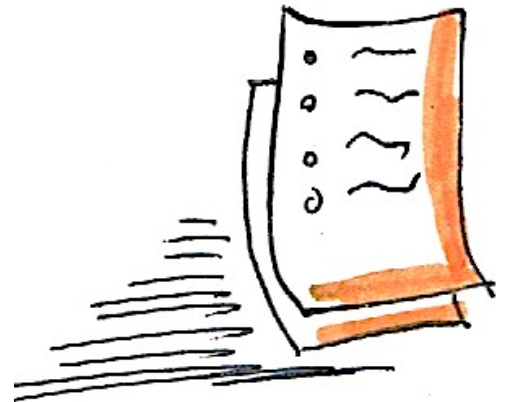


**Rabat
1000 PLN
na Szkołę Trenerów
Biznesu Akademii
SET!!!**

SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®


**Projekt rozwojowy
przygotowujący do pracy w roli trenera
szkoleń prowadzonych metodami zdalnymi**

Edycja 1@



Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU

 Akademia
Humanistyczno
Ekonomiczna
w Łodzi

 Polska Izba
Firm Szkoleniowych

 Fundacja
Dziecięca
Fantazja

 ies
INTERNATIONAL
EDUCATION SOCIETY
LONDON

Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując
niebanalny klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian

Misja Grupy SET

DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.
Zrealizowaliśmy **ponad 25 000 godzin**
efektywnych szkoleń i procesów rozwojowych.



NASZE MARKI



To oferta rozwojowa DLA CIEBIE.
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój
Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! ☺



To rozwiązania DLA FIRM. Omijamy
bariery i stwarzamy możliwości do
wykorzystania potencjału organizacji.,



To oferta DLA CIEBIE. Kursy online
i platforma e-learningowa wspierająca
wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze CENTRUM SZKOLENIOWE
w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego
potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są
Modele Rozwojowe Grupy SET®.
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana
i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

MISJA

Stwarzamy
możliwości do rozwoju
kreując niebanalny
klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian.

WARTOŚCI

Niezależność.
Pasja.
Otwartość.
Dbałość
o relacje.

GWARANCJA

Gwarantujemy
pełne
zadowolenie
albo powtórzenie
elementów projektu
na nasz koszt!

ZAŁOŻENIA PROJEKTU

SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET® jest kompleksowym projektem rozwojowym, który przygotowuje do pracy online z grupami szkoleniowymi z wykorzystaniem narzędzi i metod szkoleniowych dedykowanych do pracy zdalnej.

Program Szkoły został zaprojektowany w oparciu o Model Efektywnego Treningu - Model SET® i ma na celu wyposażenie trenerów w kompetencje, związane z zarządzaniem procesem szkoleniowym tj.:

- **ANALIZĄ POTRZEB SZKOLENIOWYCH.**
- **PROJEKTOWANIEM ORAZ PROWADZENIEM SZKOLEŃ ONLINE Z WYKORZYSTANIEM NARZĘDZI DO ZDALNEJ PRACY ROZWOJOWEJ.**
- **BADANIEM ICH EFEKTYWNOŚCI.**



Ponadto Szkołę Trenerów Szkoleń Online Akademii SET® wyróżniają cztery cechy:

- **RÓWNOWAGA POMIĘDZY PERSPEKTYWĄ PSYCHOLOGICZNĄ I TECHNICZNĄ.**

Szkoła Trenerów Szkoleń Online Akademii SET® prezentuje i pomaga w zrozumieniu mechanizmów psychologicznych mających wpływ na zachowania uczestników i grupy podczas szkolenia oraz uczy wykorzystania rozwiązań zdalnych do w pełni efektywnej pracy w roli Trenera Szkoleń Online na rynku szkoleniowym.

- **PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW.**

Trenerzy Akademii SET® posiadają różnorodne doświadczenia trenerskie. Pracują jako menadżerowie i trenerzy w organizacjach biznesowych, prowadzą firmy szkoleniowe. Mają przygotowanie zarówno psychologiczne jak i techniczne niezbędne do pracy w roli Trenera Szkoleń Online.

- **WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO PROJEKCIE.**

Akademia SET® to społeczność trenerów, którzy wzajemnie się wspierają i inspirują. Każdy uczestnik ma indywidualną opiekę doświadczonego Trenera, a absolwent możliwość dalszego rozwoju w ramach Klubu Trenera i Coacha.

- **PROPAGOWANIE ETYCZNEGO TRENERSTWA.**

Gdzie kluczową wartością jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału oraz zgodnie ze standardami usług szkoleniowo-rozwojowych Polskiej Izby Firm Szkoleniowych i International Education Society London.

