

Kurs on-line
„Zaprojektuj
szkolenie MindSET”
GRATIS!!!

STUDIUM TRENERSKIE PLUS AKADEMII SET®

Projekt rozwojowy
przygotowujący do pracy w roli trenera

Edycja 4 – WARSZAWA



Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując
niebanalny klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian


Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU

 ICF
International Coach Federation

 ies
INTERNETOWY
INSTYTUT
EKOLOGICZNY

 Polska Izba
Firm Szkoleniowych

 Akademia
Humanistyczno-
Ekologiczna
w Łodzi

 Fundacja
Dziecięca
Fantazja

Misja Grupy SET

DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.
Zrealizowaliśmy **ponad 25 000 godzin**
efektywnych szkoleń i procesów rozwojowych.



NASZE MARKI



To oferta rozwojowa **DLA CIEBIE**.
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój
Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! 😊



To rozwiązania **DLA FIRM**. Omijamy
bariery i stwarzamy możliwości do
wykorzystania potencjału organizacji.,

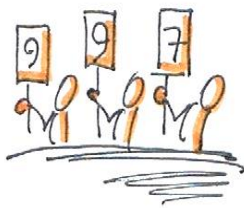


To oferta **DLA CIEBIE**. Kursy online
i platforma e-learningowa wspierająca
wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze **CENTRUM SZKOLENIOWE**
w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego
potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są
Modele Rozwojowe Grupy SET®.
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana
i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

MISJA

Stwarzamy
możliwości do rozwoju
kreując **niebanalny**
klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian.

WARTOŚCI

Niezależność.
Pasja.
Otwartość.
Dbłość
o relacje.

GWARANCJA

Gwarantujemy
pełne
zadowolenie
albo powtórzenie
elementów projektu
na nasz koszt!

ZAŁOŻENIA PROJEKTU

STUDIUM TRENERSKIE AKADEMII SET® jest projektem rozwojowym, który rozwija podstawowe kompetencje trenerskie niezbędne do pracy w zawodzie Trenera.

Program Studium został zaprojektowany w oparciu o Model Efektywnego Treningu-Model SET® i rozwija kompetencje, związane z zarządzaniem procesem szkoleniowym.

Ponadto Studium Trenerskie Akademii SET® wyróżnia:

- **SZYBKA REALIZACJA PEŁNEGO PROGRAMU ROZWOJOWEGO.**

64 godziny intensywnego rozwoju kompetencji trenerskich realizowane w trzy miesiące. Program maksymalnie skoncentrowany na rozwoju praktycznych umiejętności niezbędnych do efektywnej pracy z grupami szkoleniowymi.



- **DOSTĘP DO KURSU ON-LINE „MindSET – ZAPROJEKTUJ SZKOLENIE”.**

Poznasz schemat projektowania szkoleń, dzięki któremu będą one łatwe do przebudowania czy przekazania innym trenerom. Zdefiniujesz **efekty szkolenia** w taki sposób, aby łatwo było je potem zmierzyć oraz Zaprojektujesz **interesujące wprowadzenie**, które buduje poczucie bezpieczeństwa w grupie.

Przygotujesz **dopracowany w szczegółach konspekt**, a także materiały i zadania dla uczestników wspierające proces uczenia.

- **PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW.**

Trenerzy Akademii SET® posiadają różnorodne doświadczenia trenerskie. Pracują jako menadżerowie i trenerzy wewnętrzni w organizacjach biznesowych, prowadzą firmy szkoleniowe, zarządzają trenerami i projektami szkoleniowymi. Mają przygotowanie psychologiczne i biznesowe, co pozwala ukazywać im pełnię możliwości, jakie stwarza praca w zawodzie trenera.

- **WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO ZAKOŃCZONYM PROJEKCIE.**

Akademia SET® to społeczność trenerów, którzy wzajemnie się wspierają i inspirują w rozwoju. Dlatego każdy uczestnik Studium ma indywidualną opiekę doświadczonego Trenera Biznesu podczas trwania projektu, a każdy z absolwentów ma możliwość dalszego rozwoju w ramach Klubu Trenera Akademii SET®.

- **PROPAGOWANIE ETYCZNEGO TRENERSTWA.**

Gdzie kluczową wartością jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału.

