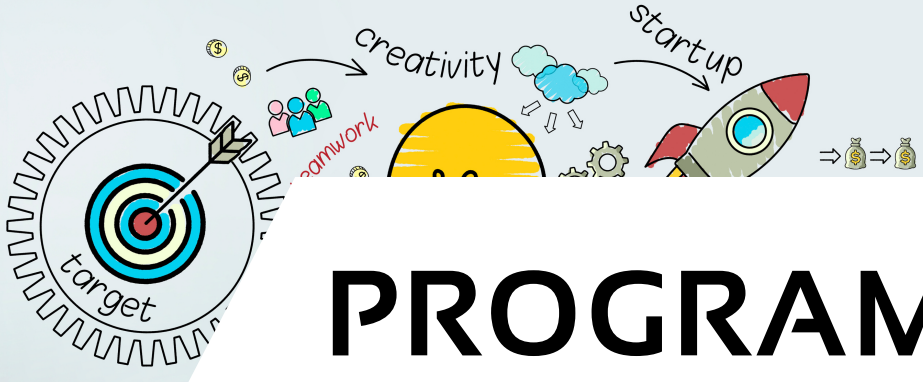
PROPAGOWANIE ETYCZNEGO TRENERSTWA.

Gdzie kluczową wartością jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału.

SZKOŁA TRENERÓW BIZNESU AKADEMII SET®

jest kompleksowym projektem rozwojowym, który przygotowuje do pracy z grupami szkoleniowymi, szczególnie tymi osadzonymi w realiach biznesowych.





PROGRAM

SESJE SZKOLENIOWE
/122 godziny/

SZKOLENIE 1 /17 godzin/
SET ELEMENTARY®.
Wprowadzenie do
Metody Efektywnego Treningu SET®.

SZKOLENIE 2 /17 godzin/
OŚ MODELU SET®.
Projektowanie efektywnego szkolenia.

SZKOLENIE 3 /17 godzin/
UMIEJĘTNOŚCI.
Trening umiejętności trenerskich.

SZKOLENIE 4 /17 godzin/
PERSPEKTYWY I RZECZYWISTOŚĆ.
Zarządzanie procesem grupowym.

SZKOLENIE 5 /17 godzin/
PERSPEKTYWY I RZECZYWISTOŚĆ.
Praca z oporem i sytuacje trudne.

SZKOLENIE 6 /17 godzin/
ZASADY.
Inspirowanie do zmiany i rozwoju.

SZKOLENIE 7 /20 godzin/
INTEGRACJA.
Warsztaty autorskie uczestników.

SEMINARIA TRENERSKIE
/12 godzin/

SEMINARIA 1-6
/6 x 2 godziny/
1. Budowanie pozycji trenera na rynku.
2. AI w pracy trenera.
3. Jak zaprojektować sampling, który sprzedaje?
4. Trening interpersonalny - wszystko, co chciałbyś wiedzieć.
5. Jak przygotować i prowadzić szkolenia online?
6. Coaching w pracy trenera.

E-LEARNING
/16 godzin/

LEKCJE 1-6
/4 x 1, 1 x 4 i 1 x 8 godzin/

1. Model SET®.
2. HPI i cele szkoleniowe.
3. Moduł szkolenia.
4. Procesy w grupie.
5. Case study.
6. Autorskie szkolenie.

TRENING INTERPERSONALNY PLUS - OPCJA DO PTP /61 godzin/

TRENING INTERPERSONALNY
/46 godzin/

SZKOLENIE
/10 godzin/

Zrozumieć siebie
i innych.
Model FRIS

E - LEARNING
/5 godzin/

Kompetencje społeczne
i psychologia zmiany
i rozwoju.

DOSTĘP DO BAZY WIEDZY
Materiały edukacyjne i narzędzia.

INDYWIDUALNA OPIEKA
Wsparcie w realizacji zadań.

KLUB TRENERA I COACHA
Budowanie sieci kontaktów.



