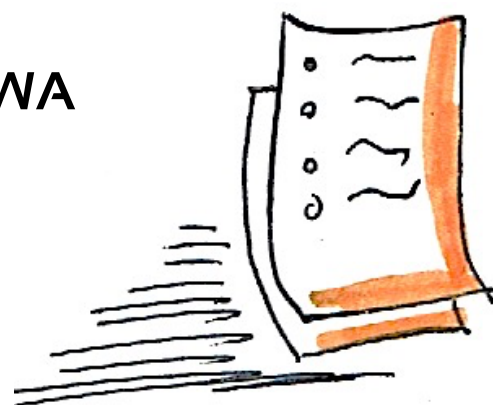


Rabat 500 PLN
na Trening
Interpersonalny PLUS
i Szkołę Trenerów
Szkoleń Online!!!

STUDIUM TRENERSKIE AKADEMII SET®


**Projekt rozwojowy
przygotowujący do pracy w roli trenera**

Edycja 6 – WARSZAWA



Nasi partnerzy:

IZBA COACHINGU

 Akademia
Humanistyczno
Ekonomiczna
w Łodzi

 Polska Izba
Firm Szkoleniowych

 Fundacja
Dziecięca
Fantazja

 ies
INTERNATIONAL
EDUCATION SOCIETY
LONDON

Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując
niebanalny klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian

Misja Grupy SET

DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.
Zrealizowaliśmy **ponad 25 000 godzin**
efektywnych szkoleń i procesów rozwojowych.



NASZE MARKI



To oferta rozwojowa DLA CIEBIE.
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój
Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! 😊



To rozwiązania DLA FIRM. Omijamy
bariery i stwarzamy możliwości do
wykorzystania potencjału organizacji.



To oferta DLA CIEBIE. Kursy online
i platforma e-learningowa wspierająca
wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze CENTRUM SZKOLENIOWE
w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego
potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są
Modele Rozwojowe Grupy SET®.
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana
i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

MISJA

Stwarzamy
możliwości do rozwoju
kreując **niebanalny**
klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian.

WARTOŚCI

Niezależność.
Pasja.
Otwartość.
Dbałość
o relacje.

GWARANCJA

Gwarantujemy
pełne
zadowolenie
albo powtórzenie
elementów projektu
na nasz koszt!

ZAŁOŻENIA PROJEKTU

STUDIUM TRENERSKIE AKADEMII SET® jest projektem rozwojowym, który rozwija podstawowe kompetencje trenerskie niezbędne do pracy w zawodzie Trenera.

Program Studium został zaprojektowany w oparciu o Model Efektywnego Treningu - Model SET® i ma na celu wyposażenie absolwentów w kompetencje, związane z zarządzaniem procesem szkoleniowym.

Ponadto Studium Trenerskie Akademii SET® wyróżnia:

- **SZYBKA REALIZACJA PEŁNEGO PROGRAMU ROZWOJOWEGO.**

60 godzin intensywnego rozwoju kompetencji trenerskich realizowane w dwa miesiące. Program maksymalnie skoncentrowany na rozwoju praktycznych umiejętności niezbędnych do efektywnej pracy z grupami szkoleniowymi.

- **PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW.**

Trenerzy Akademii SET® posiadają różnorodne doświadczenia trenerskie. Pracują jako menadżerowie i trenerzy w organizacjach biznesowych, prowadzą firmy szkoleniowe. Mają przygotowanie zarówno psychologiczne jak i biznesowe.

- **WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO PROJEKCIE.**

Akademia SET® to społeczność trenerów, którzy wzajemnie się wspierają i inspirują. Każdy uczestnik ma indywidualną opiekę doświadczonego Trenera, a absolwent możliwość dalszego rozwoju w ramach Klubu Trenera & Coacha.

- **PROPAGOWANIE ETYCZNEGO TRENERSTWA.**

Gdzie kluczową wartością jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału

PROGRAM

SESJE SZKOLENIOWE I WARSZTATOWE /54 godziny/

SZKOLENIE 1 /17 godzin/
Sekrety MODELU SET®.
Projektowanie i prowadzenie szkoleń
z wykorzystaniem Modelu SET®.

SZKOLENIE 2 /17 godzin/
ZASADY PRACY Z GRUPĄ
SZKOLENIOWĄ.
Gry szkoleniowe i techniki
komunikacyjne w pracy trenera.