PROGRAM


<p>SESJE SZKOLENIOWE /51 godzin/</p> <p>SZKOLENIE 1 /17 godzin/ SEKRETY MODELU SET®. Projektowanie i prowadzenie szkoleń z wykorzystaniem Modelu SET®.</p> <p>SZKOLENIE 2 /17 godzin/ ZASADY PRACY Z GRUPĄ SZKOLENIOWĄ. Gry szkoleniowe i techniki komunikacyjne w pracy trenera.</p> <p>SZKOLENIE 3 /17 godzin/ KLUCZOWE UMIEJĘTNOŚCI TRENERSKIE. Praca z oporem i sytuacje trudne w pracy trenera.</p>	<p>E-LEARNING /6 godzin/</p> <p>LEKCJE 1-3 /3 x 2 godziny/</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces grupowy w pracy trenera. 2. Techniki coachingowe w pracy trenera. 3. Personal branding dla trenerów. 	<p>BONUS</p> <p>INDYWIDUALNA OPIEKA Wsparcie w realizacji zadań.</p> <p>KLUB TRENERA Networking.</p>
<p>BONUS! KURS ON-LINE „ZAPROJEKTUJ SZKOLENIE MINDSET”</p> <p>DOSTĘP DO KURSU ON-LINE Z PROJEKTOWANIA SZKOLEŃ 10 modułów, 24 scenariusze ćwiczeń, 53 pliki video, audio, word i pdf.</p>		

PROGRAM STUDIUM OBEJMUJE 64 GODZINY NAUKI koncentruje się na rozwijaniu kompetencji trenerskich i wyposażenia w narzędzia niezbędne do prawidłowego zarządzania procesem szkoleniowym, tj.:


- projektowania i prowadzenia szkolenia,
- efektywnej pracy z grupą szkoleniową,
- mierzenia jego efektywności.



OPIS MODUŁÓW – STUDIUM TRENERSKIE PLUS

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD1 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE SEKRETY MODELU SET® Prowadzenie i projektowanie szkoleń z wykorzystaniem Modelu SET®. 17 godzin	Wprowadzenie do Metody Efektywnego Treningu SET®: <ul style="list-style-type: none"> • Założenia i składowe Modelu SET®. Psychologia uczenia się dorosłych: <ul style="list-style-type: none"> • Modele uczenia się dorosłych. • Potrzeby i preferencje uczestników. • Etapy rozwoju kompetencji społecznych. Tworzenie bezpiecznych warunków do pracy: <ul style="list-style-type: none"> • Potrzeby i oczekiwania uczestników. • Metody budowania bezpieczeństwa podczas szkoleń i treningów. • Kluczowe zadania trenera na etapie budowania bezpieczeństwa. • Zagrożenia na etapie budowania bezpieczeństwa uczestników. Etapy tworzenia programów szkoleniowych: <ul style="list-style-type: none"> • Definiowanie celów szkoleniowych i określanie treści szkoleniowych. • Tworzenie osi programu szkolenia i projektowanie modułów. • Przygotowywanie materiałów dla uczestników. • Tworzenie narzędzi wspierających wdrożenie po szkoleniu. TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 1 – wstęp do szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> • Budowanie efektywnego wstępu do szkolenia - INTRO • Informacja zwrotna jako kluczowa umiejętność trenera. • Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem.  Metody oceny efektywności szkoleń: <ul style="list-style-type: none"> • Model Kirkpatricka I Model Philippsa. • Narzędzia i techniki oceny efektywności.
	E-LEARNING Proces grupowy w pracy trenera. 2 godziny	Proces grupowy w pracy trenera biznesu z grupą szkoleniową: <ul style="list-style-type: none"> • Poziomy pracy trenera. • Fazy rozwoju grupy. • Role grupowe. • Style komunikacji w grupie. • Normy i wartości grupy. • Proces grupowy z perspektywy szkoleniowej.

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 2 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE ZASADY PRACY Z GRUPĄ SZKOLENIOWĄ Gry szkoleniowe i techniki komunikacyjne w pracy trenera. 17 godzin	Komunikacja interpersonalna: <ul style="list-style-type: none"> • Zachęcanie do rozmowy: <ul style="list-style-type: none"> ○ Spójność w komunikacji. ○ Obserwacja i odzwierciedlenie. ○ Informacja zwrotna. • Umiejętności zachęcania do kontynuowania rozmowy: <ul style="list-style-type: none"> ○ Aktywne słuchanie. ○ Nazywanie uczuć. • Pomaganie innym w osiągnięciu lepszego samopoczucia: <ul style="list-style-type: none"> ○ Potwierdzanie. ○ Nawiązywanie do wypowiedzi. ○ Pomaganie w nazywaniu i wyrażaniu emocji. • Zadawanie pytań: <ul style="list-style-type: none"> ○ Pytania zanurzone. ○ Pytania o subiektywny świat. Asertywność: <ul style="list-style-type: none"> • Terytorium psychologiczne i granice psychologiczne. • Postawa JA OK, TY OK i inne. • Komunikat JA jako podstawa asertywnej komunikacji. • Konstruktywne i niekonstruktywne sposoby wyrażanie emocji. Prowadzenie szkoleń i warsztatów z komunikacji i asertywności: <ul style="list-style-type: none"> • Przykłady programów szkoleń. • Przykłady gier szkoleniowych rozwijających komunikację • Trening prowadzenia gier szkoleniowych.
	E-LEARNING Techniki coachingowe w pracy trenera. 2 godziny	Narzędzia coachingowe dla trenerów. <ul style="list-style-type: none"> • Wyjaśnienie istoty coachingu • Zaprezentowanie modelu GROW w pracy z grupą lub zespołem. • Prezentacja technik coachingowych stosowanych w coachingu zespołowym.
	PRACA WŁASNA Projekt modułu. 4 godziny	<ul style="list-style-type: none"> • Zaprojektowanie 30 – 40 minutowego pełnego modułu szkoleniowego. • Przygotowanie się do poprowadzenia modułu podczas warsztatów trenerskich.