ZJAZD 1

SOBOTA - NIEDZIELA

TEMAT	OPIS MODUŁU
E -LEARNING **Lekcja 1** 1 godzina	Zapoznanie się z Modelem Efektywnego Treningu SET®, na podstawie lektury przesłanego opracowania.
SZKOLENIE SET ELEMENTARY® **Wprowadzenie do Metody Efektywnego Treningu SET®** 17 godzin	**Wprowadzenie do Metody Efektywnego Treningu SET®:** • Założenia i składowe Modelu SET®. **Tworzenie bezpiecznych warunków do pracy:** • Potrzeby i oczekiwania uczestników. • Metody budowania bezpieczeństwa podczas szkoleń i treningów. • Kluczowe zadania trenera na etapie budowania bezpieczeństwa. • Zagrożenia na etapie budowania bezpieczeństwa uczestników. **TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 1 – wstęp do szkolenia:** • Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem. **Tworzenie warunków do efektywnej nauki:** • Budowanie efektywnego wstępu do szkolenia. • Potrzeby i preferencje uczestników w zakresie nauczania. • Informacja zwrotna jako kluczowa umiejętność trenera.
SEMINARIUM **Budowanie pozycji trenera na rynku** 2 godziny	**Co buduje pozycję Trenera na rynku szkoleń?:** • Doświadczenie – jak je zdobyć? • Przynależność do stowarzyszeń trenerskich. **Narzędzia autopromocji i kreowania wizerunku:** • Profil trenerski na portalu społecznościowym i strona www. • Dzielenie się wiedzą z innymi – blogi i grupy dyskusyjne.

ZJAZD 2

SOBOTA - NIEDZIELA

TEMAT	OPIS MODUŁU
E -LEARNING **Lekcja 2** 1 godzina	• Zapoznanie się z metodą Human Performance Improvement (HPI) na podstawie lektury przesłanego opracowania. • Zapoznanie się z zasadami definiowania celów szkolenia.
SZKOLENIE OŚ MODELU SET® **Projektowanie efektywnego szkolenia** 17 godzin	**Specyfika szkoleń biznesowych:** • Najnowsze trendy na rynku szkoleń. • Szkolenia, projekty szkoleniowe, a procesy rozwojowe w korporacjach – kluczowe różnice. **Badanie potrzeb szkoleniowych w oparciu o metodologię HPI:** • Istota i założenia metodologii HPI. • Źródła informacji o potrzebach szkoleniowych. • Narzędzia i techniki do badania potrzeb. **Psychologia uczenia się dorosłych:** • Modele uczenia się dorosłych. • Etapy rozwoju kompetencji społecznych. **Etapy tworzenia programów szkoleniowych:** • Definiowanie celów szkoleniowych i określanie treści szkoleniowych. • Tworzenie osi programu szkolenia i projektowanie modułów. • Przygotowywanie materiałów dla uczestników. • Tworzenie narzędzi wspierających wdrożenie po szkoleniu. **Metody oceny efektywności szkoleń:** • Model Kirkapatricka I Model Philipsa. • Narzędzia i techniki oceny efektywności.
SEMINARIUM **AI w pracy trenera** 2 godziny	• Czym jest AI? • Jak wykorzystać AI w pracy trenera. • AI jako narzędzie do pisania ćwiczeń szkoleniowych. • AI jako narzędzie do tworzenia modułów szkoleniowych. • AI jako narzędzie do tworzenia raportów po szkoleniach. • AI Tips & Tricks.



ZJAZD 3

SOBOTA - NIEDZIELA

TEMAT	OPIS MODUŁU
E -LEARNING **Lekcja 3** 4 godziny	• Zaprojektowanie 30 – 40 minutowego pełnego modułu szkoleniowego, na podstawie case study rozwiązywanego podczas zjazdu 2. • Przygotowanie się do poprowadzenia modułu podczas warsztatów trenerskich.
SZKOLENIE UMIEJĘTNOŚCI **Trening umiejętności trenerskich** 17 godzin	**Kluczowe umiejętności trenera:** • Umiejętności w Modelu SET® - aktywne słuchanie, odzwierciedlanie, stawianie wyzwań, wspieranie. • Komunikacja niewerbalna i praca z przestrzenią na sali szkoleniowej. • Praca z narzędziami trenera – flipchart, projektor, rekwizyty. • Techniki aktywizowania grupy. **TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 2 – moduł szkoleniowy:** • Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem. **Rozwój umiejętności superwizyjnych trenera:** • Obserwacja prezentacji uczestników. • Praktyczny trening udzielania informacji zwrotnej. • Praca z arkuszami obserwacyjnymi.
SEMINARIUM **Jak zaprojektować sampling, który sprzedaje?** 2 godziny	• Czym jest sampling i po co go robić? • Co robić podczas samplingu? • Czego unikać, by nie sabotować swoich wysiłków? • Jak powinna wyglądać struktura samplingu, by pełnił funkcję sprzedażową?



