

Kurs on-line  
„Zaprojektuj  
szkolenie MindSET”  
GRATIS!!!

# STUDIUM TRENERSKIE PLUS AKADEMII SET®

Projekt rozwojowy  
przygotowujący do pracy w roli trenera

Edycja 5 – WARSZAWA



Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując  
niebanalny klimat do dokonywania  
trwałych i odważnych zmian


Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU

 ICF  
International Coach Federation

 ies  
INTERNETOWY  
INSTYTUT  
EKOLOGICZNY

 Polska Izba  
Firm Szkoleniowych

 Akademia  
Humanistyczno-  
Ekonomiczna  
w Łodzi

 Fundacja  
Dziecięca  
Fantazja

Misja Grupy SET

## DLACZEGO GRUPA SET®?

**Od ponad 15 lat** z sukcesami wspieramy  
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.  
Zrealizowaliśmy **ponad 25 000 godzin**  
**efektywnych szkoleń** i procesów rozwojowych.



### NASZE MARKI



To oferta rozwojowa DLA CIEBIE.  
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój  
Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! 😊



To rozwiązania DLA FIRM. Omijamy  
bariery i stwarzamy możliwości do  
wykorzystania potencjału organizacji.,

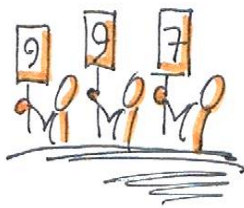


To oferta DLA CIEBIE. Kursy online  
i platforma e-learningowa wspierająca  
wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze CENTRUM SZKOLENIOWE  
w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego  
potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

### NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są  
**Modele Rozwojowe Grupy SET®**.  
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana  
i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.  
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

#### MISJA

**Stwarzamy**  
**możliwości** do rozwoju  
kreując **niebanalny**  
**klimat** do dokonywania  
trwałych i odważnych zmian.

#### WARTOŚCI

**Niezależność.**  
**Pasja.**  
**Otwartość.**  
**Dbłość**  
**o relacje.**

#### GWARANCJA

Gwarantujemy  
**pełne**  
**zadowolenie**  
albo powtórzenie  
elementów projektu  
na nasz koszt!

## ZAŁOŻENIA PROJEKTU

STUDIUM TRENERSKIE AKADEMII SET® jest projektem rozwojowym, który rozwija podstawowe kompetencje trenerskie niezbędne do pracy w zawodzie Trenera.

Program Studium został zaprojektowany w oparciu o Model Efektywnego Treningu-Model SET® i rozwija kompetencje, związane z zarządzaniem procesem szkoleniowym.

Ponadto Studium Trenerskie Akademii SET® wyróżnia:

- SZYBKA REALIZACJA PEŁNEGO PROGRAMU ROZWOJOWEGO.

64 godziny intensywnego rozwoju kompetencji trenerskich realizowane w trzy miesiące. Program maksymalnie skoncentrowany na rozwoju praktycznych umiejętności niezbędnych do efektywnej pracy z grupami szkoleniowymi.



- DOSTĘP DO KURSU ON-LINE „MindSET – ZAPROJEKTUJ SZKOLENIE”.

Poznasz schemat projektowania szkoleń, dzięki któremu będą one łatwe do przebudowania czy przekazania innym trenerom. Zdefiniujesz efekty szkolenia w taki sposób, aby łatwo było je potem zmierzyć oraz Zaprojektujesz interesujące wprowadzenie, które buduje poczucie bezpieczeństwa w grupie.

Przygotujesz dopracowany w szczegółach konspekt, a także materiały i zadania dla uczestników wspierające proces uczenia.

- PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW.

Trenerzy Akademii SET® posiadają różnorodne doświadczenia trenerskie. Pracują jako menadżerowie i trenerzy wewnętrzni w organizacjach biznesowych, prowadzą firmy szkoleniowe, zarządzają trenerami i projektami szkoleniowymi. Mają przygotowanie psychologiczne i biznesowe, co pozwala ukazywać im pełnię możliwości, jakie stwarza praca w zawodzie trenera.

- WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO ZAKOŃCZONYM PROJEKCIE.

Akademia SET® to społeczność trenerów, którzy wzajemnie się wspierają i inspirują w rozwoju. Dlatego każdy uczestnik Studium ma indywidualną opiekę doświadczonego Trenera Biznesu podczas trwania projektu, a każdy z absolwentów ma możliwość dalszego rozwoju w ramach Klubu Trenera Akademii SET®.

- PROPAGOWANIE ETYCZNEGO TRENERSTWA.

Gdzie kluczową wartością jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału.

## PROGRAM


<b>SESJE SZKOLENIOWE</b> /51 godzin/	<b>E-LEARNING</b> /6 godzin/	<b>BONUS</b>
<b>SZKOLENIE 1</b> /17 godzin/ <b>SEKRETY MODELU SET®.</b> Projektowanie i prowadzenie szkoleń z wykorzystaniem Modelu SET®.	<b>LEKCJE 1-3</b> /3 x 2 godziny/ 1. Proces grupowy w pracy trenera. 2. Techniki coachingowe w pracy trenera. 3. Personal branding dla trenerów.	<b>INDYWIDUALNA OPIEKA</b> Wsparcie w realizacji zadań.
<b>SZKOLENIE 2</b> /17 godzin/ <b>ZASADY PRACY Z GRUPĄ SZKOLENIOWĄ.</b> Gry szkoleniowe i techniki komunikacyjne w pracy trenera.	<b>PRACA WŁASNA</b> /4 godziny/	<b>KLUB TRENERA</b> Networking.
<b>SZKOLENIE 3</b> /17 godzin/ <b>KLUCZOWE UMIEJĘTNOŚCI TRENERSKIE.</b> Praca z oporem i sytuacje trudne w pracy trenera.	<b>PROJEKT MODUŁU</b> /4 godziny/	
<b>BONUS! KURS ON-LINE „ZAPROJEKTUJ SZKOLENIE MINDSET”</b>		
<b>DOSTĘP DO KURSU ON-LINE Z PROJEKTOWANIA SZKOLEŃ</b> 10 modułów, 24 scenariusze ćwiczeń, 53 pliki video, audio, word i pdf.		

PROGRAM STUDIUM OBEJMUJE 64 GODZINY NAUKI koncentruje się na rozwijaniu kompetencji trenerskich i wyposażenia w narzędzia niezbędne do prawidłowego zarządzania procesem szkoleniowym, tj.:


- projektowania i prowadzenia szkolenia,
- efektywnej pracy z grupą szkoleniową,
- mierzenia jego efektywności.



## OPIS MODUŁÓW – STUDIUM TRENERSKIE PLUS

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD1 / sobota - niedziela /	<b>SZKOLENIE</b>  SEKRETY MODELU SET®  Prowadzenie i projektowanie szkoleń z wykorzystaniem Modelu SET®.  17 godzin	Wprowadzenie do Metody Efektywnego Treningu SET®: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Założenia i składowe Modelu SET®.</li> </ul> Psychologia uczenia się dorosłych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modele uczenia się dorosłych.</li> <li>• Potrzeby i preferencje uczestników.</li> <li>• Etapy rozwoju kompetencji społecznych.</li> </ul> Tworzenie bezpiecznych warunków do pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Potrzeby i oczekiwania uczestników.</li> <li>• Metody budowania bezpieczeństwa podczas szkoleń i treningów.</li> <li>• Kluczowe zadania trenera na etapie budowania bezpieczeństwa.</li> <li>• Zagrożenia na etapie budowania bezpieczeństwa uczestników.</li> </ul> Etapy tworzenia programów szkoleniowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiowanie celów szkoleniowych i określanie treści szkoleniowych.</li> <li>• Tworzenie osi programu szkolenia i projektowanie modułów.</li> <li>• Przygotowywanie materiałów dla uczestników.</li> <li>• Tworzenie narzędzi wspierających wdrożenie po szkoleniu.</li> </ul> TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 1 – wstęp do szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budowanie efektywnego wstępu do szkolenia - INTRO</li> <li>• Informacja zwrotna jako kluczowa umiejętność trenera.</li> <li>• Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem.</li> </ul>  Metody oceny efektywności szkoleń: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Model Kirkpatricka I Model Philippsa.</li> <li>• Narzędzia i techniki oceny efektywności.</li> </ul>
	<b>E-LEARNING</b>  Proces grupowy w pracy trenera.  2 godziny	Proces grupowy w pracy trenera biznesu z grupą szkoleniową: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poziomy pracy trenera.</li> <li>• Fazy rozwoju grupy.</li> <li>• Role grupowe.</li> <li>• Style komunikacji w grupie.</li> <li>• Normy i wartości grupy.</li> <li>• Proces grupowy z perspektywy szkoleniowej.</li> </ul>