SZKOLENIE 3 /20 godzin/
KLUCZOWE UMIEJĘTNOŚCI
TREnerskie.
Trening umiejętności trenerskich –
praca z oporem i sytuacje trudne.

E-LEARNING /6 godzin/

LEKCJA 1
/2 godziny/
Proces grupowy w pracy
trenera

LEKCJA 2
/2 godziny/
Techniki coachingowe w
pracy trenera

LEKCJA 3
/2 godziny/
Personal branding dla
trenerów

BONUS

DOSTĘP DO BAZY WIEDZY
Materiały edukacyjne. Narzędzia.

INDYWIDUALNA OPIEKA
Wsparcie w realizacji zadań.

TRENING INTERPERSONALNY PLUS /OPCJA DO PTP/ /61 godzin/

**TRENING
INTERPERSONALNY**
/46 godzin/
Moja rola
w grupie.

SZKOLENIE
/10 godzin/
Zrozumieć
siebie i innych.
Model FRIS®.

E-LEARNING
/1 i 2 x 2 godziny/
Kompetencje
społeczne. Psychologia
zmiany i rozwoju.

PROGRAM składa się z 2 bloków tematycznych:

• **STUDIUM TREENERSKIE** /60 godzin/

Koncentruje się na rozwijaniu kompetencji trenerskich niezbędnych do prawidłowego zarządzania procesem szkoleniowym, tj.:

- projektowania i prowadzenia szkolenia,
- efektywnej pracy z grupą szkoleniową
- mierzenia jego efektywności.

Uczestnik otrzymuje narzędzia niezbędne do prawidłowego zaprojektowania i poprowadzenia atrakcyjnego szkolenia oraz zmierzenia jego efektywności.

• **BLOK 2 - TRENING INTERPERSONALNY PLUS®** /61 godzin/

To pełny 46-godzinny trening interpersonalny oraz dodatkowe szkolenie z wykorzystaniem Modelu FRIS®. Program pozwala zrozumieć mechanizmy psychologiczne kierujące grupami szkoleniowymi oraz role jakie przyjmują uczestnicy w grupie. Uczestnicy w ramach programu poznają zasady pracy na procesie grupowym – nauczą się rozpoznawać fazy procesu i dostosowywać elastycznie właściwe strategie pracy.



ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ DOŚWIADCZONYCH I BARDZO DOBRZE OCENIANYCH TRENERÓW – co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności zajęć


KAŻDY UCZESTNIK MA MOŻLIWOŚĆ PROWADZENIA FRAGMENTÓW SZKOLEŃ i otrzymania ich zapisu wideo do realizacji kolejnych działań rozwojowych.

W Akademii SET® **UCZESTNIK OTRZYMUJE GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA** albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

OPIS MODUŁÓW – STUDIUM TRENERSKIEE

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD1 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE SEKRETY MODELU SET® Prowadzenie i projektowanie szkoleń z wykorzystaniem Modelu SET®. 17 godzin	Wprowadzenie do Metody Efektywnego Treningu SET®: <ul style="list-style-type: none"> • Założenia i składowe Modelu SET®. Psychologia uczenia się dorosłych: <ul style="list-style-type: none"> • Modele uczenia się dorosłych. • Potrzeby i preferencje uczestników w zakresie nauczania. • Etapy rozwoju kompetencji społecznych. Tworzenie bezpiecznych warunków do pracy: <ul style="list-style-type: none"> • Potrzeby i oczekiwania uczestników. • Metody budowania bezpieczeństwa podczas szkoleń i treningów. • Kluczowe zadania trenera na etapie budowania bezpieczeństwa. • Zagrożenia na etapie budowania bezpieczeństwa uczestników. Etapy tworzenia programów szkoleniowych: <ul style="list-style-type: none"> • Definiowanie celów szkoleniowych i określanie treści szkoleniowych. • Tworzenie osi programu szkolenia i projektowanie modułów. • Przygotowywanie materiałów dla uczestników. • Tworzenie narzędzi wspierających wdrożenie po szkoleniu. TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 1 – wstęp do szkolenia: <ul style="list-style-type: none"> • Budowanie efektywnego wstępu do szkolenia - INTRO • Informacja zwrotna jako kluczowa umiejętność trenera. • Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem. Metody oceny efektywności szkoleń: <ul style="list-style-type: none"> • Model Kirkpatricka I Model Philippsa. • Narzędzia i techniki oceny efektywności.
	E-LEARNING Proces grupowy w pracy trenera. 2 godziny	Proces grupowy w pracy trenera biznesu z grupą szkoleniową: <ul style="list-style-type: none"> • Poziomy pracy trenera. • Fazy rozwoju grupy. • Role grupowe. • Style komunikacji w grupie. • Normy i wartości grupy. • Proces grupowy z perspektywy szkoleniowej.