ZJAZD 4

SOBOTA - NIEDZIELA

TEMAT	OPIS MODUŁU
E -LEARNING **Lekcja 4** 1 godzina	Zapoznanie się z artykułem na temat procesów zachodzących w grupie szkoleniowej.
SZKOLENIE PERSPEKTYWY I RZECZYWISTOŚĆ **Zarządzanie procesem grupowym w pracy trenera** 17 godzin	**Proces grupowy a praca trenera:** • Poziomy pracy trenera. • Przegląd wybranych gier szkoleniowych. • Fazy rozwoju grupy. • Role grupowe. • Style komunikacji w grupie. • Normy i wartości grupy. • Proces grupowy z perspektywy szkoleniowej.
SEMINARIUM **Trening interpersonalny - wszystko co chciałbyś wiedzieć** 2 godziny	• Powody, dla których trening interpersonalny jest ważny w pracy trenera. • Jak wygląda trening interpersonalny? • Czego możesz się spodziewać po treningu interpersonalnym?

ZJAZD 5

SOBOTA - NIEDZIELA

TEMAT	OPIS MODUŁU
E -LEARNING **Lekcja 5** 1 godzina	Case study - lektura materiałów szkoleniowych, analiza treści i odpowiedź na pytania zawarte w tekście.
SZKOLENIE PERSPEKTYWY I RZECZYWISTOŚĆ **Praca z oporem i sytuacje trudne** 17 godzin	**Sytuacje trudne w pracy z grupami:** • Sytuacje trudne prowokowane przez trenera. • Sytuacje trudne nieprowokowane przez trenera. • Poziomy interwencji trenerskich. • Stopniowanie interwencji. **Opór i metody pracy z oporem:** • Symptomy i źródła oporu. • Techniki pracy z oporem. **TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 3 – praca z oporem:** • Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z uczestnikiem w roli trenera superwizora.
SEMINARIUM **Jak przygotować i prowadzić szkolenia online?** 2 godziny	• Specyfika szkoleń online. • Jak się przygotować do poprowadzenia szkolenia online? • Jakie narzędzia bedą Ci potrzebne? • Jak prowadzić szkolenie online, by było efektywne?



ZJAZD 6

SOBOTA - NIEDZIELA

TEMAT	OPIS MODUŁU
E -LEARNING **Lekcja 6** 1 godzina	Zapoznanie się z artykułem dotyczącym wypalenia zawodowego w pracy trenera oraz lektura materiałów szkoleniowych dotyczących coachingu i wykorzystania go w pracy trenera.
SZKOLENIE ZASADY **Inspirowanie do zmiany i rozwoju** 17 godzin	**Budowanie własnej tożsamości trenerskiej:** • Specyfika zawodu trenera. • Kluczowe kompetencje trenerskie. **Wspieranie w drodze do zmiany:** • Praca z wizją i celami. • Metafora i inne narzędzia inspirowania do zmiany. • Identyfikowanie zasobów. • Planowanie działań rozwojowych. **Etyka zawodu trenera:** • Zasady i wartości w pracy trenera. • Kodeks etyczny trenera.
SEMINARIUM **Coaching w pracy trenera** 2 godziny	**Trener w roli coacha:** • Coaching jako narzędzie. • Coaching jako profesja. **Coaching w biznesie:** • Typy i rodzaje coachingu. • Specjalności coachingowe. • Rynek coachingu.



ZJAZD 7

SOBOTA - NIEDZIELA

TEMAT	OPIS MODUŁU
E -LEARNING **Lekcja 7** 8 godzin	• Zaprojektowanie pełnego programu 1-dniowego szkolenia. • Zdefiniowanie celów, grupy docelowej i oczekiwanych efektów zaprojektowanego szkolenia. • Przygotowanie się do egzaminu teoretycznego z wykorzystaniem przesłanych materiałów. • Przygotowanie się do egzaminu praktycznego tj. poprowadzenia modułu z zaprojektowanego szkolenia podczas autorskich warsztatów uczestników Szkoły.
SZKOLENIE INTEGRACJA **Warsztaty autorskie uczestników** 20 godzin	**TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 4 – sampling:** • Prezentacje uczestników. • Omówienie prezentacji z trenerem. • Coachingowa informacja zwrotna. • Omówienie prezentacji z uczestnikami. **Plan indywidualnego rozwoju:** • Aktualizowanie planów indywidualnego rozwoju.



CHCESZ WIĘCEJ?

