

BONUS!!!
Wykłady online
Webinary

SZKOŁA COACHINGU ZESPOŁOWEGO AKADEMII SET®

**Kompleksowy projekt rozwojowy,
przygotowujący do pracy
w roli coacha zespołowego**

**Edycja Jesień 2018
WARSZAWA**



Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU



Akademia
Humanistyczno-
Ekonomiczna
w Łodzi



Polska Izba
Firm Szkoleniowych

Fundacja
Dziecięca
Fantazja



Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując
niebanalny klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian

Misja Grupy SET

DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.
Zrealizowaliśmy **ponad 25 000 godzin**
efektywnych szkoleń i procesów rozwojowych.



NASZE MARKI



To oferta rozwojowa DLA CIEBIE.
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój
Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! ☺



To rozwiązania DLA FIRM. Omijamy
bariery i stwarzamy możliwości do
wykorzystania potencjału organizacji.,



To oferta DLA CIEBIE. Kursy online
i platforma e-learningowa wspierająca
wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze CENTRUM SZKOLENIOWE
w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego
potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są
Modele Rozwojowe Grupy SET®.
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana
i pozytywnie oceniana przez uczestników naszych szkoleń.
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

MISJA

Stwarzamy
możliwości do rozwoju
kreując **niebanalny**
klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian.

WARTOŚCI

Niezależność.
Pasja.
Otwartość.
Dbłość
o relacje.

GWARANCJA

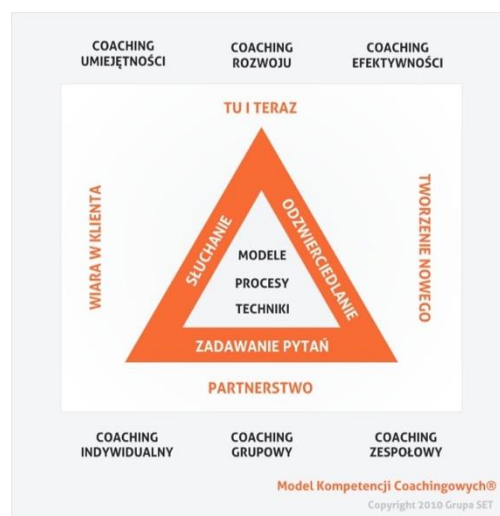
Gwarantujemy
pełne
zadowolenie
albo powtórzenie
elementów projektu
na nasz koszt!

ZAŁOŻENIA PROJEKTU

SZKOŁA COACHINGU ZESPOŁOWEGO AKADEMII SET® jest kompleksowym projektem rozwojowym, który przygotowuje do pracy w RELACJI ZESPOŁOWEJ I GRUPOWEJ w roli Coacha. Program Szkoły został zaprojektowany w taki sposób, aby dostarczał wiedzy i narzędzi wykorzystywanych w procesie coachingu zespołowego, rozwijał umiejętności pracy w relacji coachingowej z zespołem i grupą oraz poszerzał samoświadomość i postawę coacha.

Model Kompetencji Coachingowych Grupy SET®, który stanowi podstawę programu Szkoły, obejmuje w szczególności:

- **WIEDZĘ:**
 - **MODELE** coachingowe wykorzystywane na poziomie pojedynczej sesji, jak i całego procesu coachingu zespołowego
 - **PROCESY** charakterystyczne dla procesu coachingu zespołowego
 - **TECHNIKI** wykorzystywane w pracy z zespołami i grupami
- **UMIEJĘTNOŚCI:**
 - **PRACA Z ZESPOŁEM** ze szczególnym uwzględnieniem pracy z procesem grupowym w coachingu zespołowym i grupowym.
 - **SŁUCHANIE** siebie i zespołu.
 - **ODZWIERCIEDLANIE** na wszystkich poziomach – treści, emocji, przekonań, zasobów, itp.
- **POSTAWY:**
 - **PARTNERSTWO** w relacji z zespołem i grupą
 - **WIARA W KLIENTA**, która pomaga mu skonfrontować się z najtrudniejszymi wyzwaniami,
 - **TU i TERAZ** – pełne skoncentrowanie na relacji z Klientem, (zespołem) podążanie za nim i towarzyszenie mu w procesie zmiany,
 - **TWORZENIE NOWEGO** – koncentracja na twórczych i kreatywnych zasobach zespołu.
- **KONTEKST:**
 - **COACHING UMIEJĘTNOŚCI, EFEKTYWNOŚCI i ROZWOJU** – różne perspektywy pracy coachingowej,
 - **ZESPOŁOWY i GRUPOWY** – różne formy pracy.