PROGRAM

SESJE SZKOLENIOWE ONLINE

/24 godziny/

SESJA ONLINE 1 /4 x 2 godziny/

TRENER SZKOLEŃ ONLINE?
Wprowadzenie do pracy zdalnej
z grupami szkoleniowymi.

SESJA ONLINE 2 /4 x 2 godziny/

DOSKONAŁE SZKOLENIE ONLINE?
Badanie potrzeb, projektowanie
i ewaluacja efektywnego
szkolenia online.

SESJA ONLINE 3 /4 x 2 godziny/

**PROWADZENIE SZKOLENIA
ONLINE?**
Trening umiejętności trenerskich.

E-LEARNING

/11 godzin/

LEKcja 1 /1 godz/

Model Efektywnego
Treningu SET®.

LEKcja 2 /2 godz/

INTRO do szkolenia
online.

LEKcja 3 /2 godz/

Założenie i cele
szkolenia online.

LEKcja 4 /2 godz/

Projektowanie
narzędzi badawczych.

LEKcja 5 /2 godz/

Projekt autorskiego
szkolenia online.

LEKcja 6 /2 godz/

Wsparcie wdrożenia i
egzamin teoretyczny.

BONUS

**DOSTĘP DO
BAZY WIEDZY**
Materiały i
narzędzia.

**INDYWIDUALNA
OPIEKA**
Wsparcie w realizacji
zadań.

**KLUB TRENERA
I COACHA**
Budowanie kontaktów.

Program **SZKOŁY TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®** obejmuje **35 GODZINY NAUKI** i składa się z dwóch bloków tematycznych:

- **BLOK 1 – SESJE SZKOLENIOWE ONLINE**

/24 godziny/

Program Szkoły dostarcza wszystkich kluczowych kompetencji trenerskich niezbędnych do prawidłowego zarządzania procesem szkoleniowym w wersji online, a więc: analizy potrzeb szkoleniowych, projektowania i prowadzenia szkolenia z wykorzystaniem narzędzi do pracy zdalnej oraz mierzenia jego efektów. W ramach programu każdy uczestnik otrzymuje możliwość udziału w 3 sesjach szkoleniowych online.

- **BLOK 2 – E-LEARNING**

/11 godzin/

To dodatkowe materiały i zadania do samodzielnej realizacji na naszej platformie e-learningowej. Ich celem jest wsparcie wdrożenia nowych kompetencji, ale też inspirowanie do dalszego rozwoju trenerskiego - to kolejny krok w kierunku doskonalenia Twojego warsztatu i budowaniu portfolio trenerskiego.



ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ DOŚWIADCZONYCH I BARDZO DOBRZE OCENIANYCH TRENERÓW – co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności zajęć

KAŻDY UCZESTNIK MA MOŻLIWOŚĆ PROWADZENIA FRAGMENTÓW SZKOLEŃ ONLINE i otrzymania ich zapisu wideo do realizacji kolejnych działań rozwojowych.

W Akademii SET® **UCZESTNIK OTRZYMUJE GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA** albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

OPIS MODUŁÓW – SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE

	TEMAT	OPIS MODUŁU
	E-LEARNING Lekcja 1 1 godzina	Samodzielna praca uczestnika: zapoznanie się z opisem Modelu Efektywnego Treningu SET®, który jest fundamentem pracy trenerów Akademii SET®. Wykorzystuje on najlepsze znane dotąd modele nauczania, systematyzuje je i precyzyjnie rozkłada nacisk na najważniejsze z punktu widzenia procesu uczenia się akcenty.
ZJAZD1 / sobota /	SESJA ONLINE TRENER SZKOLEŃ ONLINE? Wprowadzenie do pracy zdalnej z grupami szkoleniowymi. 2 x 2 godziny	Budowa szkolenia online: <ul style="list-style-type: none"> • Etapy szkolenia. • Dylematy uczestników w trakcie nauczania zdalnego. • Cele poszczególnych etapów szkolenia. • Działania trenera na poszczególnych etapach szkolenia online. Andragogika w szkoleniach prowadzonych metodami zdalnymi: <ul style="list-style-type: none"> • Cykl Kolba. • Model Vopel'a. • Krzywa Ebbinghaus. Najważniejsze narzędzia trenera online: <ul style="list-style-type: none"> • Wirtualna sala szkoleniowa: Zoom, MS Teams, Skype. • Wyposażenie wirtualnej sali szkoleniowej: Zoom, MS Forms, Conceptboard, Dokumenty Google. • Trening pracy z narzędziami zdalnymi.
	E-LEARNING Lekcja 2 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: analiza dodatkowych materiałów z zakresu projektowania i prowadzenia w wirtualnej sali szkoleniowej INTRO, czyli wprowadzenia do szkoleniach.
ZJAZD1 / niedziela /	SESJA ONLINE TRENER SZKOLEŃ ONLINE? Wprowadzenie do pracy zdalnej... 2 x 2 godziny	Struktura INTRO w szkoleniach online: <ul style="list-style-type: none"> • Jak dobrze rozpocząć szkolenia online. • Trening umiejętności prowadzenia INTRO w wirtualnej sali szkoleniowej. • Sesje rozwojowych informacji zwrotnych. Wsparcie wdrożenia: <ul style="list-style-type: none"> • Autorefleksja nad rozwojem kompetencji trenerskich. 