Ukończenie Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®
oraz programu Trening Interpersonalny PLUS®,
gwarantuje spełnienie formalnych wymogów związanych
z przygotowaniem merytorycznym trenera do uzyskania
rekomendacji trenerskich Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

TRENING INTERPERSONALNY PLUS
/OPCJA DO CERTYFIKACJI PTP - 61 godzin/

To pełny 46-godzinny trening interpersonalny oraz dodatkowe szkolenie
z wykorzystaniem Modelu FRIS®. Łącznie 61 godzin.
Program pozwala zrozumieć mechanizmy psychologiczne kierujące grupami
szkoleniowymi oraz role, jakie przyjmują uczestnicy w grupie.
Uczestnicy w ramach programu poznają zasady pracy na procesie grupowym
– uczą się rozpoznawać fazy procesu i dostosowywać elastycznie
właściwe strategie pracy.

CLICK

Wszystko, co chciałbyś wiedzieć o treningu interpersonalnym opowiedzieliśmy w jednym z odcinków naszego podcastu.

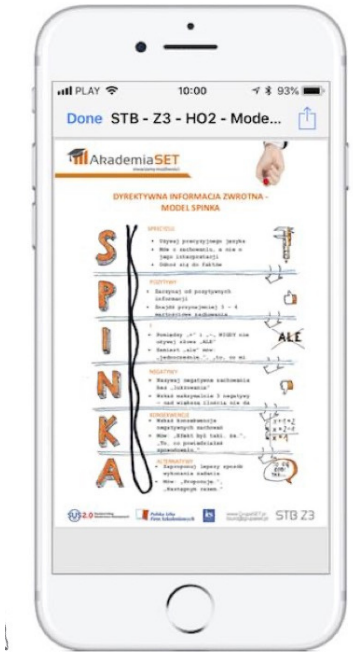


CLICK

AkademiaSET
stwarzamy możliwości

MATERIAŁY

KAŻDY UCZESTNIK PROJEKTU OTRZYMA:



- **Segregator szkoleniowy z materiałami** merytorycznymi.
- **Materiały w wersji elektronicznej na platformie e-learningowej SET Online®** - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia flipchartów i materiały bonusowe.
- Wygodną **aplikację na smartfona** z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.
- **Zadania wdrożeniowe** do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.
- **Pakiet narzędzi i technik trenerskich** do codziennego efektywnego wykorzystania na sali szkoleniowej.
- **Filmy z zapisem prowadzonych przez siebie modułów szkoleniowych** /po uzyskaniu akceptacji uczestnika/





CERTYFIKATY

CERTYFIKAT TRENERA BIZNESU AKADEMII SET®

Każdy uczestnik projektu otrzyma certyfikat potwierdzający zdobycie nowych kompetencji oraz tytuł Trenera Biznesu Akademii SET®. Warunkiem otrzymania Certyfikatu jest udział w minimum 85% zajęć oraz realizacja zadań wdrożeniowych.



DYPLOM

dla Pani

Nr dyplomu: 04-10

ANNY NOWAK

Dnia 10 maja 2023r. ukończyła projekt
„SZKOŁA TRENERÓW BIZNESU AKADEMII SET", zdała egzamin teoretyczny
oraz praktyczny i uzyskała tytuł: TRENERA

GRUPASET
stwarzamy możliwości

JAROSŁAW SOBKOWIAK
Prezes zarządu

Warszawa, 14.04.2024r.



Program projektu "SZKOŁA TRENERÓW BIZNESU AKADEMII SET"

SESJE SZKOLENIOWE:

17 godz. | SET ELEMENTARY® - Wprowadzenie do Metody Efektywnego Treningu SET®.
17 godz. | OŚ MODELU SET® - Projektowanie efektywnego szkolenia.
17 godz. | UMIEJĘTNOŚCI - Trening umiejętności trenerskich.
17 godz. | PERSPEKTYWY I RZECZYWISTOŚĆ - Gry szkoleniowe w kontekście procesu grupowego.
17 godz. | PERSPEKTYWY I RZECZYWISTOŚĆ - Praca z oporem i sytuacje trudne.
17 godz. | ZASADY - Inspirowanie do zmiany i rozwoju.
20 godz. | INTEGRACJA - Warsztaty autorskie uczestników.

