

SET DLA PROFESJONALISTÓW®

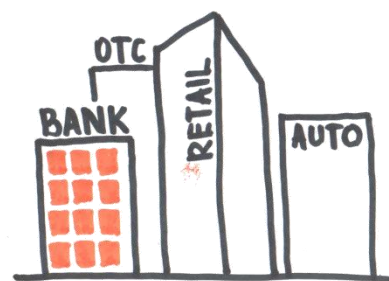
SZKOLENIA BEZPŁATNE

Temat:

MENADŻER TO ZAWÓD.

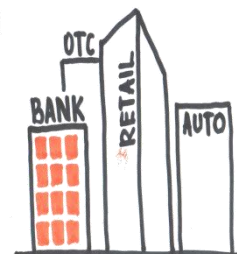
**Rozwijanie przywództwa w oparciu
o Model DNA Menadżera®**

Informator dla Uczestnika



DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.
Zrealizowaliśmy **ponad 25 000 godzin**
efektywnych szkoleń i procesów rozwojowych.



NASZE MARKI



**ROZWIĄZANIA DLA
KLIENTÓW
KORPORACYJNYCH:**
Szkolenia, Badania,
Coaching, Doradztwo HR,
E-Learning.



**ROZWIĄZANIA DLA KLIENTÓW
INDYWIDUALNYCH:**
Szkola Trenerów Biznesu,
Szkola Coachów, Szkola Sprzedaży,
Szkola Zarządzania, Coaching,
Szkola Coachingu Systemowego.



**KOMPLEKSOWA
ORGANIZACJA
PROJEKTÓW
SZKOLENIOWYCH:**
Sale Szkoleniowe, Catering,
Noclegi, Logistyka Projektów.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW



Fundamentem naszych projektów są
Modele Rozwojowe Grupy SET®.
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana
i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.
Średnia ocena naszej pracy to 4,92 pkt (w skali 1-5).

NASZA MISJA

**Stwarzamy
możliwości do rozwoju
kreując niebanalny
klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian.**

NASZE WARTOŚCI

- Niezależność.
- Pasja.
- Otwartość.
- Dbłość o relacje.

GWARANCJA 100%

**Gwarantujemy
pełne
zadowolenie
albo powtórzenie
elementów projektu
na nasz koszt!**

DLACZEGO WARTO WZIĄĆ UDZIAŁ?

Dlatego, że już najwyższa pora odejść od modelu gloryfikującego obraz menadżera, który ma charyzmę i potrafi porwać za sobą ludzi przynajmniej tak, jak William Wales, grany przez Mela Gibsona w obrazie „Braveheart”. Owszem, na najwyższych stanowiskach organizacja może potrzebować charyzmatycznych menadżerów, ale nawet tam **liczą się** przede wszystkim ich **kompetencje** i osiągnięte dzięki nim **rezultaty**. W dalszej kolejności, za efektywność organizacji odpowiada przede wszystkim średnia kadra menadżerska. Od kompetencji tych ludzi zależy jakość pracy pracowników zatrudnionych w firmie. Znaczenie ma sposób rekrutacji, wdrożenia, stawiania celów, wspierania, monitorowania efektów i jak trzeba wyciąganie konsekwencji w stosunku do tych, którzy nie spełniają oczekiwanych standardów pracy.

W interesie każdej organizacji jest jak najlepsze przygotowanie menadżerów do pełnionej przez nich roli. Wyposażenie ich w takie kompetencje i narzędzia, które będą służyły rozwojowi firmy, a więc wdrożenie ich w **zawód menadżera**.

W trakcie 4-godzinnego szkolenia wypracujemy konkretne kompetencje istotne z punktu widzenia operacyjnego zarządzania a także omówimy zachowania osób zarządzających które wspierają stosowane przez efektywnych menadżerów techniki.

CO GWARANTUJEMY?

- Program szkoleniowy przygotowany w oparciu o autorski Model DNA Menadżera® i Model SET®.
- Trenera – menadżera z doświadczeniem w zakresie rozwijania kompetencji menadżerskich.
- Materiały dla uczestników wraz z zestawem przykładowych narzędzi.
- BEZPŁATNE konsultacje merytoryczne dla każdego z uczestników szkolenia.

DLA KOGO?

Szkolenie przeznaczone jest dla osób zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych, dla właścicieli firm, którzy mają w swoich strukturach menadżerów oraz dla tych, którzy odpowiadają w firmach za rozwój kadry menadżerskiej.

JAKI JEST PROGRAM?

Szkolenie ma charakter warsztatowy. Program obejmuje następujące zagadnienia:

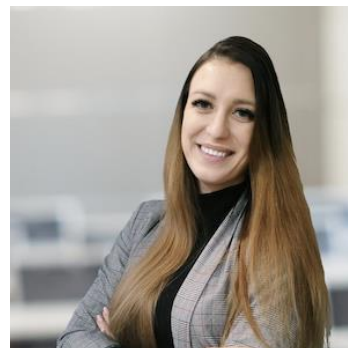
- Współczesne, skuteczne przywództwo:
 - Zarządzanie a przywództwo.
 - Koncepcje, które się nie sprawdziły.
 - DNA Menadżera – równowaga między relacjami a biznesem.
- Rozwój kompetencji menadżerskich:
 - Warunki skutecznego rozwoju kompetencji menadżerskich.
 - Etapy zmiany i nabywanie wprawy
 - Wsparcie organizacji
 - Budowanie pozycji lidera z wykorzystaniem gier statusowych:
 - Podstawy gier statusowych
 - Znaczenie dynamicznej gry statusem
 - Kiedy sprawdza się gra na wysoki, a kiedy na niski status

DODATKOWE INFORMACJE?

Szczegółowych informacji na temat warunków uczestnictwa udziela:

Karolina Michałek
Koordinator Projektów SET Biznes®

Tel.: +48 573 104 799 E-mail: karolina.michalek@grupaset.pl



KTO PROWADZI ZAJĘCIA?

ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.

Więcej informacji o trenerze:

<https://grupaset.pl/portfolio-item/adam-walerjanczyk/>

JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu DNA Menadżera SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®.

Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników.

Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation. **Ponad 10000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadrą zarządzającą.**

Był odpowiedzialny za budowanie i rozwój struktur trenerskich w międzynarodowych korporacjach, projektował i wdrażał ogólnopolskie projekty szkoleniowe dla kadry menedżerskiej, pracowników sprzedaży i obsługi klienta. Ma doświadczenie w rekrutacji na stanowiska trenerskie, menedżerskie i specjalistyczne.

Realizował projekty doradczo-szkoleniowe między innymi dla takich firm jak: **AmRest, Bank Credit Agricole, Bank BPH, Bank Gospodarstwa Krajowego, Groupon, Hortex Holding S.A., ING Bank Śląski, Maspex Wadowice, Nokia Solutions and Networks, Orange, Polkomtel, PZU, SKOK Stefczyka, Scania Polska, Schulke, Wrigley, Volkswagen Polska, Viessmann, ZUS.**

Ponadto koordynował i współtworzył wiele projektów diagnozujących i rozwijających kompetencje trenerskie i menadżerskie w powyższych, jak i wielu innych firmach.

Więcej informacji o trenerze:

<http://grupaset.pl/portfolio-item/jaroslaw-sobkowiak/>