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 3 / sobota - niedziela /	WARSZTAT KLUCZOWE UMIEJĘTNOŚCI TRENERSKIE Praca z oporem i sytuacje trudne w pracy trenera. 20 godzin	Kluczowe umiejętności trenera: <ul style="list-style-type: none"> • Umiejętności w Modelu SET® - aktywne słuchanie, odzwierciedlanie, stawianie wyzwań, wspieranie. • Komunikacja niewerbalna i praca z przestrzenią na sali szkoleniowej. • Praca z narzędziami trenera – flipchart, projektor, rekwizyty. • Techniki aktywizowania grupy. Sytuacje trudne w pracy z grupami: <ul style="list-style-type: none"> • Sytuacje trudne prowokowane przez trenera. • Sytuacje trudne nieprowokowane przez trenera. • Poziomy interwencji trenerskich. • Stopniowanie interwencji. Opór i metody pracy z oporem: <ul style="list-style-type: none"> • Symptomy i źródła oporu. • Techniki pracy z oporem. TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 2 – moduł szkoleniowy i praca z oporem: <ul style="list-style-type: none"> • Budowanie efektywnego modułu szkoleniowego. • Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem. 
	E-LEARNING Personal branding dla trenerów. 2 godziny	Co buduje pozycję Trenera na rynku szkoleń?: <ul style="list-style-type: none"> • Doświadczenie – jak je zdobyć? • Przynależność do stowarzyszeń trenerskich. Narzędzia autopromocji i kreowania wizerunku: <ul style="list-style-type: none"> • Profil trenerski na portalu społecznościowym i strona www. • Dzielenie się wiedzą z innymi – blogi i grupy dyskusyjne.



ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ DOŚWIADCZONYCH I BARDZO DOBRZE OCENIANYCH TRENERÓW – co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności zajęć

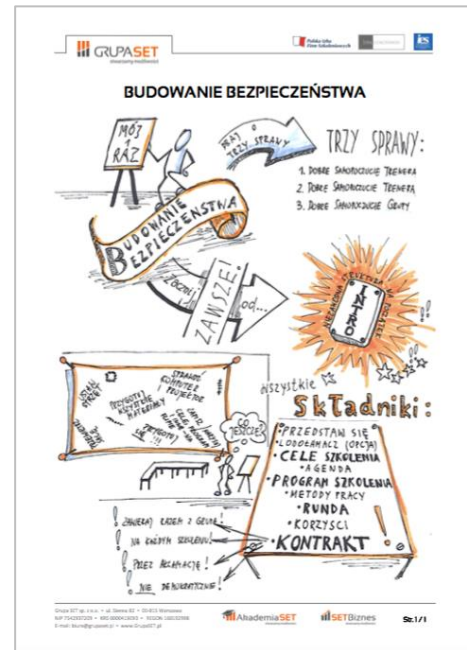
KAŻDY UCZESTNIK MA MOŻLIWOŚĆ PROWADZENIA FRAGMENTÓW SZKOLEŃ i otrzymania ich zapisu wideo do realizacji kolejnych działań rozwojowych.

W Akademii SET® UCZESTNIK OTRZYMUJE GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- Segregator szkoleniowy z materiałami merytorycznymi.
- Materiały w wersji elektronicznej na platformie e-learningowej SET Online® - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia flipchartów i materiały bonusowe.
- Wygodną aplikację na smartfona z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.
- Zadania wdrożeniowe do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Studium.
- Pakiet narzędzi i technik trenerskich do codziennego efektywnego wykorzystania na sali szkoleniowej.
- Filmy z zapisem prowadzonych przez siebie modułów szkoleniowych /po uzyskaniu akceptacji uczestnika/
- Dostęp do kursu on-line MindSET- do zaprojektowania własnego szkolenia i zarabiania na swojej wiedzy.