ZJAZD 2 / sobota - niedziela /	<p>SZKOLENIE</p> <p>ZASADY PRACY Z GRUPĄ SZKOLENIOWĄ</p> <p>Gry szkoleniowe i techniki komunikacyjne w pracy trenera.</p> <p>17 godzin</p>	<p>Komunikacja interpersonalna:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zachęcanie do rozmowy: <ul style="list-style-type: none"> ○ Spójność w komunikacji. ○ Obserwacja i odzwierciedlenie. ○ Informacja zwrotna. • Umiejętności zachęcania do kontynuowania rozmowy: <ul style="list-style-type: none"> ○ Aktywne słuchanie. ○ Nazywanie uczuć. • Pomaganie innym w osiągnięciu lepszego samopoczucia: <ul style="list-style-type: none"> ○ Potwierdzanie. ○ Nawiązywanie do wypowiedzi. ○ Pomaganie w nazywaniu i wyrażaniu emocji. • Zadawanie pytań: <ul style="list-style-type: none"> ○ Pytania zanurzone. ○ Pytania o subiektywny świat. <p>Asertywność:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terytorium psychologiczne i granice psychologiczne. • Postawa JA OK, TY OK i inne. • Komunikat JA jako podstawa asertywnej komunikacji. • Konstruktynne i niekonstruktynne sposoby wyrażanie emocji. <p>Prowadzenie szkoleń i warsztatów z komunikacji i asertywności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przykłady programów szkoleń. • Przykłady gier szkoleniowych rozwijających komunikację • Trening prowadzenia gier szkoleniowych.
	<p>E-LEARNING</p> <p>Techniki coachingowe w pracy trenera.</p> <p>2 godziny</p>	<p>Narzędzia coachingowe dla trenerów.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wyjaśnienie istoty coachingu • Zaprezentowanie modelu GROW w pracy z grupą lub zespołem. • Prezentacja technik coachingowych stosowanych w coachingu zespołowym.
	<p>PRACA WŁASNA</p> <p>Zadanie 1</p> <p>4 godziny</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zaprojektowanie 30 – 40 minutowego pełnego modułu szkoleniowego, na podstawie case study rozwiązywanego podczas zjazdu 2 • Przygotowanie się do poprowadzenia modułu podczas warsztatów trenerskich.

ZJAZD 3 / sobota - niedziela /	<p>WARSZTAT</p> <p>KLUCZOWE UMIEJĘTNOŚCI TREnerskie</p> <p>Trening umiejętności trenerskich – praca z oporem i sytuacje trudne.</p> <p>20 godzin</p>	<p>Kluczowe umiejętności trenera:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umiejętności w Modelu SET® - aktywne słuchanie, odzwierciedlanie, stawianie wyzwań, wspieranie. • Komunikacja niewerbalna i praca z przestrzenią na sali szkoleniowej. • Praca z narzędziami trenera – flipchart, projektor, rekwizyty. • Techniki aktywizowania grupy. <p>TRENING UMIEJĘTNOŚCI część 2 – moduł szkoleniowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Budowanie efektywnego modułu szkoleniowego • Prezentacje uczestników i omówienie prezentacji z trenerem.  <p>Sytuacje trudne w pracy z grupami:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sytuacje trudne prowokowane przez trenera. • Sytuacje trudne nieprowokowane przez trenera. • Poziomy interwencji trenerskich. • Stopniowanie interwencji. <p>Opór i metody pracy z oporem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Symptomy i źródła oporu. • Techniki pracy z oporem.
	<p>E-LEARNING</p> <p>PERSONAL BRANDING DLA TRENERÓW</p> <p>2 godziny</p>	<p>Co buduje pozycję Trenera na rynku szkoleń?:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doświadczenie – jak je zdobyć? • Przynależność do stowarzyszeń trenerskich. <p>Narzędzia autopromocji i kreowania wizerunku:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Profil trenerski na portalu społecznościowym i strona www. • Dzielenie się wiedzą z innymi – blogi i grupy dyskusyjne.

