

SET DLA PROFESJONALISTÓW

COACHING W ORGANIZACJI

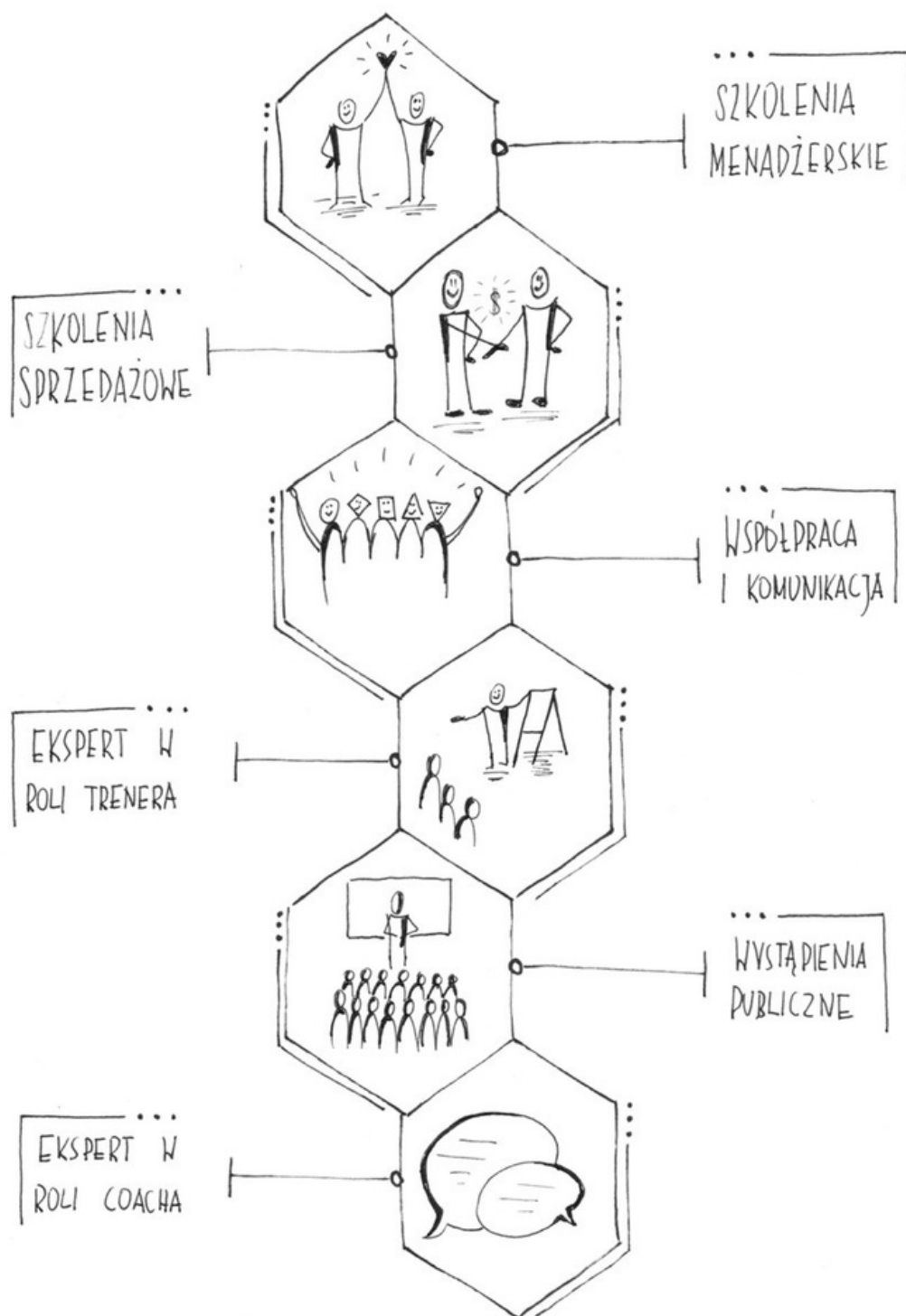
WDRAŻANIE I ZWIĘKSZANIE

EFEKTYWNOŚCI COACHINGU

W BIZNESIE



SZKOLENIA JAKIE REALIZUJEMY DLA NASZYCH KLIENTÓW



DLACZEGO

WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ?



