



TRENING INTERPERSONALNY PLUS®

**Kurs pracy na procesie grupowym
z treningiem interpersonalnym**

Edycja 32 – WARSZAWA



Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU



Akademia
Humanistyczno-
Ekonomiczna
w Łodzi

 Polska Izba
Firm Szkoleniowych

 Fundacja
Dziecięca
Fantazja

 ies
INTERNATIONAL
EDUCATION SOCIETY
LONDON

Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując
niebanalny klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian

Misja Grupy SET



DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce. Zrealizowaliśmy ponad 25 000 godzin efektywnych szkoleń i procesów rozwojowych.



NASZE MARKI



ROZWIĄZANIA DLA KLIENTÓW KORPORACYJNYCH:
Szkolenia, Badania, Coaching, Doradztwo HR, E-Learning.



ROZWIĄZANIA DLA KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH:
Szkoła Trenerów Biznesu, Szkoła Coachów, Szkoła Coachingu Zespołowego, Szkoła Sprzedaży, Szkoła Zarządzania, Studia Trenerskie.



KOMPLEKSOWA ORGANIZACJA SZKOLEŃ:
Sale Szkoleniowe, Catering, Noclegi, Logistyka Projektów.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są **Modele Rozwojowe Grupy SET®**.
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

MISJA

Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując **niebanalny klimat** do dokonywania trwałych i odważnych zmian.

WARTOŚCI

Niezależność.
Pasja.
Otwartość.
Dbałość o relacje.

GWARANCJA 100%

Gwarantujemy **pełne zadowolenie** albo powtórzenie elementów projektu na nasz koszt!



ZAŁOŻENIA PROJEKTU

Projekt **TRENING INTERPERSONALNY PLUS®** został przygotowany specjalnie dla osób, które pragną rozwinąć swoje umiejętności interpersonalne i chciałyby przygotować się do prowadzenia warsztatów i treningów opartych na procesie grupowym.

Program kierujemy w szczególności do: trenerów biznesu, coachów, psychologów, nauczycieli, mediatorów, moderatorów, kierowników zespołów roboczych i projektowych, studentów, menadżerów oraz wszystkich tych, od których praca wymaga wysoko rozwiniętych umiejętności interpersonalnych.

Program jest tak skonstruowany, aby uczestnik biorący w nim udział miał możliwość:

- Uzyskać wiedzę merytoryczną pozwalającą mu na **ZROZUMIENIE MECHANIZMÓW PSYCHOLOGICZNYCH** kierujących zachowaniami innych.
- **ROZWINĄĆ UMIEJĘTNOŚCI INTERPERSONALNE** z obszaru: komunikacji, asertywności, zarządzania emocjami.
- **DOŚWIADCZYĆ DYNAMIKI PROCESU GRUPOWEGO** zarówno na sobie, jak i poprzez obserwację grupy treningowej.
- Uzyskać wiedzę na temat **PROJEKTOWANIA SZKOLEŃ I WARSZTATÓW ROZWOJU KOMPETENCJI PSYCHOSPOŁECZNYCH**.

Podczas programu pracujemy na dwóch poziomach:

- **POZIOM POSZERZANIA SAMOŚWIADOMOŚCI I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI PSYCHOSPOŁECZNYCH** – Na tym poziomie uczestnicy biorą udział w ćwiczeniach i grach szkoleniowych, dzięki którym mogą poszerzyć swoją osobistą efektywność interpersonalną. Mogą poprzyglądać się swoim mocnym stronom i obszarom rozwojowym. Mogą zobaczyć, w jaki sposób wchodzą w relacji interpersonalne z innymi i jakie role pełnią w grupie.
- **POZIOM TRENERSKI** – Na tym poziomie uczestnicy uczą się prowadzić grupę w oparciu o dynamikę procesu grupowego, poznają gry szkoleniowe użyteczne w szkoleniach z zakresu komunikacji, asertywności, budowania zespołów oraz uzyskują wiedzę merytoryczną na temat teorii psychologicznych wykorzystywanych w trakcie szkoleń i warsztatów umiejętności psychospołecznych. Prezentujemy przykładowe programy szkoleniowe i użyteczne materiały





DLACZEGO WARTO?