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 2 / sobota - niedziela /	<b>SZKOLENIE</b>  ZASADY PRACY Z GRUPĄ SZKOLENIOWĄ  Gry szkoleniowe i techniki komunikacyjne w pracy trenera.  17 godzin	<b>Komunikacja interpersonalna:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zachęcanie do rozmowy:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Spójność w komunikacji.</li> <li>○ Obserwacja i odzwierciedlenie.</li> <li>○ Informacja zwrotna.</li> </ul> </li> <li>• Umiejętności zachęcania do kontynuowania rozmowy:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aktywne słuchanie.</li> <li>○ Nazywanie uczuć.</li> </ul> </li> <li>• Pomaganie innym w osiągnięciu lepszego samopoczucia:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Potwierdzanie.</li> <li>○ Nawiązywanie do wypowiedzi.</li> <li>○ Pomaganie w nazywaniu i wyrażaniu emocji.</li> </ul> </li> <li>• Zadawanie pytań:               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pytania zanurzone.</li> <li>○ Pytania o subiektywny świat.</li> </ul> </li> </ul> <b>Asertywność:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terytorium psychologiczne i granice psychologiczne.</li> <li>• Postawa JA OK, TY OK i inne.</li> <li>• Komunikat JA jako podstawa asertywnej komunikacji.</li> <li>• Konstruktynne i niekonstruktynne sposoby wyrażanie emocji.</li> </ul> <b>Prowadzenie szkoleń i warsztatów z komunikacji i asertywności:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przykłady programów szkoleń.</li> <li>• Przykłady gier szkoleniowych rozwijających komunikację</li> <li>• Trening prowadzenia gier szkoleniowych.</li> </ul>
	<b>E-LEARNING</b>  Techniki coachingowe w pracy trenera.  2 godziny	<b>Narzędzia coachingowe dla trenerów.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wyjaśnienie istoty coachingu</li> <li>• Zaprezentowanie modelu GROW w pracy z grupą lub zespołem.</li> <li>• Prezentacja technik coachingowych stosowanych w coachingu zespołowym.</li> </ul>
	<b>PRACA WŁASNA</b>  Projekt modułu.  4 godziny	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zaprojektowanie 30 – 40 minutowego pełnego modułu szkoleniowego.</li> <li>• Przygotowanie się do poprowadzenia modułu podczas warsztatów trenerskich.</li> </ul>