NASZA PRZEWAGA

Szkołę Coachingu Zespołowego Akademii SET® wyróżniają następujące charakterystyki:

- **PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH COACHÓW – TRENERÓW.**

Trenerzy Szkoły posiadają różnorodne doświadczenia coachingowe oraz są certyfikowanymi coachami reprezentującymi różne szkoły i podejścia coachingowe: CoachWise™, Erickson College International czy International Coach Federation. Wszyscy pracują w oparciu o Model Efektywnego Treningu – Model SET® i Model Kompetencji Coachingowych Grupy SET®.



- **LICENCJE NA GOTOWE NARZEDZIA I PROGRAMY COACHINGOWE.**

Po każdej sesji szkoleniowej uczestnicy otrzymują narzędzia i scenariusze zespołowych sesji coachingowych wraz z licencją na wykorzystanie ich. Pakiet dla każdego uczestnika zawiera: scenariusz 1 lub 2 dniowej sesji coachingu zespołowego wraz ze wszystkimi niezbędnymi materiałami koniecznymi do pracy.

- **MOŻLIWOŚĆ UZYSKANIA CERTYFIKACJI SAP NA POZIOMIE ECA.**

Absolwenci Szkoły Coachingu Zespołowego Akademii SET® będący jednocześnie absolwentami Szkoły Coachów Akademii SET®, którzy uzyskali akredytację na poziomie CCA (Core Coach Accreditation) mają możliwość ubiegania się o uzyskanie bezpłatnej certyfikacji na poziomie ECA (Entire Coach Accreditation)

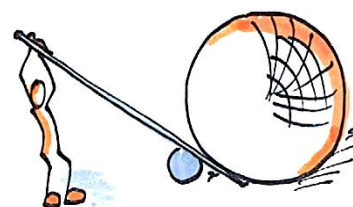


- **PROGRAM ZGODNY Z WYMOGAMI INTERNATIONAL COACH FEDERATION (ICF).**

Program Szkoły Coachów Akademii SET® jest zgodny ze standardami największej organizacji zrzeszającej coachów na świecie. Program obejmuje rozwój wszystkich zalecanych przez ICF kompetencji coachingowych na poziomie wymaganym dla poziomu Associate Certified Coach (ACC)

- **PROGRAM ODWOŁUJE SIĘ DO SPRAWDZONYCH TECHNIK I NARZĘDZI.**

Przy tworzeniu modułów szkoleniowych odwołujemy się do zweryfikowanych teorii i modeli – zgodnie z ideą coachingu opartego na dowodach (Evidence Based Coaching).



- **RÓWNOWAŻENIE DWÓCH PERSPEKTYW – UMIEJĘTNOŚCIOWEJ I NARZĘDZIOWEJ.**

Szkoła nie tylko koncentruje się na rozwoju umiejętności, ale również pokazuje, jak rozpocząć pracę na rynku w roli coacha zespołowego. Podpowiadamy od czego zacząć i prezentujemy sprawdzone przykłady rozwiązań.

- **WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO PROJEKCIE.**

Uczestnik Szkoły Coachingu Zespołowego ma zapewnioną opiekę doświadczonego Coacha i Trenera podczas trwania projektu, a po zakończeniu ma możliwość rozwoju w ramach grup dyskusyjnych oraz otrzymywania bezpłatnych materiałów edukacyjnych i narzędzi.

