

# SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®

Projekt rozwojowy  
przygotowujący do pracy w roli trenera  
szkoleń prowadzonych metodami zdalnymi

Edycja 10@



Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując  
niebanalny klimat do dokonywania  
trwałych i odważnych zmian

Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU



Akademia  
Humanistyczno-  
Ekonomiczna  
w Łodzi



Polska Izba  
Firm Szkoleniowych

Fundacja  
Dziecięca  
Fantazja



Misja Grupy SET

## DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy  
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.  
Zrealizowaliśmy **ponad 25 000 godzin**  
**efektywnych szkoleń** i procesów rozwojowych.



### NASZE MARKI



To oferta rozwojowa DLA CIEBIE.  
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój  
Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! ☺



To rozwiązania DLA FIRM. Omijamy  
bariery i stwarzamy możliwości do  
wykorzystania potencjału organizacji.,



To oferta DLA CIEBIE. Kursy online  
i platforma e-learningowa wspierająca  
wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze CENTRUM SZKOLENIOWE  
w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego  
potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

### NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są  
**Modele Rozwojowe Grupy SET®.**  
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana  
i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.  
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

#### MISJA

Stwarzamy  
możliwości do rozwoju  
kreując niebanalny  
klimat do dokonywania  
trwałych i odważnych zmian.

#### WARTOŚCI

Niezależność.  
Pasja.  
Otwartość.  
Dbałość  
o relacje.

#### GWARANCJA

Gwarantujemy  
pełne  
zadowolenie  
albo powtórzenie  
elementów projektu  
na nasz koszt!

## ZAŁOŻENIA PROJEKTU

SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET® jest kompleksowym projektem rozwojowym, który przygotowuje do pracy online z grupami szkoleniowymi z wykorzystaniem narzędzi i metod szkoleniowych dedykowanych do pracy zdalnej.

Program Szkoły został zaprojektowany w oparciu o Model Efektywnego Treningu - Model SET® i ma na celu wyposażenie trenerów w kompetencje, związane z zarządzaniem procesem szkoleniowym tj.:

- ANALIZĄ POTRZEB SZKOLENIOWYCH.
- PROJEKTOWANIEM ORAZ PROWADZENIEM SZKOLEŃ ONLINE Z WYKORZYSTANIEM NARZĘDZI DO ZDALNEJ PRACY ROZWOJOWEJ.
- BADANIEM ICH EFEKTYWNOŚCI.



Ponadto Szkołę Trenerów Szkoleń Online Akademii SET® wyróżniają cztery cechy:

- RÓWNOWAGA POMIĘDZY PERSPEKTYWĄ PSYCHOLOGICZNĄ I TECHNICZNĄ.

Szkoła Trenerów Szkoleń Online Akademii SET® prezentuje i pomaga w zrozumieniu mechanizmów psychologicznych mających wpływ na zachowania uczestników i grupy podczas szkolenia oraz uczy wykorzystania rozwiązań zdalnych do w pełni efektywnej pracy w roli Trenera Szkoleń Online na rynku szkoleniowym.

- PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW.

Trenerzy Akademii SET® posiadają różnorodne doświadczenia trenerskie. Pracują jako menadżerowie i trenerzy w organizacjach biznesowych, prowadzą firmy szkoleniowe. Mają przygotowanie zarówno psychologiczne jak i techniczne niezbędne do pracy w roli Trenera Szkoleń Online.

- WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO PROJEKCIE.

Akademia SET® to społeczność trenerów, którzy wzajemnie się wspierają i inspirują. Każdy uczestnik ma indywidualną opiekę doświadczonego Trenera, a absolwent możliwość dalszego rozwoju w ramach Klubu Trenera i Coacha.

- PROPAGOWANIE ETYCZNEGO TRENERSTWA.

Gdzie kluczową wartością jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału oraz zgodnie ze standardami usług szkoleniowo-rozwojowych Polskiej Izby Firm Szkoleniowych i International Education Society London.

## PROGRAM

### SESJE SZKOLENIOWE ONLINE /30 godzin/

**SESJA ONLINE 1** /2 x 5 godziny/  
**TRENER SZKOLEŃ ONLINE?**  
Wprowadzenie do pracy zdalnej  
z grupami szkoleniowymi.

**SESJA ONLINE 2** /2 x 5 godziny/  
**DOSKONAŁE SZKOLENIE ONLINE?**  
Badanie potrzeb, projektowanie  
i ewaluacja efektywnego  
szkolenia online.