DLACZEGO WARTO ROZUMIEĆ PROCES GRUPOWY?

Osoba pracująca z grupami pracuje na trzech poziomach:

- **POZIOM MERYTORYCZNY** – na tym poziomie prowadzący grupę jest odpowiedzialny za realizację zakontraktowanych celów merytorycznych, za przekazanie wiedzy, stworzenie okazji do rozwoju umiejętności lub wykreowanie czegoś konkretnego, jak ma to miejsce w zespołach projektowych.
- **POZIOM INTERPERSONALNY** – to poziom, na którym uczestnicy grupy wchodzą w relacje między sobą oraz w relacje z prowadzącym. Niezależnie od celów komunikują się ze sobą w określony sposób, tworzą normy grupowe i nadają poszczególnym osobom role grupowe. Wszystko to w bezpośredni sposób wpływa na realizację celu merytorycznego, wspierając go lub hamując.
- **POZIOM INTRAPSYCHICZNY** – to indywidualny świat każdego z uczestników – jego wartości, przekonania, style komunikowania się z otoczeniem, schematy działania i sposoby wyrażania emocji – wszystko to, co odpowiada za jego działania i motywację. To, w jaki sposób uczestnicy grupy komunikują się ze sobą nawzajem jest uzależnione właśnie od tych indywidualnych właściwości.

Poziom **INTERPERSONALNY** i **INTRAPSYCHICZNY** w kontekście pracy z grupami określane są często mianem procesu grupowego. Skoro proces wpływa na efektywność pracy prowadzącego na poziomie merytorycznym, nieświadomość mechanizmów kierujących zachowaniami uczestników może być dla niego niezwykle niebezpieczna. Może on nie rozumieć zachowań poszczególnych uczestników i tego w jaki sposób on sam – jako prowadzący – ułatwia lub utrudnia realizację celów merytorycznych.

Warto również pamiętać o tym, że sam **PROWADZĄCY JEST GŁÓWNYM NARZĘDZIEM ZMIANY UCZESTNIKÓW**. To, w jaki sposób komunikuje się on z uczestnikami, na ile ma gotowość do skonfrontowania się z trudnymi sytuacjami, wpływa na ostateczny efekt i poziom realizacji jego celów i celów grupy.



DLACZEGO WARTO ROZWIJAĆ KOMPETENCJE INTERPERSONALNE?

Trener, coach i każda osoba pracująca z grupami wpływa na uczestników, modeluje dopuszczalny sposób komunikowania się w grupie. Dlatego tak ważne jest posiadanie przez niego wysokiego poziomu kompetencji społecznych: umiejętności asertywnego komunikowania się, konstruktywnego wyrażania emocji oraz reagowania na stany emocjonalne innych, aktywnego słuchania czy udzielania informacji zwrotnej.



DLACZEGO WARTO WYBRAĆ TRENING INTERPERSONALNY PLUS®?

Program TRENING INTERPERSONALNY PLUS® wyróżniają następujące charakterystyki:

- **RÓWNOLEGŁE DWA POZIOMY PRACY – UCZESTNIK I PROWADZĄCY.**
W odróżnieniu do innych oferowanych na rynku, program rozwija kompetencje psychospołeczne uczestników oraz pokazuje jak kompetencje psychospołeczne rozwijać.
- **DWIE PERSPEKTYWY PRACY – PROCES I STRUKTURY.**
Na poziomie trenerskim program uczy pracy w oparciu o proces grupowy i wykorzystywanie różnorodnych struktur szkoleniowych.
- **SPRAWDZONE TECHNIKI I NARZĘDZIA.**
Uczestnicy otrzymują wiele użytecznych materiałów pomocnych w tworzeniu szkoleń, warsztatów, coachingów grupowych, np. programy szkoleń, ćwiczenia, formularze.
- **DOŚWIADCZENI TRENERZY – PSYCHOLOGOWIE I COACHOWIE.**
Trenerzy prowadzący zajęcia posiadają doświadczenia trenerskie. Każdy z trenerów jest psychologiem. Wszyscy pracują w oparciu o Model Efektywnego Treningu – Model SET®.
- **WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO PROJEKCIE.**
Akademia SET® to społeczność trenerów, którzy wzajemnie się wspierają i inspirują w rozwoju. Dlatego każdy uczestnik ma zapewnioną indywidualną opiekę doświadczonego Trenera podczas trwania projektu, a każdy z absolwentów ma możliwość dalszego rozwoju w ramach Klubu Trenera Akademii SET®.
- **PROPAGOWANIE ETYCZNEGO TRENERSTWA.**
Wartością Akademii SET® jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału w oparciu o Kodeks Dobrych Praktyk Polskiej Izby Firm Szkoleniowych, Kodeks Etyczny Izby Coachingu oraz Kodeks Etyczny Psychologa.
- **PRZYGOTOWANIE DO CERTYFIKACJI PTP.**
Ukończenie Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz programu Trening Interpersonalny PLUS®, gwarantuje spełnienie formalnych wymogów związanych z przygotowaniem merytorycznym trenera do uzyskania rekomendacji trenerskich Polskiego Towarzystwa Psychologicznego





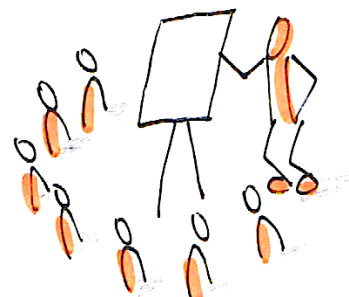
PROGRAM

SESJE TRENINGOWE I SZKOLENIOWE /56 godzin/	E-LEARNING /5 godzin/	BONUS
TRENING /40 godzin/ TRENING INTERPERSONALNY. Moja rola w grupie.	LEKCJE 1-3 /1+2+2 godziny/ 1. Proces grupowy w pracy trenera. 2. Techniki coachingowe w pracy trenera. 3. Personal branding dla trenerów.	OPIEKA Wsparcie w zadaniach.
SZKOLENIE /16 godzin/ METODY PRACY Z PROCESEM. Umiejętności trenera rozwoju osobistego.		KLUB TRENERA Networking.

BLOKI TEMATYCZNE

PROGRAM KURSU OBEJMUJE 61 GODZIN NAUKI podzielone na dwa bloki merytoryczne:

- **SESJE TRENINGOWE I SZKOLENIOWE** /56 godzin/
Trening interpersonalny oraz szkolenie rozwijające umiejętności psychospołeczne i trenerskie w zakresie prowadzenia szkoleń rozwojowych.
- **E-LEARNING** /5 godzin/
Lekcje e-learningowe realizowane w ramach kursu przygotowują Uczestnika do udziału w Treningu Interpersonalnym oraz są uzupełnieniem wiedzy teoretycznej na temat mechanizmów rozwoju i zmiany.