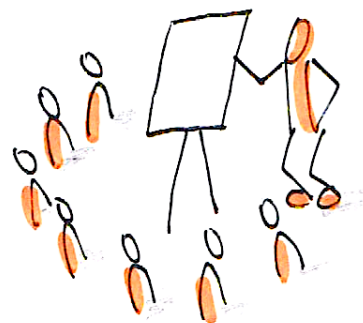


- **MOŻLIWOŚĆ KONSULTACJI W RAMACH PRZYGOTOWANIA DO SAMODZIELNEGO PROWADZENIA SESJI**

Każdy z uczestników ma możliwość skorzystania z 3h indywidualnego doradztwa ukierunkowanego na wsparcie w przygotowaniu do samodzielnego prowadzenia sesji coachingu zespołowego lub grupowego. Konsultacje można wykorzystać do 12 miesięcy od zakończenia szkoły.

- **STWARZANIE OKAZJI DO CZĘSTEGO PRAKTYKOWANIA W RAMACH SZKOŁY**

Program Szkoły Coachingu Zespołowego został tak pomyślany, aby stworzyć maksymalnie dużo okazji do praktykowania prowadzenia sesji coachingu zespołowego. Każdy z uczestników programu będzie miał okazję, w ramach szkoły, kilkakrotnie poprowadzić fragmenty sesji coachingu zespołowego i otrzymać kompleksową informację zwrotną.



PROGRAM

SESJE SZKOLENIOWE

/64 godzin/

SZKOLENIE 1 /16 godzin/
**WPROWADZENIE DO COACHINGU
ZESPOŁOWEGO I GRUPOWEGO**
Podstawy praktykowania.

SZKOLENIE 2 /16 godzin/
**NARZĘDZIOWNIA COACHA
ZESPOŁOWEGO**
Techniki zaawansowane i trening
umiejętności coachingowych.

SZKOLENIE 3 /16 godzin/
**WYZWANIA W PRACY
COACHA ZESPOŁOWEGO**
Sytuacje trudne w pracy coacha
zespołowego.

SZKOLENIE 4 /16 godzin/
**NOWOCZESNE NARZĘDZIA
W PRACY COACHA ZESPOŁOWEGO**
Praca on-line i projektowanie procesów.

PRACA ON-LINE

/5 godzin/

WYKŁAD 1 /0,5 g./
Sprzedaż coachingu.

WEBINAR 1 /1 g./
Sprzedaż coachingu.

WYKŁAD 2 /0,5 g./
Marka osobista cz.1.

WEBINAR 2 /1 g./
Logistyka coacha.

WYKŁAD 3 /0,5 g./
Marka osobista cz.2.

WEBINAR 3 /1 g./
Sesja pytań.

WYKŁAD 4 /0,5 g./
Coaching w biznesie.

BONUS

DOSTĘP DO BAZY WIEDZY
Materiały edukacyjne. Narzędzia coachingowe

INDYWIDUALNA OPIEKA
Konsultacje. Pomoc przy realizacji zadań.

/OPCJA / CAREER COACHING /8 godzin/

INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE /8 x 1 godzina/
Wsparcie wdrożenia kompetencji rozwijanych w Szkole Coachingu
Zespołowego.

Program Szkoły obejmuje **77 GODZIN NAUKI** i składa się z trzech bloków merytorycznych:

- **BLOK 1 – SESJE SZKOLENIOWE**

/64 godziny/

- **SESJA 1 - WPROWADZENIE DO COACHINGU ZESPOŁOWEGO I GRUPOWEGO**

/16 godzin/

Pierwsza sesja koncentruje się na wprowadzeniu merytorycznym do coachingu zespołowego i grupowego. Podczas zjazdu pokazujemy różnice między coachingiem indywidualnym, a zespołowym i grupowym. Motywem przewodnim zjazdu jest przejście z modelu GROW do modelu GROUP wykorzystywanego do coachingu zespołowego. Zjazd pozwala również na rozwój podstawowych umiejętności niezbędnych do efektywnego prowadzenia coachingu zespołowego lub grupowego. Na zakończenie zjazdu każdy z uczestników otrzymuje scenariusz podstawowej sesji coachingu zespołowego w oparciu o model GROUP.