OPIS MODUŁÓW – TRENING INTERPERSONALNY PLUS®

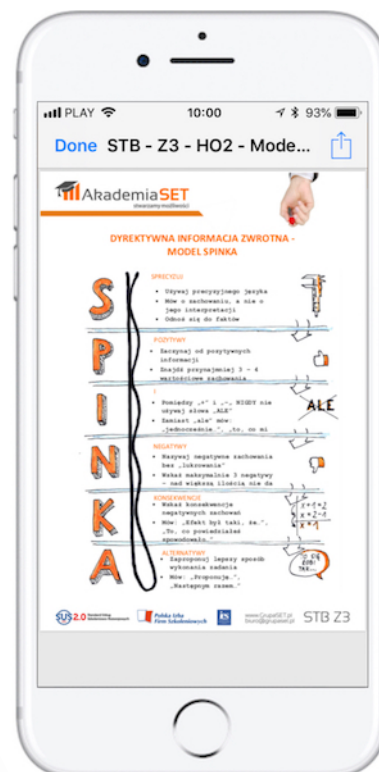
TEMAT	OPIS MODUŁU
E-LEARNING Lekcja 1 Wprowadzenie do pracy z procesem 1 godzina	Lekcja przygotowująca Uczestnika do udziału w Treningu Interpersonalnym <ul style="list-style-type: none"> • Prezentacja założeń i programu projektu Trening Interpersonalny PLUS®. • Wyjaśnienie celów treningu interpersonalnego. • Przedstawienie warunków uczestnictwa w treningu. • Autodiagnoza oczekiwań uczestnika.
TRENING TRENING INTERPERSONALNY Moja rola w grupie 46 godzin	Trening interpersonalny jest metodą rozwojową, która pozwala pogłębić wiedzę o samym sobie. Uczestnicy w trakcie treningu mają możliwość poprzyglądania się własnemu sposobowi funkcjonowania w relacjach z innymi. Bezpieczna atmosfera w jego trakcie pozwala na eksperymentowanie z różnymi zachowaniami społecznymi. Uczestnicy mają możliwość doświadczyć emocji i przyjrzeć się swoim reakcjom, a także reakcjom innych, które są skutkiem ich zachowań. W trakcie treningu uczestnicy doświadczają na sobie siły procesów grupowych, które kierują zachowaniami każdej grupy, zarówno tej treningowej, jak i rzeczywistych. Dzięki temu mają możliwość zrozumieć procesy psychologiczne zachodzące między uczestnikami oraz uczestnikami a trenerem na sali szkoleniowej. Trening umożliwia zrozumienie swoich typowych reakcji w sytuacjach społecznych, pozwala nauczyć się efektywniejszej komunikacji, która jest kluczową kompetencją w pracy trenera.
E-LEARNING Lekcja 2 Kompetencje społeczne 2 godziny	Istota kompetencji społecznych: <ul style="list-style-type: none"> • Gdzie i dlaczego kompetencje społeczne są ważne. • 3 aspekty kompetencji społecznych. • Kryteria oceny kompetencji społecznych. • Koło interpersonalne. Proces zmiany: <ul style="list-style-type: none"> • Etapy procesu zmiany. • Nabywanie wprawy.

ZJAZD 9 / sobota – niedziela /	<p>SZKOLENIE</p> <p>ZROZUMIEĆ SIEBIE I INNYCH</p> <p>Style myślenia i działania FRIS®</p> <p>10 godzin</p>	<p>Warunki skutecznego współdziałania z innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Co decyduje o skutecznej komunikacji i współpracy z innymi. <p>Wprowadzenie do modelu FRIS®:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Model FRIS – założenia ogólne. • Styl Myślenia a Styl Działania. • Szacowana częstość występowania Stylów Myślenia. <p>Zrozumieć siebie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 style: zawodnik, partner, wizjoner, badacz. • Ile mam w sobie z każdego Stylu Myślenia. • Autodiagnoza własnego Stylu Myślenia – pierwszy krok. <p>Zrozumieć innych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozpoznawanie Stylu Myślenia innych – jak to robić? • Jak współpracować i komunikować się z innymi Stylami Myślenia niż mój? <p>Proces FRIS i rola w zespole:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jak uzyskać więcej łącząc w działaniu osoby o różnych stylach FRIS. • Proces FRIS: od inicjowania do działania – gdzie jest moja rola w procesie?
	<p>E-LEARNING</p> <p>Lekcja 3</p> <p>Psychologia zmiany i rozwoju</p> <p>2 godziny</p>	<p>Proces zmiany:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opór i przyczyny oporu wobec zmian. • Model cyklu adaptacyjnego K.Lewina i E.Scheina. • Model Elisabeth Kübler-Ross. • Wspieranie procesu zmiany. <p>Rozwój człowieka:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zegar biologiczny i zmiany uniwersalne. • Wydarzenia punktualne i niepunktualne. • Specyficzne czynniki ryzyka zakłóceń w cyklu życia. <p>Koncepcje rozwoju:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teoria rozwoju osobowości wg Eriksona. • Kryzysy i wsparcie w rozwoju.