TEMAT	OPIS MODUŁU
E-LEARNING Lekcja 3 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: projektowanie założeń i celów szkoleń z wykorzystaniem narzędzi do pracy zdalnej.
SESJA ONLINE DOSKONAŁE SZKOLENIE ONLINE? Badanie potrzeb, projektowanie i ewaluacja efektywnego szkolenia online. 4 x 2 godziny ZIAZD 2 / sobota - niedziela /	Badanie potrzeb szkoleniowych: <ul style="list-style-type: none"> • Przygotowanie procesu badania potrzeb. • Metody badania potrzeb: ankieta, wywiad, obserwacja. • Analiza i wykorzystanie wyników do projektowania rozwoju kompetencji uczestników szkolenia. Definiowanie celów szkoleniowych: <ul style="list-style-type: none"> • Zasady projektowania celów jako odpowiedzi na luki kompetencyjne uczestników szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> ○ Cele na poziomie wiedzy. ○ Cele na poziomie umiejętności. ○ Cele na poziomie postawy. • Trening umiejętności generowania celów szkoleniowych. • Zasady prezentowania celów szkoleniowych. Budowanie osi szkolenia online: <ul style="list-style-type: none"> • Typy osi szkoleń online. • Trening umiejętności projektowania osi szkolenia. • Sesje rozwojowych informacji zwrotnych. Techniki pracy z grupą z wykorzystaniem metod zdalnych: <ul style="list-style-type: none"> • Możliwości pracy z grupą trenera szkoleń online – techniki pracy zdalnej z grupą szkoleniową. • Budowa efektywnego modułu szkoleniowego. • Trening umiejętności projektowania modułów szkoleniowych online. • Sesje rozwojowych informacji zwrotnych. Ewaluacja szkoleń online: <ul style="list-style-type: none"> • Poziomy mierzenia efektywności szkoleń. • Narzędzia zdalne do mierzenia efektywności szkoleń: ankiety, testy. • Budowa raportu podsumowującego.

TEMAT	OPIS MODUŁU
E-LEARNING Lekcja 4 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: analiza materiałów dotyczących zasad projektowania narzędzi badawczych (ankiety, kwestionariusze wywiadów, listy kontrolne obserwacji).
E-LEARNING Lekcja 5 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: projektowanie modułów szkoleń online z wykorzystaniem wirtualnych klas i zdalnych technik pracy trenera.
SESJA ONLINE PROWADZENIE SZKOLENIA ONLINE? Trening umiejętności trenerskich 4 x 2 godziny	<p>Kluczowe umiejętności trenera online:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wprowadzanie do ćwiczeń. • Omawianie ćwiczeń. • Kontrola przebiegu struktur szkoleniowych online. • Moderowanie pracy grupy w wirtualnej klasie. <p>Kompetencje komunikacyjne trenera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Wirtualna” drabinka interwencji trenera. • Podstawy analizy transakcyjnej. • Techniki przekazywania odpowiedzialności. • Techniki omijania obiekcji. • Model pełnej ekspresji w szkoleniu online. <p>Trening umiejętności trenerskich:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Moduły szkoleń online prowadzone przez uczestników. • Sesje rozwojowych informacji zwrotnych. <p>Wsparcie wdrożenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktywności wspierające wdrożenie kompetencji. • Kontraktowanie indywidualnych aktywności wdrożeniowych.
E-LEARNING Lekcja 6 2 godziny	Samodzielna praca uczestnika: analiza materiałów dotyczących wspierania wdrożenia rozwijanych na szkoleniach kompetencji oraz egzamin z wiedzy trenerskiej.