**SESJA ONLINE 3** /2 x 5 godziny/  
**PROWADZENIE SZKOLENIA  
ONLINE?**  
Trening umiejętności trenerskich.

### E-LEARNING /11 godzin/

**LEKCJA 1** /1 godz/  
Model Efektywnego  
Treningu SET®.

**LEKCJA 2** /2 godz/  
INTRO do szkolenia  
online.

**LEKCJA 3** /2 godz/  
Założenie i cele  
szkolenia online.

**LEKCJA 4** /2 godz/  
Projektowanie  
narzędzi badawczych.

**LEKCJA 5** /2 godz/  
Projekt autorskiego  
szkolenia online.

**LEKCJA 6** /2 godz/  
Wsparcie wdrożenia i  
egzamin teoretyczny.

### BONUS

**DOSTĘP DO  
BAZY WIEDZY**  
Materiały i  
narzędzia.

**INDYWIDUALNA  
OPIEKA**  
Wsparcie w realizacji  
zadań.

**KLUB TRENERA  
I COACHA**  
Budowanie kontaktów.

Program **SZKOŁY TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®** obejmuje **41 GODZIN NAUKI** i składa się z dwóch bloków tematycznych:

- **BLOK 1 – SESJE SZKOLENIOWE ONLINE** /30 godzin/

Program Szkoły dostarcza wszystkich kluczowych kompetencji trenerskich niezbędnych do prawidłowego zarządzania procesem szkoleniowym w wersji online, a więc: analizy potrzeb szkoleniowych, projektowania i prowadzenia szkolenia z wykorzystaniem narzędzi do pracy zdalnej oraz mierzenia jego efektów. W ramach programu każdy uczestnik otrzymuje możliwość udziału w 3 sesjach szkoleniowych online.

- **BLOK 2 – E-LEARNING** /11 godzin/

To dodatkowe materiały i zadania do samodzielnej realizacji na naszej platformie e-learningowej. Ich celem jest wsparcie wdrożenia nowych kompetencji, ale też inspirowanie do dalszego rozwoju trenerskiego - to kolejny krok w kierunku doskonalenia Twojego warsztatu i budowaniu portfolio trenerskiego.




**ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ DOŚWIADCZONYCH I BARDZO DOBRZE OCENIANYCH TRENERÓW** – co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności zajęć

**KAŻDY UCZESTNIK MA MOŻLIWOŚĆ PROWADZENIA FRAGMENTÓW SZKOLEŃ ONLINE** i otrzymania ich zapisu wideo do realizacji kolejnych działań rozwojowych.

W Akademii SET® **UCZESTNIK OTRZYMUJE GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA** albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

## OPIS MODUŁÓW – SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE

TEMAT	OPIS MODUŁU
<b>E-LEARNING</b> Lekcja 1 1 godzina	Samodzielna praca uczestnika: zapoznanie się z opisem Modelu Efektywnego Treningu SET®, który jest fundamentem pracy trenerów Akademii SET®. Wykorzystuje on najlepsze znane dotąd modele nauczania, systematyzuje je i precyzyjnie rozkłada nacisk na najważniejsze z punktu widzenia procesu uczenia się akcenty.
<b>SESJA ONLINE</b> TRENER SZKOLEŃ ONLINE? Wprowadzenie do pracy zdalnej z grupami szkoleniowymi. 5 godzin ZJAZD1 / sobota /	<b>Budowa szkolenia online:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etapy szkolenia.</li> <li>• Dylematy uczestników w trakcie nauczania zdalnego.</li> <li>• Cele poszczególnych etapów szkolenia.</li> <li>• Działania trenera na poszczególnych etapach szkolenia online.</li> </ul> <b>Andragogika w szkoleniach prowadzonych metodami zdalnymi:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cykl Kolba.</li> <li>• Model Vopel'a.</li> <li>• Krzywa Ebbinghaus.</li> </ul> <b>Najważniejsze narzędzia trenera online:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirtualna sala szkoleniowa: Zoom, MS Teams, Skype.</li> <li>• Wyposażenie wirtualnej sali szkoleniowej: Zoom, MS Forms, Conceptboard, Dokumenty Google.</li> <li>• Trening pracy z narzędziami zdalnymi.</li> </ul>
<b>E-LEARNING</b> Lekcja 2 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: analiza dodatkowych materiałów z zakresu projektowania i prowadzenia w wirtualnej sali szkoleniowej INTRO, czyli wprowadzenia do szkoleniach.
<b>SESJA ONLINE</b> TRENER SZKOLEŃ ONLINE? Wprowadzenie do pracy zdalnej... 5 godzin ZJAZD1 / niedziela /	<b>Struktura INTRO w szkoleniach online:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jak dobrze rozpocząć szkolenia online.</li> <li>• Trening umiejętności prowadzenia INTRO w wirtualnej sali szkoleniowej.</li> <li>• Sesje rozwojowych informacji zwrotnych.</li> </ul> <b>Wsparcie wdrożenia:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Autorefleksja nad rozwojem kompetencji trenerskich.</li> </ul> 