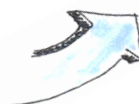
MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- **Segregator szkoleniowy z materiałami merytorycznymi.**
- **Materiały w wersji elektronicznej na platformie e-learningowej SET Online®** - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia flipchartów i materiały bonusowe.
- **Wygodną aplikację na smartfona z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.**
- **Zadania wdrożeniowe do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.**
- **Pakiet narzędzi i technik trenerskich do codziennego efektywnego wykorzystania na sali szkoleniowej.**
- **Filmy z zapisem prowadzonych przez siebie modułów szkoleniowych /po uzyskaniu akceptacji uczestnika/**



Przykład graficznie opracowanych materiałów



CERTYFIKATY

CERTYFIKAT AKADEMII SET®

Każdy uczestnik Studium Trenerskiego Akademii SET® otrzyma certyfikat potwierdzający zdobycie nowych kompetencji.



PROWADZĄCY ZAJĘCIA

ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.

ARKADIUSZ GÓRSKI

Trener i Konsultant. W branży szkoleniowej pracuje od 2012 roku. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi klienta, procesów sprzedaży oraz doskonalenia kompetencji miękkich. Wspiera trenerów w rozwoju umiejętności zarówno podczas zajęć grupowych na sali szkoleniowej jak i w relacji indywidualnej. Doświadczenie w sprzedaży, obsłudze klienta oraz zarządzaniu zespołem zdobywał w międzynarodowej firmie zajmującej się sprzedażą, w instytucji finansowej oraz w consultingu.



Ma na koncie przepracowane ponad 1100 godzin pracy w roli trenera biznesu.

JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu, Certyfikowany Trener FRIS®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



Ponad 7000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadra zarządzającą.

KAROLINA TUROSTOWSKA

HR Business Konsultant i doświadczony Trener Biznesu. Menadżer zespołu HR Business Partnerów oraz Trenerów Wewnętrznych. Posiada ponad 12-letnie doświadczenie w obszarze Human Resources (w tym w obszarze szkoleń i rozwoju). Ponad 3 lata zarządzała działem HR, odpowiadając za prawidłowy przebieg procesów personalnych, projektowanie narzędzi z obszaru ZZL oraz rozwój kompetencji pracowników r.



Blisko współpracowała z kadra menadżerską średniego i wyższego szczebla. Pełniła również rolę Trenera i Coacha Wewnętrznego specjalizując się w rozwoju kompetencji menadżerskich, trenerskich i sprzedażowych. To właśnie te doświadczenia umożliwiają jej efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET®. **Ponad 2000 godzin pracy na sali szkoleniowej.**

KATARZYNA KRUPIŃSKA – OBEL

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu.



Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 3500 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej.

Jest też Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.

MACIEK CICHOCKI

Trener, Inspirator, Storyteller, Konsultant Biznesu. Z biznesem i korporacjami współpracuje od ponad 15 lat. Specjalista od przeprowadzania organizacji przez zmianę, budowania efektywnych zespołów oraz rozwoju kompetencji liderek. Zdeklarowany zwolennik pracy u podstaw. Miłośnik storytellingu i metafory w pracy z ludźmi. Twórca prezentacji oraz oprawa audio-wizualnych opartych o visualstorytelling. Zakochany w górach i podróżach, skąd czerpie pomysły do pracy trenerskiej.



Na „liczniku” ma ponad 10000 godzin pracy na sali szkoleniowej, w tym ponad 3000 godzin z trenerami i przyszłymi trenerami oraz blisko 30 zrealizowanych szkoleń e-learnigowych.