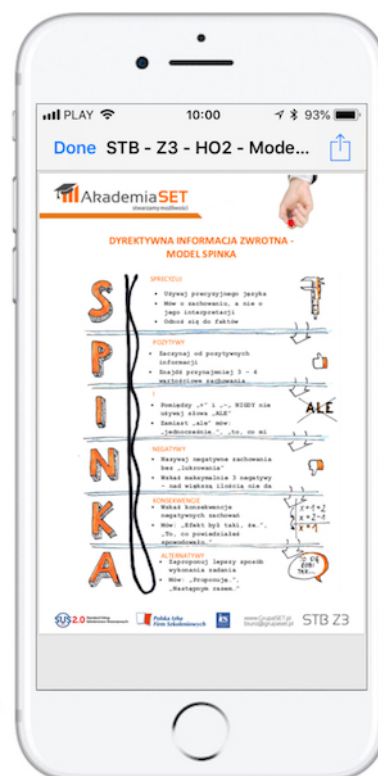
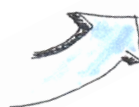
ZJAZD 3 / sobota - niedziela /

MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- **Materiały w wersji elektronicznej** na platformie e-learningowej SET Online® - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia e-flipchartów i materiały bonusowe.
- **Wygodną aplikację na smartfona** z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.
- **Zadania wdrożeniowe** do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.
- **Pakiet narzędzi i technik trenerskich** do codziennego efektywnego wykorzystania na wirtualnej sali szkoleniowej.
- **Filmy z zapisem** prowadzonych przez siebie modułów szkoleniowych /po uzyskaniu akceptacji uczestnika/

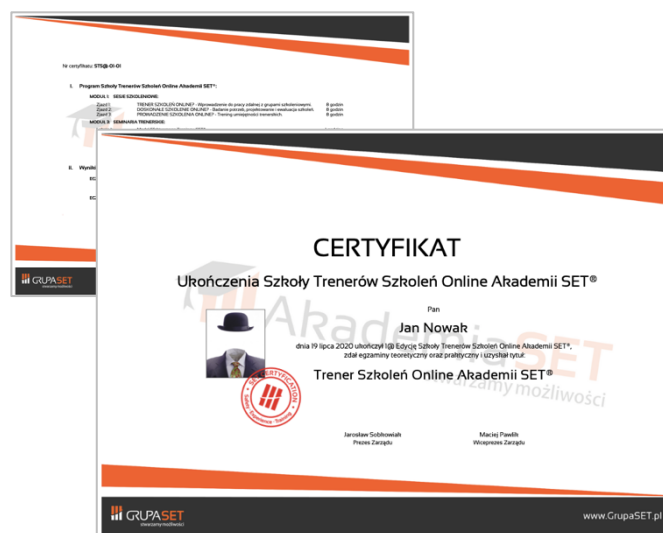
Przykład graficznie opracowanych materiałów



CERTYFIKATY

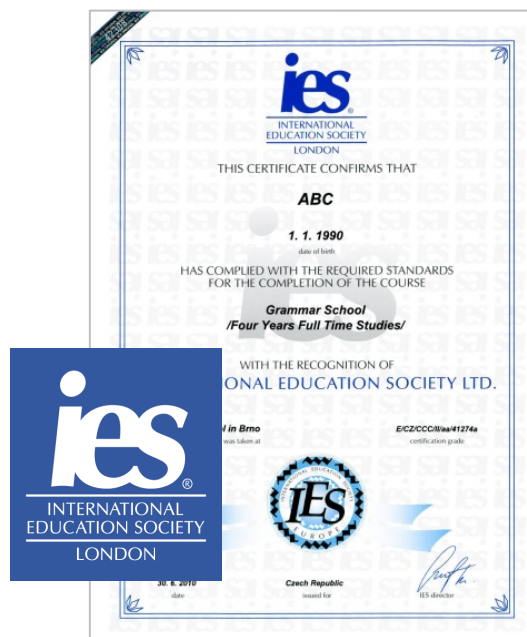
CERTYFIKAT TRENERA SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®

Każdy uczestnik projektu otrzyma certyfikat potwierdzający zdobycie nowych kompetencji oraz tytuł Trenera Szkoleń Online Akademii SET®. Warunkiem otrzymania Certyfikatu jest udział w minimum 85% zajęć oraz realizacja zadań wdrożeniowych.