SEMINARIA TRENERSKIE:

2 godz. | Budowanie pozycji trenera na rynku.
2 godz. | AI w pracy trenera.
2 godz. | Jak zaprojektować sampling, który sprzedaje?
2 godz. | Trening interpersonalny – wszystko, co chciałbyś wiedzieć.
2 godz. | Jak przygotować i prowadzić szkolenia online?
2 godz. | Coaching w pracy trenera.

Wyniki egzaminów

EGZAMIN PRAKTYCZNY
Projektowanie i prowadzenie szkolenia:

Przygotowanie programu szkolenia i poprowadzenie samplingu egzaminacyjnego pod superwizją.

ZALICZONY
Skala ocen: Zaliczony, Niezaliczony.

EGZAMIN TEORETYCZNY
Test wiedzy trenerskiej:

Obszary badane testem: Model SET®, badanie potrzeb, projektowanie, praca z grupą szkoleniową i badanie efektywności szkoleń.

OCENA: A
% prawidłowo udzielonych odpowiedzi na pytania testowe.
Skala ocen: A 100% - 76%, B 75% - 51%, C 50% - 26%, D 25% - 0%.

MIĘDZYNARODOWY CERTYFIKAT IES LTD®

Grupa SET jest subiektem edukacyjnym certyfikowanym przez International Education Society, Ltd., instytucję, która ma swoją siedzibę w Londynie. Każdy uczestnik Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® ma możliwość otrzymania akceptowanego na całym świecie certyfikatu IES potwierdzającego zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania certyfikatu jest udział w 100% zajęć i pozytywny wynik w teście integrującym wiedzę.



ies
INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY
LONDON

THIS CERTIFICATE CONFIRMS THAT

ABC

1. 1. 1990
date of birth

HAS COMPLIED WITH THE REQUIRED STANDARDS FOR THE COMPLETION OF THE COURSE

Grammar School
/Four Years Full Time Studies/

WITH THE RECOGNITION OF
IONAL EDUCATION SOCIETY LTD.

ies
INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY
LONDON



TERMINY

TERMINY ZJAZDÓW W SZKOLE TRENERÓW BIZNESU AKADEMII SET	
SZKOLENIE 1: Wprowadzenie do Metody SET®. SEMINARIUM: Budowanie pozycji trenera na rynku.	01-02.06.2024
SZKOLENIE 2: Projektowanie efektywnego szkolenia. SEMINARIUM: AI w pracy trenera.	06-07.07.2024
SZKOLENIE 3: Trening umiejętności trenerskich. SEMINARIUM: Jak zaprojektować sampling, który sprzedaje?	31.08-01.09.2024
SZKOLENIE 4: Zarządzanie procesem grupowym. SEMINARIUM: Trening interpersonalny - wszystko co...	05-06.10.2024
SZKOLENIE 5: Praca z oporem i sytuacje trudne. SEMINARIUM: Jak przygotować i prowadzić szkolenia online?	09-10.11.2024
SZKOLENIE 6: Inspirowanie do zmiany i rozwoju. SEMINARIUM: Coaching w pracy trenera.	14-15.12.2024
SZKOLENIE 7: Warsztaty autorskie uczestników.	18-19.01.2025

TRENING INTERPERSOLNALY PLUS /OPCJA/	
TRENING: Trening interpersonalny.	KLIKNIJ I SPRAWDŹ AKTUALNE TERMINY
SZKOLENIE: Zrozumieć siebie i innych.	KLIKNIJ I SPRAWDŹ AKTUALNE TERMINY



INWESTYCJA

TWOJA INWESTYCJA:	CENA
SZKOŁA TRENERÓW BIZNESU AKADEMII SET® 150 godzin pracy	9 600 PLN
TRENING INTERPERSONALNY PLUS® /OPCJA/ 61 godzin pracy	2 100 PLN*
FUNDAMENTY PSYCHOLOGII DLA TRENERÓW I COACHÓW /OPCJA/ 54 godziny pracy CLICK	3 500 PLN*
CERTYFIKACJA INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY /OPCJA/	450 PLN

* Cena promocyjna obowiązuje przy zapisie na Trening Interpersonalny do terminu 5 zjazdu Szkoły Trenerów.



- RATY BEZ ŻADNYCH DODATKOWYCH OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 300 PLN RABATU za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć.
- 300 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.
- 500 PLN RABATU za wpłatę JEDNORAZOWĄ.

FORMULARZ ZGŁOSZENIA CLICK



Anna Poławska
KOORDYNATOR AKADEMII SET

e-mial: anna.polawska@grupaset.pl
tel.: +48 502 508 286