MACIEJ PAWLIK

Menadżer, Przedsiębiorca, Trener z Rekomendacjami Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Certyfikowany Trener FRIS®, Coach, Konsultant Biznesu. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, Szkoły Trenerów Biznesu, Szkoły Coachów, Szkoły Zarządzania i Szkoły Sprzedaży Akademii SET®. Ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej, w zarządzaniu projektami oraz zarządzaniu sprzedażą w międzynarodowych korporacjach. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Pozyskuje kontrakty szkoleniowe, negocjuje z kluczowymi Klientami biznesowymi i instytucjonalnymi Grupy SET®. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadra zarządzającą.

MAGDALENA DITTMER

Doświadczony Trener, **zawodowy Mediator wpisany na listę stałych mediatorów przy Sądzie Okręgowym w Gdańsku, mediator Pomorskiego Centrum Arbitrażu i Mediacji, wykładowca na studiach podyplomowych oraz szkoleń z zakresu mediacji sądowych i pozasądowych, certyfikowany facylitator.**

Łącząc doświadczenie praktyczne, wykształcenie prawnicze oraz umiejętności trenerskie prowadzi projekty rozwojowe z zakresu zarządzania konfliktem, mediacji w biznesie, facylitacji w grupach projektowych, rozwoju kompetencji trenerskich. Jako mediator bezpośrednio **wspiera w sytuacjach spornych menadżerów, pracowników firm oraz osoby prywatne w kryzysie.**



MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



Posiada ponad 6000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami i coachami.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE - EDYCJA 6

TWOJA INWESTYCJA:

	CENA
STUDIUM TREÑERSKIE AKADEMII SET® 60 godzin pracy	4 500 PLN
TRENING INTERPERSONALNY PLUS® /OPCJA/ 61 godzin pracy	2 600 PLN 2 100 PLN
SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE /OPCJA/ 41 godzin pracy	4 000 PLN 3 500 PLN
KURS ONLINE "ZAPROJEKTUJ SZKOLENIE MIND SET" 12 godzin pracy	0 PLN BONUS!



- **RATY BEZ ŻADNYCH DODATKOWYCH OPŁAT** lub **WPŁATA JEDNORAZOWA.**
- **300 PLN RABATU** dla każdego przy zgłoszeniu **JUŻ OD 2 OSÓB.**
- **500 PLN RABATU** za wpłatę **JEDNORAZOWĄ.**

TERMINY ZJAZDÓW:

STUDIUM TRENERSKIE AKADEMII SET®		
SZKOLENIE 1:	Wprowadzenie do Metody SET®.	23-24.07.2022
SEMINARIUM:	Budowanie pozycji trenera na rynku.	
SZKOLENIE 2:	Projektowanie efektywnego szkolenia.	13-14.08.2022
SEMINARIUM:	Trener szkoleń online.	
SZKOLENIE 3:	Trening umiejętności trenerskich.	27-28.08.2022
SEMINARIUM:	Sprzedaż usług szkoleniowych.	

TRENING INTERPERSONALNY PLUS® /OPCJA/		
TRENING:	Trening interpersonalny.	termin ustalany indywidualnie
SZKOLENIE:	Zrozumieć siebie i innych.	

SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE /OPCJA/		
SESJE 1-3:	Projektowanie i prowadzenie efektywnych szkoleń online.	termin ustalany indywidualnie

FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 6

1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

5. Potwierdzam udział w programie STUDIUM TRENERSKIE /zaznacz X opcje/:

STUDIUM TRENERSKIE	Cena: 4 500 PLN	<input type="checkbox"/>
TRENING INTERPERSONALNY PLUS	Cena: 2 100 PLN	<input type="checkbox"/>
SZKOŁA TRENERÓW SZKOLEŃ ONLINE	Cena: 3 500 PLN	<input type="checkbox"/>

6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

300 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.	<input type="checkbox"/>			
500 PLN RABATU za wpłatę JEDNORAZOWĄ.	<input type="checkbox"/>			
Nazwa PROMOCJI:	<input type="text"/>	➔	Kwota rabatu:	<input type="text"/>

7. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	➔	Preferowana liczba rat	<input type="text"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	----------------------

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mail: biuro@grupaset.pl, lub telefon: +48 502 508 286.

8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:

10-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	20-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	28-my dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:
a. Potwierdzenie uczestnictwa:

- i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
- ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 500 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **41 1140 2017 0000 4102 1268 9016**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.

b. Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:

- i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
- ii. Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.

c. Odwołanie lub zmiana terminu programu:

- i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
- ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
--------------	----------------------	----------------	----------------------

10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ* na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

* skreśl niepotrzebne

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
--------------	----------------------	----------------	----------------------

DO ZOBACZENIA NA SZKOLENIACH !!!