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 3 / sobota - niedziela /	<b>WARSZTAT</b>  <b>KLUCZOWE UMIEJĘTNOŚCI TRENERSKIE</b>  Praca z oporem i sytuacje trudne w pracy trenera.  20 godzin	<b>Kluczowe umiejętności trenera:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Umiejętności w Modelu SET® - aktywne słuchanie, odzwierciedlanie, stawianie wyzwań, wspieranie.</li> <li>• Komunikacja niewerbalna i praca z przestrzenią na sali szkoleniowej.</li> <li>• Praca z narzędziami trenera – flipchart, projektor, rekwizyty.</li> <li>• Techniki aktywizowania grupy.</li> </ul> <b>Sytuacje trudne w pracy z grupami:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sytuacje trudne prowokowane przez trenera.</li> <li>• Sytuacje trudne nieprowokowane przez trenera.</li> <li>• Poziomy interwencji trenerskich.</li> <li>• Stopniowanie interwencji.</li> </ul> <b>Opór i metody pracy z oporem:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Symptomy i źródła oporu.</li> <li>• Techniki pracy z oporem.</li> </ul> <b>TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 2 – moduł szkoleniowy i praca z oporem:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budowanie efektywnego modułu szkoleniowego.</li> <li>• Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem.</li> </ul> 
	<b>E-LEARNING</b>  Personal branding dla trenerów.  2 godziny	<b>Co buduje pozycję Trenera na rynku szkoleń?:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doświadczenie – jak je zdobyć?</li> <li>• Przynależność do stowarzyszeń trenerskich.</li> </ul> <b>Narzędzia autopromocji i kreowania wizerunku:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profil trenerski na portalu społecznościowym i strona www.</li> <li>• Dzielenie się wiedzą z innymi – blogi i grupy dyskusyjne.</li> </ul>



ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ DOŚWIADCZONYCH I BARDZO DOBRZE OCENIANYCH TRENERÓW – co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności zajęć

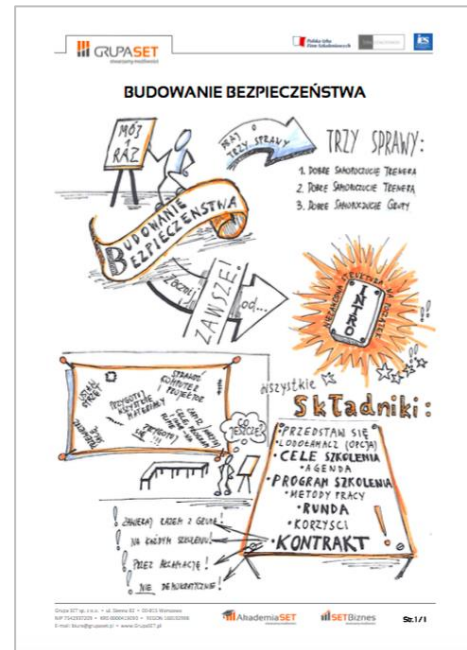
KAŻDY UCZESTNIK MA MOŻLIWOŚĆ PROWADZENIA FRAGMENTÓW SZKOLEŃ i otrzymania ich zapisu wideo do realizacji kolejnych działań rozwojowych.

W Akademii SET® UCZESTNIK OTRZYMUJE GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

## MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- Segregator szkoleniowy z materiałami merytorycznymi.
- Materiały w wersji elektronicznej na platformie e-learningowej SET Online® - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia flipchartów i materiały bonusowe.
- Wygodną aplikację na smartfona z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.
- Zadania wdrożeniowe do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Studium.
- Pakiet narzędzi i technik trenerskich do codziennego efektywnego wykorzystania na sali szkoleniowej.
- Filmy z zapisem prowadzonych przez siebie modułów szkoleniowych /po uzyskaniu akceptacji uczestnika/
- Dostęp do kursu on-line MindSET- do zaprojektowania własnego szkolenia i zarabiania na swojej wiedzy.



Przykład graficznie opracowanych materiałów

## ZAŚWIADCZENIE

### ZAŚWIADCZENIE UKOŃCZENIA STUDIUM TRENERSKIEGO PLUS AKADEMII SET®

Każdy uczestnik projektu otrzyma certyfikat potwierdzający zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania Certyfikatu jest udział w minimum 85% zajęć oraz realizacja zadań wdrożeniowych.





## PROWADZĄCY ZAJĘCIA

### ADAM HANCZYN

Trener, Coach, Konsultant. W branży szkoleniowej jako trener od 2008 roku. Absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych i menadżerskich. Certyfikowany konsultant kwestionariusza odporności psychicznej MTQ48. Wspiera w rozwoju trenerów, coachów i menadżerów.