TEMAT	OPIS MODUŁU
<b>E-LEARNING</b>  Lekcja 3  2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: projektowanie założeń i celów szkoleń z wykorzystaniem narzędzi do pracy zdalnej.
<b>SESJA ONLINE</b>  <b>DOSKONAŁE SZKOLENIE ONLINE?</b>  Badanie potrzeb, projektowanie i ewaluacja efektywnego szkolenia online.  5 godzin	<p><b>Badanie potrzeb szkoleniowych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przygotowanie procesu badania potrzeb.</li> <li>• Metody badania potrzeb: ankieta, wywiad, obserwacja.</li> <li>• Analiza i wykorzystanie wyników do projektowania rozwoju kompetencji uczestników szkolenia.</li> </ul> <p><b>Definiowanie celów szkoleniowych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zasady projektowania celów jako odpowiedzi na luki kompetencyjne uczestników szkolenia:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Cele na poziomie wiedzy.</li> <li>○ Cele na poziomie umiejętności.</li> <li>○ Cele na poziomie postawy.</li> </ul> </li> <li>• Trening umiejętności generowania celów szkoleniowych.</li> <li>• Zasady prezentowania celów szkoleniowych.</li> </ul> <p><b>Budowanie osi szkolenia online:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Typy osi szkoleń online.</li> <li>• Trening umiejętności projektowania osi szkolenia.</li> <li>• Sesje rozwojowych informacji zwrotnych.</li> </ul> <p><b>Techniki pracy z grupą z wykorzystaniem metod zdalnych:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Możliwości pracy z grupą trenera szkoleń online – techniki pracy zdalnej z grupą szkoleniową.</li> <li>• Budowa efektywnego modułu szkoleniowego.</li> <li>• Trening umiejętności projektowania modułów szkoleniowych online.</li> <li>• Sesje rozwojowych informacji zwrotnych.</li> </ul> <p><b>Ewaluacja szkoleń online:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poziomy mierzenia efektywności szkoleń.</li> <li>• Narzędzia zdalne do mierzenia efektywności szkoleń: ankiety, testy.</li> <li>• Budowa raportu podsumowującego.</li> </ul>

ZIAZD 2 / sobota - niedziela /

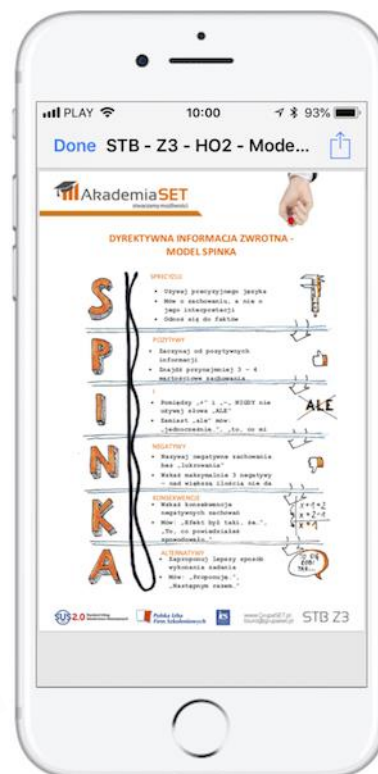
TEMAT	OPIS MODUŁU
<b>E-LEARNING</b> <b>Lekcja 4</b> 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: analiza materiałów dotyczących zasad projektowania narzędzi badawczych (ankiety, kwestionariusze wywiadów, listy kontrolne obserwacji).
<b>E-LEARNING</b> <b>Lekcja 5</b> 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: projektowanie modułów szkoleń online z wykorzystaniem wirtualnych klas i zdalnych technik pracy trenera.
<b>ZJAZD 3 / sobota - niedziela /</b> <b>SESJA ONLINE</b> <b>PROWADZENIE SZKOLENIA ONLINE?</b> <b>Trening umiejętności trenerskich</b> 5 godzin	<b>Kluczowe umiejętności trenera online:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wprowadzanie do ćwiczeń.</li> <li>• Omawianie ćwiczeń.</li> <li>• Kontrola przebiegu struktur szkoleniowych online.</li> <li>• Moderowanie pracy grupy w wirtualnej klasie.</li> </ul> <b>Kompetencje komunikacyjne trenera:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Wirtualna” drabinka interwencji trenera.</li> <li>• Podstawy analizy transakcyjnej.</li> <li>• Techniki przekazywania odpowiedzialności.</li> <li>• Techniki omijania obiekcji.</li> <li>• Model pełnej ekspresji w szkoleniu online.</li> </ul> <b>Trening umiejętności trenerskich:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moduły szkoleń online prowadzone przez uczestników.</li> <li>• Sesje rozwojowych informacji zwrotnych.</li> </ul> <b>Wsparcie wdrożenia:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktywności wspierające wdrożenie kompetencji.</li> <li>• Kontraktowanie indywidualnych aktywności wdrożeniowych.</li> </ul>
<b>E-LEARNING</b> <b>Lekcja 6</b> 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: analiza materiałów dotyczących wspierania wdrożenia rozwijanych na szkoleniach kompetencji oraz egzamin z wiedzy trenerskiej.