Przykład graficznie opracowanych materiałów

ZAŚWIADCZENIE

ZAŚWIADCZENIE UKOŃCZENIA STUDIUM TRENERSKIEGO PLUS AKADEMII SET®

Każdy uczestnik projektu otrzyma certyfikat potwierdzający zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania Certyfikatu jest udział w minimum 85% zajęć oraz realizacja zadań wdrożeniowych.



PROWADZĄCY ZAJĘCIA

ADAM HANCZYN

Trener, Coach, Konsultant. W branży szkoleniowej jako trener od 2008 roku. Absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych i menadżerskich. Certyfikowany konsultant kwestionariusza odporności psychicznej MTQ48. Wspiera w rozwoju trenerów, coachów i menadżerów.



Ponad 7000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej. Ponad 1000 godzin pracy coachingowej.

ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.

JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu, Certyfikowany Trener FRIS®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



Ponad 7000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadra zarządzającą.

KATARZYNA KRUPIŃSKA – OBEL

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu.



Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 3500 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej.

Jest też Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.

MACIEJ PAWLIK

Menadżer, Przedsiębiorca, Trener z Rekomendacjami Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Coach, Konsultant Biznesu. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, Szkoły Trenerów Biznesu, Szkoły Coachów, Szkoły Zarządzania i Szkoły Sprzedaży Akademii SET®. Ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej, w zarządzaniu projektami oraz zarządzaniu sprzedażą w międzynarodowych korporacjach.



Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Pozyskuje kontrakty szkoleniowe, negocjuje z kluczowymi Klientami biznesowymi i instytucjonalnymi Grupy SET®. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.

Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadłą zarządzającą.

MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



Posiada ponad 6000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami i coachami.

ARKADIUSZ GÓRSKI

Trener i Konsultant. W branży szkoleniowej pracuje od 2012 roku. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi klienta, procesów sprzedaży oraz doskonalenia kompetencji miękkich. Wspiera trenerów w rozwoju umiejętności zarówno podczas zajęć grupowych na sali szkoleniowej jak i w relacji indywidualnej. Doświadczenie w sprzedaży, obsłudze klienta oraz zarządzaniu zespołem zdobywał w międzynarodowej firmie zajmującej się sprzedażą, w instytucji finansowej oraz w consultingu.



Ma na koncie przepracowane ponad 1100 godzin pracy w roli trenera biznesu.



INFORMACJE ORGANIZACYJNE - EDYCJA 4

TWOJA INWESTYCJA:

	CENA
STUDIUM TRENERSKIE PLUS AKADEMII SET® 64 godziny pracy	2 700 PLN
KURSU ONLINE ZAPROJEKTUJ SZKOLENIE MINDSET pakiet basic	699 PLN GRATIS!



- RATY BEZ ŻADNYCH DODATKOWYCH OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 150 PLN RABATU brutto za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć.
- 150 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.

TERMINY ZJAZDÓW:

STUDIUM TRENERSKIE AKADEMII SET®		
SZKOLENIE 1:	Sekrety Modelu SET®.	25-26.08.2018
SZKOLENIE 2:	Zasady pracy z grupą szkoleniową.	15-16.09.2018
SZKOLENIE 3:	Kluczowe umiejętności trenerskie.	06-07.10.2018

FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 4

1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

5. Potwierdzam udział w programie STUDIUM TREERSKIE AKADEMII SET® w cenie 2700 PLN.

6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

150 PLN RABATU brutto za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć	<input type="checkbox"/>			
150 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.	<input type="checkbox"/>			
Nazwa PROMOCJI:	<input type="text"/>	➔	Kwota rabatu:	<input type="text"/>

7. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	➔	Preferowana liczba rat	<input type="text"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	----------------------

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mailowy: biuro@grupaset.pl, lub telefoniczny: +48 501 170 360.

8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:

10-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	20-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	28-my dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:

a. Potwierdzenie uczestnictwa:

- i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
- ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 300 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **47 1140 2017 0000 4802 0809 4742**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.

b. Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:

- i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
- ii. Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.

c. Odwołanie lub zmiana terminu programu:

- i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
- ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:	
-------	--

Podpis:	
---------	--

10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ* na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

* skreśl niepotrzebne

Data:	
-------	--

Podpis:	
---------	--

**DO ZOBACZENIA
NA SZKOLENIACH !!!**