- **SESJA 2 – NARZĘDZIOWNIA COACHA ZESPOŁOWEGO**

/16 godzin/

Druga sesja koncentruje się na wyposażeniu uczestników w zestaw narzędzi zwiększających efektywność i atrakcyjność sesji coachingu zespołowego i grupowego. Uczestnicy podczas tego zjazdu mają możliwość zapoznania się z wybranymi narzędziami oraz mogą praktycznie przećwiczyć je na sali szkoleniowej. Na zakończenie zjazdu każdy z uczestników otrzymuje scenariusz sesji coachingu zespołowego, oparty o zaprezentowane podczas szkolenia techniki.

- **SESJA 3 – WYZWANIA COACHA ZESPOŁOWEGO**

/16 godzin/

Kolejna, bardzo praktyczna sesja warsztatowa poświęcona jest sytuacjom trudnym i pracy z oporem. Uczestnicy podczas tego spotkania będą mieli okazję zmierzyć się z najczęściej pojawiającymi się sytuacjami trudnymi w pracy z zespołami. Efektem szkolenia będą narzędzia wspierające prewencję sytuacji trudnych jak i radzenie sobie, gdy prewencja okaże się niewystarczająca. Dodatkowo uczestnicy zostaną wyposażeni w umiejętność wykorzystania Stylów Myślenia FRIS® jako narzędzia do pracy z wyzwaniami podczas sesji coachingu zespołowego. Na zakończenie zjazdu każdy z uczestników otrzymuje scenariusz sesji coachingu zespołowego oparty o zaprezentowane podczas szkolenia techniki.

- **SESJA 4 – NOWOCZESNE NARZĘDZIA W PRACY COACHA ZESPOŁOWEGO** /16 godzin/

Ostatnie spotkanie w ramach Szkoły, będzie poświęcone wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi w pracy coacha zespołowego. Podczas zjazdu zostanie zaprezentowane narzędzie do pracy na odległość z klientami indywidualnymi i grupami. Uczestnicy będą mieli okazję doświadczyć na sobie skuteczności pracy zdalnej w coachingu zespołowym i omówić specyficzne wyzwania wynikające z korzystania z narzędzi on-line. Dodatkowym elementem będzie rozwój umiejętności projektowania procesów coachingu zespołowego.

- **BLOK 2 – PRACA ON-LINE** /5 godzin/

- **WYKŁADY ON-LINE** /4 x 0,5 godziny/

Dostęp do wykładów nadawany jest uczestnikom po każdym spotkaniu na sali szkoleniowej. Wykłady zostały opracowane w taki sposób, że każdy z uczestników może samodzielnie zdecydować, kiedy chce wysłuchać wykładu. Dodatkowo każdy z uczestników Szkoły Coachingu Zespołowego ma zagwarantowaną 1h indywidualnych konsultacji po każdym spotkaniu w ramach szkoły (łącznie 4h konsultacji).



- **WEBINARY - SZKOLENIA ZDALNE** /3 x 1 godzina/

W ramach programu zostały zaplanowane sesje pracy grupy z wykorzystaniem platformy ClickMeeting, która odzwierciedla pracę na sali szkoleniowej.

- **BLOK 2 – CAREER COACHING /OPCJA/** /8 godzin/

- **BLOK 3 – INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE** /8 x 1 godzina/

Proces wspierający wdrożenie kompetencji rozwijanych w Szkole Coachingu Zespołowego i przejście przez trudny etap zmian zawodowych. Sesje, które odbywają się w odstępach dwutygodniowych, są realizowane telefonicznie lub przez komunikator internetowy np. Skype.