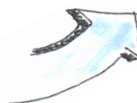
## MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- **Materiały w wersji elektronicznej** na platformie e-learningowej SET Online® - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia e-flipchartów i materiały bonusowe.
- **Wygodną aplikację na smartfona** z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.
- **Zadania wdrożeniowe** do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.
- **Pakiet narzędzi i technik trenerskich** do codziennego efektywnego wykorzystania na wirtualnej sali szkoleniowej.
- **Filmy z zapisem** prowadzonych przez siebie modułów szkoleniowych /po uzyskaniu akceptacji uczestnika/



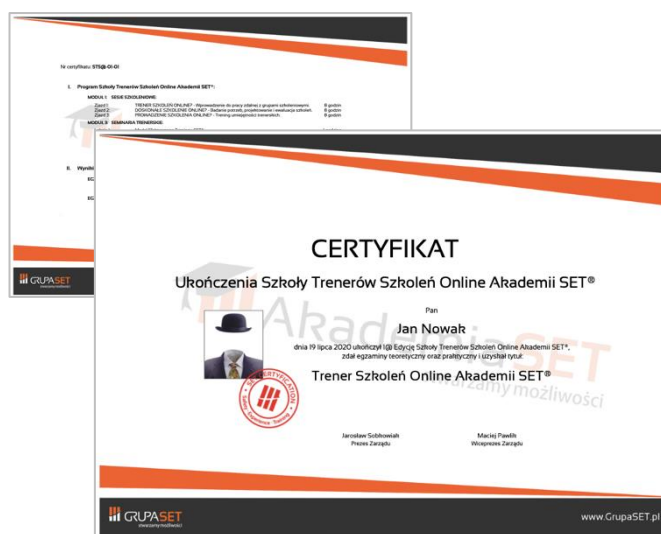
Przykład graficznie opracowanych materiałów



## CERTYFIKATY

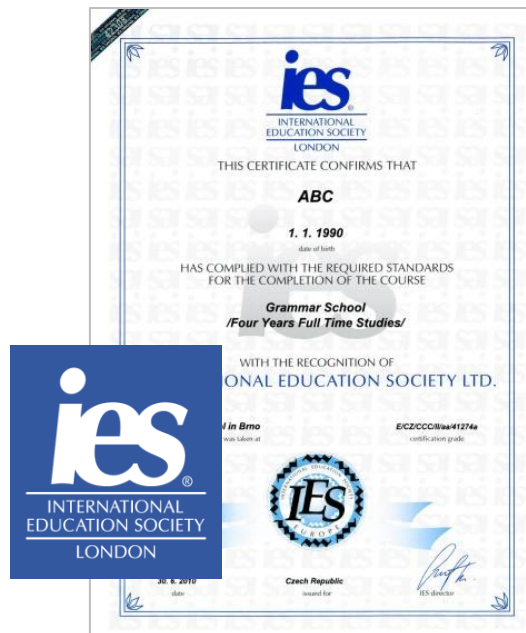
### CERTYFIKAT TRENERA SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®

Każdy uczestnik projektu otrzyma certyfikat potwierdzający zdobycie nowych kompetencji oraz tytuł Trenera Szkoleń Online Akademii SET®. Warunkiem otrzymania Certyfikatu jest udział w minimum 85% zajęć oraz realizacja zadań wdrożeniowych.



## MIĘDZYNARODOWY CERTYFIKAT IES LTD®

Grupa SET jest subjektem edukacyjnym certyfikowanym przez International Education Society, Ltd., instytucję, która ma swoją siedzibę w Londynie. Każdy uczestnik Szkoły Trenerów Online Akademii SET® ma możliwość otrzymania akceptowanego na całym świecie certyfikatu IES potwierdzającego zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania certyfikatu jest udział w 100% zajęć i pozytywny wynik w teście integrującym wiedzę.