Coaching jest jedną z najefektywniejszych metod wspierania w rozwoju, pod warunkiem, że zastosujemy go dokładnie tam, gdzie istnieje potrzeba i podatny grunt. Jeśli wdrożymy coaching w sposób przypadkowy, działając jedynie na objaw, który zauważyliśmy w organizacji, może się zdarzyć, że inwestycja zamiast przynieść zysk, przyniesie stratę czasu, pieniędzy i spowoduje rozczarowanie pracowników i zablokowanie na coaching na długi czas.

Podczas 6-godzinnego warsztatu skoncentrujemy się na pokazaniu specyfiki pracy coachingowej w środowisku biznesowym, wyjaśnimy nieporozumienia związane z coachingiem, zaprezentujemy jego rodzaje, ze szczególnym uwzględnieniem tych podejść, które mogą być użyteczne w biznesie. Ponadto zatrzymamy się nad przyczynami niepowodzenia procesów coachingowych i zaprezentujemy przykładowe narzędzia i rozwiązania pomagające zwiększyć efektywność coachingu.



Co i dla kogo?

CO GWARANTUJEMY?

Program szkoleniowy przygotowany w oparciu o **Model SET®** (Safety, Experience, Training).

Certyfikowany Trener i Coach – praktyk z wieloletnim doświadczeniem w zakresie zarządzania strukturami trenerskimi w międzynarodowych korporacjach.

Materiały dla uczestników wraz z zestawem przykładowych narzędzi i formularzy.

BEZPŁATNE konsultacje merytoryczne dla każdego z uczestników szkolenia.

"Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując niebanalny klimat do dokonywania trwałych i odważnych zmian".
Misja Grupy SET

DLA KOGO?

Szkolenie przeznaczone jest dla osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, odpowiedzialnych w organizacjach za rozwój pracowników.



Co w programie?

Szkolenie ma charakter warsztatowy.

Program obejmuje następujące zagadnienia:

- **Czym jest coaching?**
 - Coaching a inne metody wsparcia w rozwoju.
 - Typy i rodzaje Coachingu.
- **Specyfika Coachingu biznesowego:**
 - Coaching rozwoju.
 - Coaching umiejętności.
 - Coaching efektywności.
- **Obszary stosowania Coachingu w organizacji:**
 - Indywidualne procesy rozwojowe.
 - Coaching jako wsparcie wdrożenia umiejętności.
 - Techniki coachingowe w pracy z zespołami pracowniczymi.
- **Kiedy coaching w organizacji nie działa?**
 - Niedostosowanie metody rozwojowej do pracownika.
 - Oddziaływanie na objaw zamiast na system.
 - Niewłaściwy dobór metody – coaching nie rozwiąże wszystkich bolączek.
- **Jak zwiększyć efektywność Coachingu na poziomie całej organizacji?**
 - Budowanie kompetencji coachingowych menedżerów i kształtowanie postaw.
 - Wdrażanie kompetencji do praktyki menedżerskiej.
 - Powiązanie kompetencji coachingowych z istniejącymi procesami
 - Profile kompetencyjne, opisy stanowisk, okresowy przegląd pracy i rozwoju.
 - Najważniejsze narzędzia we wdrażaniu Coachingu w organizacji.



Kontakt do nas!

Szczegółowych informacji na temat warunków uczestnictwa udziela:

Karolina Skowron

Koordynator Projektów SET Biznes®

Tel.: +48 536 563 228

E-mail: karolina.skowron@grupaset.pl

WWW: www.grupaset.pl