OPIS MODUŁÓW – SZKOŁA COACHINGU ZESPOŁOWEGO

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 1 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE 1 WPROWADZENIE DO COACHINGU ZESPOŁOWEGO I GRUPOWEGO Podstawy praktykowania. 16 godzin	Specyfika pracy coachingowej z zespołem lub grupą: • Specyfika i warunki coachingu zespołowego i grupowego • Coaching umiejętności, efektywności i rozwoju. • Proces coachingu w organizacji – jak biznes patrzy na coaching zespołowy • Obszary pracy coacha zespołowego Od modelu GROW do modelu GROUP • Model GROUP jako efektywny model coachingu zespołowego • Zadania coacha na różnych etapach modelu GROUP Coaching w oparciu o model GROUP • Model GROUP i inne modele pracy z zespołami • Praca z zespołami w oparciu o model GROUP – techniki na każdy etap modelu • Projektowanie sesji w oparciu o model GROUP Techniki pracy coacha: • Techniki trenerskie w pracy coachingowej z zespołami Generowanie celu w coachingu zespołowym: • Uzgadnianie celów zespołowych • Praca z wizją zespołu – wybrane techniki kreatywne • Inne techniki pracy coachingowej tzw. Techniki na otwarcie • Trening umiejętności i sesje informacji zwrotnych Narzędzia i techniki pracy coacha zespołowego • Karty szans i zagrożeń • Gry w coachingu zespołowym: „symbole”, „deski”, „sznurki” • Metoda KANBAN • Metoda RUPIA
	WYKŁAD ON-LINE 1 Sprzedaż coachingu. 0,5 godziny	Program wykładu: • Certyfikaty i akredytacje • Komunikacja z klientem • Miejsce w sieci • Sposób dotarcia do klienta • Referencje • Profesjonalna oferta
	WEBINAR 1 Sprzedaż coachingu. 1 godzina	60 minutowe szkolenie realizowane w formule on-line z wykorzystaniem platformy Click Meeting.

ZJAZD 2 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE 2 NARZĘDZIOWNIA COACHA ZESPOŁOWEGO Techniki zaawansowane i trening umiejętności coachingowych. 16 godzin	Narzędzia pracy coacha zespołowego: • Model 6 znaków • Team Action Model • Luneta zespołu • Analiza Barrier • Piramida Skojarzeń • Gamestorming w pracy coacha zespołowego • Techniki kreatywnego rozwiązywania problemów w pracy coacha zespołowego Trening – RZECZYWISTOŚĆ w modelu GROUP: • Techniki pracy coacha na etapie RZECZYWISTOŚCI • Trening umiejętności uczestników i sesje informacji zwrotnych Trening– OPCJE w modelu GROUP: • Techniki pracy coacha na etapie OPCJI • Trening umiejętności uczestników i sesje informacji zwrotnych Trening – USPÓJNIENIE ROZUMIENIA w modelu GROUP: • Techniki pracy coacha na etapie USPÓJNIENIENIA ROZUMIENIA • Trening umiejętności uczestników i sesje informacji zwrotnych Trening – PODJĘCIE DZIAŁANIA w modelu GROUP: • Techniki pracy coacha na etapie PODJĘCIA DZIAŁANIA • Trening umiejętności uczestników i sesje informacji zwrotnych Kluczowe umiejętności coacha: • Aktywne słuchanie • Zadawanie pytań • Odzwierciedlanie
	WYKŁAD ON-LINE 2 Marka osobista cz.1. 0,5 godziny	Program wykładu: • Odkryj swoją markę • Pewność siebie • Trzy kluczowe elementy budowania marki • Droga do sukcesu • Indywidualny Plan Promocji Marki Osobistej • Strategia marketingowa
	WEBINAR 2 Logistyka coacha. 1 godzina	60 minutowe szkolenie realizowane w formule on-line z wykorzystaniem platformy Click Meeting