## PROWADZĄCY ZAJĘCIA

### ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.

## ARKADIUSZ GÓRSKI

Trener i Konsultant. W branży szkoleniowej pracuje od 2012 roku. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi klienta, procesów sprzedaży oraz doskonalenia kompetencji miękkich. Wspiera trenerów w rozwoju umiejętności zarówno podczas zajęć grupowych na sali szkoleniowej jak i w relacji indywidualnej. Doświadczenie w sprzedaży, obsłudze klienta oraz zarządzaniu zespołem zdobywał w międzynarodowej firmie zajmującej się sprzedażą, w instytucji finansowej oraz w consultingu.



**Ma na koncie przepracowane ponad 1100 godzin pracy w roli trenera biznesu.**

## JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu, Certyfikowany Trener FRIS®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



**Ponad 7000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadra zarządzającą.**

## KATARZYNA KRUPIŃSKA – OBEL

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu.



**Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 3500 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej.**

Jest też Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.

## MACIEK CICHOCKI

Trener, Inspirator, Storyteller, Konsultant Biznesu. Z biznesem i korporacjami współpracuje od ponad 15 lat. Specjalista od przeprowadzania organizacji przez zmianę, budowania efektywnych zespołów oraz rozwoju kompetencji liderek. Zdeklarowany zwolennik pracy u podstaw. Miłośnik storytellingu i metafory w pracy z ludźmi. Twórca prezentacji oraz oprawa audio - wizualnych opartych o visualstorytelling. Zakochany w górach i podróżach, skąd czerpie pomysły do pracy trenerskiej.



**Na „liczniku” ma ponad 10000 godzin pracy na sali szkoleniowej, w tym ponad 3000 godzin z trenerami i przyszłymi trenerami oraz blisko 30 zrealizowanych szkoleń e-learningowych.**

## MACIEJ PAWLIK

Menadżer, Przedsiębiorca, Trener z Rekomendacjami Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Certyfikowany Trener FRIS®, Coach, Konsultant Biznesu. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, Szkoły Trenerów Biznesu, Szkoły Coachów, Szkoły Zarządzania i Szkoły Sprzedaży Akademii SET®. Ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej, w zarządzaniu projektami oraz zarządzaniu sprzedażą w międzynarodowych korporacjach. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



**Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadra zarządzającą.**

## MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



**Posiada ponad 6000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami i coachami.**

## INFORMACJE ORGANIZACYJNE - EDYCJA 10@

### TWOJA INWESTYCJA:

	CENA
SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET® 41 godzin pracy	3 500 PLN
CERTYFIKACJA INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY /OPCJA/	400 PLN



- RATY BEZ ŻADNYCH OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 250 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.

### TERMINY ZJAZDÓW:

SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®		
<b>SESJA ONLINE 1:</b>	Trener szkoleń online?	27-28.11.2021
<b>SESJA ONLINE 2:</b>	Doskonałe szkolenie online?	18-19.12.2021
<b>SESJA ONLINE 3:</b>	Prowadzenie szkolenia online?	22-23.01.2022



## FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 10@

### 1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

### 2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszłk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszłk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszłk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 5. Potwierdzam udział w programie SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE /zaznacz X opcje/:

<b>SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®</b> Cena: 3 500 PLN	<input type="checkbox"/>	<b>CERTYFIKAT INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY</b> Cena: 400 PLN	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--	--------------------------

### 6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

250 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OÓB.		<input type="checkbox"/>	
Nazwa PROMOCJI:		➔ Kwota rabatu:	

### 7. Wybieram OPŁATĘ /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	➔	Preferowana liczba rat	<input type="checkbox"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	--------------------------

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mail: [biuro@grupaset.pl](mailto:biuro@grupaset.pl), lub telefon: +48 502 508 286.

**8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:**

10-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	20-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	28-my dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

**9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:**
**a. Potwierdzenie uczestnictwa:**

- i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
- ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 300 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **41 1140 2017 0000 4102 1268 9016**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.

**b. Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:**

- i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
- ii. Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.

**c. Odwołanie lub zmiana terminu programu:**

- i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
- ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
-------	----------------------	---------	----------------------

**10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:**

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

**WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY\*** na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

**ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ\*** na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

\* skreśl niepotrzebne

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
-------	----------------------	---------	----------------------

**DO ZOBACZENIA W WIRTUALNEJ  
SALI SZKOLENIOWEJ !!!**