**Ponad 7000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej. Ponad 1000 godzin pracy coachingowej.**

### ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



**Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.**

## JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu, Certyfikowany Trener FRIS®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



**Ponad 7000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadłą zarządzającą.**

## KATARZYNA KRUPIŃSKA – OBEL

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu.



**Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 3500 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej.**

Jest też Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.

## MACIEJ PAWLIK

Menadżer, Przedsiębiorca, Trener z Rekomendacjami Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Coach, Konsultant Biznesu. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, Szkoły Trenerów Biznesu, Szkoły Coachów, Szkoły Zarządzania i Szkoły Sprzedaży Akademii SET®. Ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej, w zarządzaniu projektami oraz zarządzaniu sprzedażą w międzynarodowych korporacjach.



Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Pozyskuje kontrakty szkoleniowe, negocjuje z kluczowymi Klientami biznesowymi i instytucjonalnymi Grupy SET®. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.

**Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadłą zarządzającą.**

## MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



**Posiada ponad 6000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami i coachami.**

## ARKADIUSZ GÓRSKI

Trener i Konsultant. W branży szkoleniowej pracuje od 2012 roku. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi klienta, procesów sprzedaży oraz doskonalenia kompetencji miękkich. Wspiera trenerów w rozwoju umiejętności zarówno podczas zajęć grupowych na sali szkoleniowej jak i w relacji indywidualnej. Doświadczenie w sprzedaży, obsłudze klienta oraz zarządzaniu zespołem zdobywał w międzynarodowej firmie zajmującej się sprzedażą, w instytucji finansowej oraz w consultingu.



**Ma na koncie przepracowane ponad 1100 godzin pracy w roli trenera biznesu.**



## INFORMACJE ORGANIZACYJNE - EDYCJA 5

### TWOJA INWESTYCJA:

	CENA
STUDIUM TRENERSKIE PLUS AKADEMII SET® 64 godziny pracy	2 700 PLN
KURSU ONLINE ZAPROJEKTUJ SZKOLENIE MINDSET pakiet basic	<del>699 PLN</del> GRATIS!



- RATY BEZ ŻADNYCH DODATKOWYCH OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 150 PLN RABATU brutto za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć.
- 150 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.

### TERMINY ZJAZDÓW:

STUDIUM TRENERSKIE AKADEMII SET®		
<b>SZKOLENIE 1:</b>	Sekrety Modelu SET®.	19-20.09.2020
<b>SZKOLENIE 2:</b>	Zasady pracy z grupą szkoleniową.	17-18.10.2020
<b>SZKOLENIE 3:</b>	Kluczowe umiejętności trenerskie.	14-15.11.2020

## FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 5

### 1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

### 2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 5. Potwierdzam udział w programie STUDIUM TREERSKIE AKADEMII SET® w cenie 2700 PLN.

### 6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

150 PLN RABATU brutto za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć	<input type="checkbox"/>			
150 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.	<input type="checkbox"/>			
Nazwa PROMOCJI:	<input type="text"/>	➔	Kwota rabatu:	<input type="text"/>

### 7. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	➔	Preferowana liczba rat	<input type="text"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	----------------------

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mailowy: [biuro@grupaset.pl](mailto:biuro@grupaset.pl), lub telefoniczny: +48 501 170 360.

### 8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:

10-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	20-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	28-my dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

## 9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:

### a. Potwierdzenie uczestnictwa:

- i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
- ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 300 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **47 1140 2017 0000 4802 0809 4742**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.

### b. Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:

- i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
- ii. Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.

### c. Odwołanie lub zmiana terminu programu:

- i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
- ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:	
-------	--

Podpis:	
---------	--

## 10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

**WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY\*** na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

**ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ\*** na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

\* skreśl niepotrzebne

Data:	
-------	--

Podpis:	
---------	--

**DO ZOBACZENIA  
NA SZKOLENIACH !!!**