ZIAZD 3 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE 3 WYZWANIA W PRACY COACHA ZESPOŁOWEGO Sytuacje trudne w pracy coacha zespołowego. 16 godzin	Sytuacje trudne w pracy coacha zespołowego: • Typy sytuacji trudnych • Przyczyny sytuacji trudnych w coachingu zespołowym • Prewencja sytuacji trudnych Diagnozowanie relacji w zespole: • Warsztat wartości jako narzędzie diagnozy relacji • Techniki pracy nad poprawą relacji w zespole Różnice w stylach myślenia a sytuacji trudne: • Wprowadzenie do modelu FRIS® • Style Myślenia • Style Działania • Analiza zespołu w oparciu o Style Myślenia Diagnozowanie dysfunkcji w zespole: • Mapa zespołu FRIS® - czego brakuje w zespole • Model 5 dysfunkcji pracy zespołowej Znaczenie procesu grupowego w coachingu zespołowym: • Wprowadzenie do procesu grupowego • Wpływ procesu grupowego na proces coachingu zespołowego Postępowanie z sytuacjami trudnymi: • Rola i granice odpowiedzialności coacha zespołowego • Strategie postępowania w przypadku konfliktu między uczestnikami sesji coachingu zespołowego • Techniki mediacyjne, wspierające radzenie sobie z sytuacjami trudnymi • Aspekty psychologiczne w pracy z sytuacjami trudnymi. • Rola superwizji coacha zespołowego w rozwoju umiejętności pracy z sytuacjami trudnymi
	WYKŁAD ON-LINE 3 Marka osobista cz.2. 0,5 godziny	Program wykładu: • Zaprezentuj swoją markę • Organizowanie spotkań jako element budowania marki. • Analiza konkurencji • Czy i jak Twoją markę widać w sieci? • Wskazówki utrzymania dobrej reputacji
	WEBINAR 3 Sesja pytań i odpowiedzi. 1 godzina	60 minutowe szkolenie realizowane w formule on-line z wykorzystaniem platformy Click Meeting

ZJAZD 4 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE 4 NOWOCZESNE NARZĘDZIA W PRACY COACHA ZESPOŁOWEGO Praca on-line z klientami i projektowanie procesów coachingowych. 16 godzin	Specjalizacje w coachingu grupowym: • Perspektywy rozwoju i pracy coacha zespołowego i grupowego • Specjalizacje w coachingu zespołowym i grupowym • Specjalizacja i co dalej Nowoczesne narzędzia do pracy zdalnej w coachingu grupowym i zespołowym: • Przegląd i prezentacja aplikacji i narzędzi do pracy zdalnej • Symulacja sesji coachingu grupowego z wykorzystaniem narzędzi do pracy zdalnej • Projektowanie sesji coachingu grupowego online – specyficzne wyzwania Projektowanie procesów coachingu zespołowego i grupowego: • Zasady projektowania procesów coachingowych • Warsztaty projektowania procesów • Sesje informacji zwrotnych Gra pytanie i wyzwanie: • Integracja wiedzy i umiejętności w Szkole Coachingu Zespołowego • Zadania certyfikacyjne
	WYKŁAD ON-LINE 4 Coaching w biznesie. 0,5 godziny	Program wykładu: • Specyfika coachingu w biznesie • Casting na coacha • Partnerstwo w business coachingu • Rodzaje coachingu w biznesie • Proces coachingu w biznesie • Mierzenie efektywności coachingu w biznesie



Podczas nauki uczestnicy mają **MOŻLIWOŚĆ OBSERWOWANIA SESJI COACHINGOWYCH** prowadzonych przez Coachów oraz samodzielnego prowadzenia sesji

ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ CERTYFIKOWANYCH COACHÓW JEDNOCZEŚNIE TRENERÓW, co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności sesji szkoleniowych.

LICZBA UCZESTNIKÓW W GRUPIE SZKOLENIOWEJ NIE PRZEKRACZA 16 OSÓB, co gwarantuje komfort nauki i zapewnia 100% uważności na potrzeby każdego uczestnika.

W Akademii SET® **UCZESTNIK OTRZYMUJE GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA** albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