MIĘDZYNARODOWY CERTYFIKAT IES LTD®

Grupa SET jest subjektem edukacyjnym certyfikowanym przez International Education Society, Ltd., instytucję, która ma swoją siedzibę w Londynie. Każdy uczestnik Szkoły Trenerów Online Akademii SET® ma możliwość otrzymania akceptowanego na całym świecie certyfikatu IES potwierdzającego zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania certyfikatu jest udział w 100% zajęć i pozytywny wynik w teście integrującym wiedzę.



PROWADZĄCY ZAJĘCIA

ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.

ARKADIUSZ GÓRSKI

Trener i Konsultant. W branży szkoleniowej pracuje od 2012 roku. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi klienta, procesów sprzedaży oraz doskonalenia kompetencji miękkich. Wspiera trenerów w rozwoju umiejętności zarówno podczas zajęć grupowych na sali szkoleniowej jak i w relacji indywidualnej. Doświadczenie w sprzedaży, obsłudze klienta oraz zarządzaniu zespołem zdobywał w międzynarodowej firmie zajmującej się sprzedażą, w instytucji finansowej oraz w consultingu.



Ma na koncie przepracowane ponad 1100 godzin pracy w roli trenera biznesu.

JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu, Certyfikowany Trener FRIS®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



Ponad 7000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadra zarządzającą.

KATARZYNA KRUPIŃSKA – OBEL

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu.



Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 3500 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej.

Jest też Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.

MACIEK CICHOCKI

Trener, Inspirator, Storyteller, Konsultant Biznesu. Z biznesem i korporacjami współpracuje od ponad 15 lat. Specjalista od przeprowadzania organizacji przez zmianę, budowania efektywnych zespołów oraz rozwoju kompetencji liderek. Zdeklarowany zwolennik pracy u podstaw. Miłośnik storytellingu i metafory w pracy z ludźmi. Twórca prezentacji oraz oprawa audio - wizualnych opartych o visualstorytelling. Zakochany w górach i podróżach, skąd czerpie pomysły do pracy trenerskiej.



Na „liczniku” ma ponad 10000 godzin pracy na sali szkoleniowej, w tym ponad 3000 godzin z trenerami i przyszłymi trenerami oraz blisko 30 zrealizowanych szkoleń e-learningowych.

MACIEJ PAWLIK

Menadżer, Przedsiębiorca, Trener z Rekomendacjami Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Certyfikowany Trener FRIS®, Coach, Konsultant Biznesu. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, Szkoły Trenerów Biznesu, Szkoły Coachów, Szkoły Zarządzania i Szkoły Sprzedaży Akademii SET®. Ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej, w zarządzaniu projektami oraz zarządzaniu sprzedażą w międzynarodowych korporacjach. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadra zarządzającą.

MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



Posiada ponad 6000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami i coachami.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE - EDYCJA 1@

TWOJA INWESTYCJA:

	CENA
SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET® 35 godzin pracy	2 500 PLN
CERTYFIKACJA INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY /OPCJA/	400 PLN



- RATY BEZ ŻADNYCH OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 250 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.

TERMINY ZJAZDÓW:

SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET®		
SESJA ONLINE 1:	Trener szkoleń online?	06-07.06.2020
SESJA ONLINE 2:	Doskonałe szkolenie online?	27-28.06.2020
SESJA ONLINE 3:	Prowadzenie szkolenia online?	18-19.07.2020

FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 1@

1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

5. Potwierdzam udział w programie SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE /zaznacz X opcje/:

SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE AKADEMII SET® Cena: 2 500 PLN	<input type="checkbox"/>	CERTYFIKAT INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY Cena: 400 PLN	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	--	--------------------------

6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

250 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OÓB.		<input type="checkbox"/>
Nazwa PROMOCJI:	<input type="text"/>	Kwota rabatu: <input type="text"/>

7. Wybieram OPŁATĘ /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	Preferowana liczba rat: <input type="text"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	--

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mail: biuro@grupaset.pl, lub telefon: +48 501 170 360.



8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:

10-ty dzień miesiąca	20-ty dzień miesiąca	28-my dzień miesiąca
----------------------	----------------------	----------------------

9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:

- a. Potwierdzenie uczestnictwa:**
 - i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
 - ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 300 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **47 1140 2017 0000 4802 0809 4742**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.
- b. Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:**
 - i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
 - ii. Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.
- c. Odwołanie lub zmiana terminu programu:**
 - i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
 - ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:		Podpis:	
--------------	--	----------------	--

10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępni i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ* na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

* skreśl niepotrzebne

Data:		Podpis:	
--------------	--	----------------	--

DO ZOBACZENIA W WIRTUALNEJ SALI SZKOLENIOWEJ !!!