OPIS MODUŁÓW – TRENING INTERPERSONALNY PLUS®

TEMAT	OPIS MODUŁU
E-LEARNING LEKCJA 1 Wprowadzenie do pracy z procesem 1 godzina	Lekcja przygotowująca Uczestnika do udziału w Treningu Interpersonalnym <ul style="list-style-type: none">• Prezentacja założeń i programu projektu Trening Interpersonalny PLUS®.• Wyjaśnienie celów treningu interpersonalnego.• Przedstawienie warunków uczestnictwa w treningu.• Autodiagnoza oczekiwań uczestnika.
TRENING TRENING INTERPERSONALNY Moja rola w grupie 40 godzin ZJAZD 1 / czwartek – niedziela /	Trening interpersonalny jest metodą rozwojową, która pozwala pogłębić wiedzę o samym sobie. Uczestnicy w trakcie treningu mają możliwość poprzyglądania się własnemu sposobowi funkcjonowania w relacjach z innymi. Bezpieczna atmosfera w jego trakcie pozwala na eksperymentowanie z różnymi zachowaniami społecznymi. Uczestnicy mają możliwość doświadczyć emocji i przyjrzeć się swoim reakcjom, a także reakcjom innych, które są skutkiem ich zachowań. W trakcie treningu uczestnicy doświadczają na sobie siły procesów grupowych, które kierują zachowaniami każdej grupy, zarówno tej treningowej, jak i rzeczywistych. Dzięki temu mają możliwość zrozumieć procesy psychologiczne zachodzące między uczestnikami oraz uczestnikami a trenerem na sali szkoleniowej. Trening umożliwia zrozumienie swoich typowych reakcji w sytuacjach społecznych, pozwala nauczyć się efektywniejszej komunikacji, która jest kluczową kompetencją w pracy trenera.
E-LEARNING LEKCJA 2 Kompetencje społeczne 2 godziny	Istota kompetencji społecznych: <ul style="list-style-type: none">• Gdzie i dlaczego kompetencje społeczne są ważne.• 3 aspekty kompetencji społecznych.• Kryteria oceny kompetencji społecznych.• Koło interpersonalne. Proces zmiany: <ul style="list-style-type: none">• Etapy procesu zmiany.• Nabywanie wprawy.



ZJAZD 2 / sobota – niedziela /	<p>SZKOLENIE</p> <p>METODY PRACY Z PROCESEM</p> <p>Umiejętności trenera rozwoju osobistego</p> <p>16 godzin</p>	<p>Komunikacja interpersonalna:</p> <ul style="list-style-type: none">• Otwieranie rozmowy:<ul style="list-style-type: none">◦ Spójność w komunikacji.◦ Obserwacja i odzwierciedlenie.◦ Informacja zwrotna.• Zachęcanie do kontynuowania rozmowy:<ul style="list-style-type: none">◦ Aktywne słuchanie.◦ Nazywanie uczuć.• Pomaganie w osiągnięciu lepszego samopoczucia:<ul style="list-style-type: none">◦ Potwierdzanie.◦ Nawiązywanie do wypowiedzi.◦ Pomaganie w nazywaniu i wyrażaniu emocji.• Zadawanie pytań:<ul style="list-style-type: none">◦ Pytania zanurzone.◦ Pytania o subiektywny świat. <p>Asertywność:</p> <ul style="list-style-type: none">• Terytorium i granice psychologiczne.• Postawa JA OK, TY OK i inne.• Komunikat JA - podstawa asertywnej komunikacji.• Sposoby wyrażanie emocji. <p>Analiza transakcyjna – inne spojrzenie na komunikację:</p> <ul style="list-style-type: none">• Zasady komunikacji wg Analizy Transakcyjnej.• Analiza stanów JA wg. Analizy Transakcyjnej.• Rodzaje transakcji.• Gry w komunikacji. <p>Prowadzenie szkoleń z komunikacji i asertywności:</p> <ul style="list-style-type: none">• Przykłady programów szkoleń.• Przykłady gier rozwijających komunikację.
	<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 3 Psychologia zmiany i rozwoju</p> <p>2 godziny</p>	<p>Proces zmiany:</p> <ul style="list-style-type: none">• Opór i przyczyny oporu wobec zmian.• Model cyklu adaptacyjnego K.Lewina i E.Scheina.• Model Elisabeth Kübler-Ross.• Wspieranie procesu zmiany. <p>Rozwój człowieka:</p> <ul style="list-style-type: none">• Zegar biologiczny i zmiany uniwersalne.• Wydarzenia punktualne i niepunktualne.• Specyficzne czynniki ryzyka zakłóceń w cyklu życia. <p>Koncepcje rozwoju:</p> <ul style="list-style-type: none">• Teoria rozwoju osobowości wg Eriksona.• Kryzysy i wsparcie w rozwoju.



MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- Materiały dydaktyczne w wersji elektronicznej, wraz z prezentacjami wykorzystywanymi przez trenerów podczas szkoleń.
- Zadania wdrożeniowe na platformie e-learningowej do samodzielnej realizacji zgodnie z programem kursu.

Przykład graficznie opracowanych materiałów



ZAŚWIADCZENIE

Każdy uczestnik Treningu Interpersonalnego PLUS® otrzyma zaświadczenie ukończenia projektu potwierdzające zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania zaświadczenia jest udział w 100% zajęć.





PROWADZĄCY ZAJĘCIA

ADAM HANCZYN

Trener, Coach, Konsultant. Zajmuje się szkoleniami od 2008 roku. Członek **European Mentoring and Coaching Council (EMCC)**. Absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Biznesu Akademii SET®, certyfikowany na poziomie ECA. **Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych, komunikacji oraz efektywności osobistej.** Ponad 5000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej.



JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu - Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation. **Ponad 6000 godzin pracy na sali szkoleniowej w okresie 15 lat, w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami.**



MACIEJ PAWLIK

Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Coach, Menadżer, Przedsiębiorca, Konsultant Biznesu. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu DNA Menadżera®. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współzałożyciel Akademii SET®. Ma ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation. **Ponad 5000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadrą zarządzającą.**





RYSZARD BORYS

Psycholog kliniczny, trener psychologicznego treningu grupowego (rekomendacja PTP nr 53). Na co dzień zajmuje się pomocą psychologiczną, głównie terapią małżeństw (także par niesakramentalnych) i rodzin oraz szkoleniami. Ponad 10 000 godzin pracy szkoleniowej i superwizyjnej, w zakresie praktycznych umiejętności psychologicznych, optymalizacji stosunków interpersonalnych i negocjacji. Współrealizował 18 edycji szkoły trenerów akredytowanej przy Polskim Towarzystwie Psychologicznym. Prowadził głównie treningi interpersonalne i intrapsychiczne, seminaria nt. procesu grupowego i warsztaty tematyczne.



INFORMACJE ORGANIZACYJNE - EDYCJA 32

TWOJA INWESTYCJA:	CENA netto	CENA brutto
TRENING INTERPERSONALNY PLUS® 61 godzin pracy	1 870 PLN	2 300 PLN



- RATY BEZ ŻADNYCH DODATKOWYCH OPŁAT lub WPLĄTA JEDNORAZOWA.
- 200 PLN RABATU brutto za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć.
- 200 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.

TERMINY ZJAZDÓW:

TRENING INTERPERSONALNY PLUS®		
TRENING:	Trening interpersonalny.	23-26.03.2017
SZKOLENIE:	Metody pracy z procesem.	22-23.04.2017



FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 32

1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

5. Potwierdzam udział w programie SZKOŁA TRENERÓW BIZNESU /zaznacz X opcje/:

TRENING INTERPERSONALNY PLUS®	Cena Brutto: 2 300 PLN	
-------------------------------	------------------------	--

6. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa		lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat		⇒	Preferowana liczba rat	
--------------------	--	-----	-----------------------------------------------	--	---	------------------------	--

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mailowy: biuro@grupaset.pl, lub telefoniczny: +48 669 301 300.

7. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

200 PLN RABATU brutto za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć				
200 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.				
Nazwa PROMOCJI:		⇒	Kwota rabatu:	



8. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:

a. Potwierdzenie uczestnictwa:

- i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo w programie.
- ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 500 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **47 1140 2017 0000 4802 0809 4742**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.

b. Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:

- i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
- ii. Rezygnację należy przesać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub fax: **+48 22 257 87 57** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia w Szkole.

c. Odwołanie lub zmiana terminu programu:

- i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
- ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika wpłat.

Data:	
-------	--

Podpis:	
---------	--

9. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ* na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

* prosimy skreślić niepotrzebne

Data:	
-------	--

Podpis:	
---------	--

**DO ZOBACZENIA
NA SZKOLENIACH !!!**