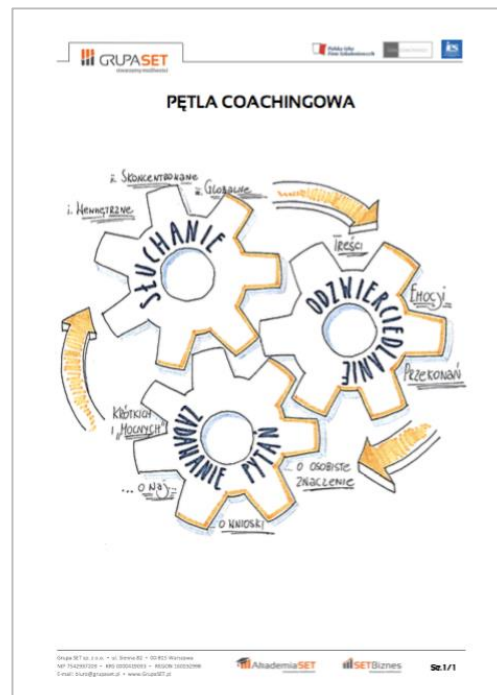
OPIS MODUŁU – CAREER COACHING /OPCJA/

TEMAT	OPIS MODUŁU
INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE Sesje zdalne z coachem Grupy SET. 8 x 1 godzina	Coach towarzyszy klientowi (uczestnikowi projektu) w realizacji jego celów. Coach nie mówi klientowi, co ma robić, zadaje pytania, dzieli się swoimi obserwacjami, czasem proponuje zadania, które mają przybliżyć klienta do osiągnięcia jego zamierzeń. Praca w coachingu dotyczy różnych sfer funkcjonowania klienta, które mogą mieć wpływ na efektywność jego działania – zachowań, postaw czy emocji. To klient decyduje co będzie tematem pracy coachingowej.

MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- **Segregator szkoleniowy z materiałami merytorycznymi.**
- **Materiały w wersji elektronicznej** na platformie e-learningowej SET Online® - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia flipchartów i materiały bonusowe.
- **Wygodną aplikację na smartfona** z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.
- **Zadania wdrożeniowe** do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.
- **Pakiet narzędzi coachingowych** do projektowania i prowadzenia procesów coachingowych.
- **Zestawy gotowych scenariuszy coachingu zespołowego** wraz z kompletem materiałów do wykorzystania w pracy z zespołami.



Przykład graficznie opracowanych materiałów



CERTYFIKATY

CERTYFIKAT COACHA ZESPOŁOWEGO AKADEMII SET®

Każdy uczestnik projektu otrzyma certyfikat potwierdzający zdobycie nowych kompetencji oraz tytuł Coacha Zespołowego Akademii SET®. Warunkiem otrzymania Certyfikatu jest udział w 100% sesji szkoleniowych i sesji coachingowych.



CERTYFIKAT ENTIRE COACH ACCREDITATION (ECA)®

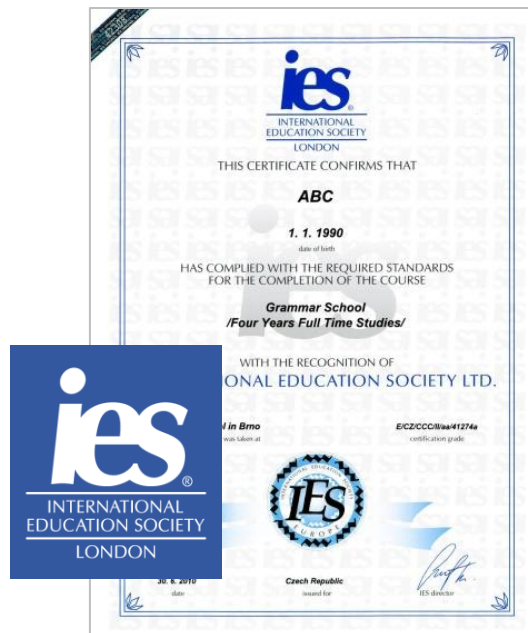
Dodatkowo każdy uczestnik Szkoły Coachingu Zespołowego Akademii SET® będący jednocześnie Certyfikowanym Coachem na poziomie Core Coach Accreditation (CCA) ma możliwość ubiegania się o certyfikację na poziomie ECA. Warunkiem uzyskania certyfikacji na poziomie ECA® jest:



- Uzyskanie poziomu certyfikacji CCA.
- Ukończenie Szkoły Coachingu Zespołowego Akademii SET®
- Udokumentowanie przeprowadzenia 40 godzin coachingu, w tym minimum jednorazowo 6 godzin coachingu zespołowego z zespołami minimum 5-osobowymi.

MIĘDZYNARODOWY CERTYFIKAT IES LTD®

Grupa SET jest subjektem edukacyjnym certyfikowanym przez International Education Society, Ltd., instytucję, która ma swoją siedzibę w Londynie. Każdy uczestnik Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® ma możliwość otrzymania akceptowanego na całym świecie certyfikatu IES potwierdzającego zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania certyfikatu jest udział w 100% zajęć.



PROWADZĄCY ZAJĘCIA

ADAM HANCZYN

Trener, Coach, Konsultant. W branży szkoleniowej jako trener od 2008 roku. Absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych i menadżerskich. Certyfikowany konsultant kwestionariusza odporności psychicznej MTQ48. Wspiera w rozwoju trenerów, coachów i menadżerów.



Ponad 7000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej.
Ponad 1000 godzin pracy coachingowej.



ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.

KATARZYNA CZAJKOWSKA

Trener, Coach, Konsultant Oświatowy. Członek stowarzyszenia mówców Toastmasters International (ubiegłoroczny Wicemistrz Polski w mowach improwizowanych, finalistka Mistrzostw Polski w mowach humorystycznych). Certyfikowany Coach ICF na poziomie ACC, Praktyk metody Points Of You, Trener FRIS, absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®. Prowadzi warsztaty z komunikacji i budowania zespołów, koordynuje prace wdrożeniowe systemów zarządzania jakością ISO oraz wspiera placówki oświatowe w wyborze oferty edukacyjnej.



KATARZYNA KRUPIŃSKA – OBEL

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu.



Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 3500 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej.

Jest też Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.

MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



Posiada ponad 6000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami i coachami.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE – JESIEŃ 2018

TWOJA INWESTYCJA:	CENA
SZKOŁA COACHINGU ZESPOŁOWEGO AKADEMII SET® 69 godzin pracy	5 500 PLN
CAREER COACHING /OPCJA/ 8 godzin pracy	3 300 PLN
CERTYFIKACJA INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY /OPCJA/	400 PLN
CERTYFIKACJA ENTIRE COACH ACCREDITATION /OPCJA/	0 PLN



- RATY BEZ ŻADNYCH DODATKOWYCH OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 300 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.
- 500 PLN RABATU brutto za wpłatę JEDNORAZOWĄ.

TERMINY ZJAZDÓW:

SZKOŁA COACHINGU ZESPOŁOWEGO AKADEMII SET®		
SZKOLENIE 1:	Wprowadzenie do coachingu zespołowego.	13-14.10.2018
SZKOLENIE 2:	Narzędziownia coacha zespołowego.	27-28.10.2018
SZKOLENIE 3:	Wyzwania w pracy coacha zespołowego.	24-25.11.2018
SZKOLENIE 4:	Nowoczesne narzędzia w pracy coacha zespołowego.	08-09.12.2018

CAREER COACHING /OPCJA/	
INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE	termin ustalany indywidualnie

FORMULARZ ZGŁOSZENIA – JESIEŃ 2018

1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

5. Potwierdzam udział w programie SZKOŁA COACHINGU ZESPOŁOWEGO /zaznacz X opcje/:

SZKOŁA COACHINGU ZESPOŁOWEGO Cena: 5 500 PLN	☐	CARRER COACHING Cena: 3 300 PLN	☐	CERTYFIKACJA IES Cena: 400 PLN	☐
--	--------------------------	---	--------------------------	--	--------------------------

6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

300 PLN RABATU za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć	☐
300 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.	☐
500 PLN RABATU za wpłatę JEDNORAZOWĄ.	☐
Nazwa PROMOCJI:	➔ Kwota rabatu:

7. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	☐	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	☐	➔	Preferowana liczba rat	
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	----------------------

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mailowy: biuro@grupaset.pl, lub telefoniczny: +48 502 508 286.

8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:

10-ty dzień miesiąca	☐	20-ty dzień miesiąca	☐	28-my dzień miesiąca	☐
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:
a. Potwierdzenie uczestnictwa:

- i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
- ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 500 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **47 1140 2017 0000 4802 0809 4742**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.

b. Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:

- i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
- ii. Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.

c. Odwołanie lub zmiana terminu programu:

- i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
- ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:		Podpis:	
-------	----------------------	---------	----------------------

10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępni i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ* na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

* skreśl niepotrzebne

Data:		Podpis:	
-------	----------------------	---------	----------------------

**DO ZOBACZENIA
NA SZKOLENIACH !!!**

