

# SZKOŁA COACHÓW AKADEMII SET®

**Kompleksowy projekt rozwojowy,  
przygotowujący do pracy w roli coacha w oparciu  
o Kluczowe Kompetencje ICF**

**Edycja 38 – WROCŁAW**



Nasi partnerzy:

IZBA COACHINGU



Akademia  
Humanistyczno-  
Ekonomiczna  
w Łodzi



Polska Izba  
Firm Szkoleniowych

Fundacja  
Dziecięca  
Fantazja

ACSTH  
Approved Coach Specific Training Hours  
International Coach Federation

Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując  
niebanalny klimat do dokonywania  
trwałych i odważnych zmian

Misja Grupy SET

## DLACZEGO GRUPA SET®?

Pracujemy w oparciu o **standardy ICF** (International Coach Federation). Rozwijamy **11 Kluczowych Kompetencji** Coacha ICF. Zrealizowaliśmy ponad **25 000 godzin** szkoleń i procesów rozwojowych.



### NASZE MARKI



ROZWIĄZANIA  
DLA KLIENTÓW  
KORPORACYJNYCH:  
Szkolenia, Badania,  
Coaching, Doradztwo HR,  
E-Learning.



ROZWIĄZANIA DLA  
KLIENTÓW INDYWIDUALNYCH:  
Szkoła Trenerów Biznesu, Szkoła  
Coachów, Szkoła Coachingu  
Zespołowego, Szkoła Sprzedaży, Szkoła  
Zarządzania, Studia Podyplomowe.



KOMPLEKSOWA  
ORGANIZACJA  
SZKOLEŃ:  
Sale Szkoleniowe,  
Catering, Noclegi,  
Logistyka Projektów.

### NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są  
**Modele Rozwojowe Grupy SET®**.  
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana  
i **pozytywnie oceniana** przez uczestników.  
Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

### MISJA

Stwarzamy  
możliwości do rozwoju  
kreując **niebanalny**  
klimat do dokonywania  
trwałych i odważnych zmian.

### WARTOŚCI

Niezależność.  
Pasja.  
Otwartość.  
Dbałość  
o relacje.

### GWARANCJA 100%

Gwarantujemy  
**pełne**  
zadowolenie  
albo powtórzenie  
elementów projektu  
na nasz koszt!

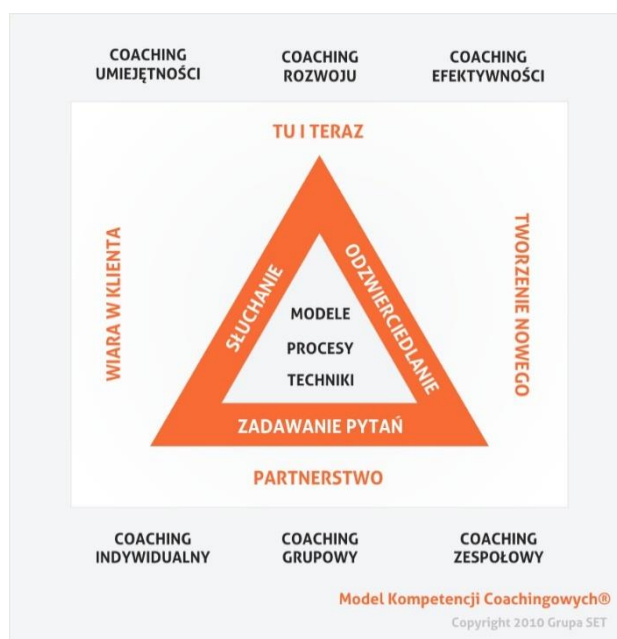
## ZAŁOŻENIA SZKOŁY COACHÓW AKADEMII SET®

SZKOŁA COACHÓW AKADEMII SET® jest kompleksowym projektem rozwojowym, który przygotowuje do pracy w RELACJI INDYWIDUALNEJ w roli Coacha, w oparciu o Kluczowe Kompetencje Coacha ICF i Kodeksu Etycznego Coacha ICF.

Program Szkoły został zaprojektowany w taki sposób, aby dostarczał wiedzy o coachingu i narzędziach wykorzystywanych w procesach coachingowych, rozwijał umiejętności pracy w relacji coachingowej oraz poszerzał samoświadomość i postawę coacha.

Model Kompetencji Coachingowych Grupy SET®, który stanowi podstawę programu Szkoły, obejmuje w szczególności:

- **WIEDZĘ:**
  - **MODELE** coachingowe wykorzystywane na poziomie pojedynczej sesji, jak i całego procesu coachingowego,
  - **PROCESY** charakterystyczne dla procesu coachingowego,
  - **TECHNIKI** wykorzystywane w pracy z Klientem.
- **UMIEJĘTNOŚCI:**
  - **ZADAWANIE PYTAŃ** ze szczególnym uwzględnieniem tzw. mocnych pytań,
  - prawdziwe **SŁUCHANIE** siebie i Klienta,
  - **ODZWIERCIEDLANIE** na wszystkich poziomach – treści, emocji, przekonań, zasobów, itp.
- **POSTAWY:**
  - **PARTNERSTWO** w relacji z Klientem,
  - **WIARA W KLIENTA**, która pomaga mu skonfrontować się z najtrudniejszymi wyzwaniami,
  - **TU I TERAZ** – pełne skoncentrowanie na relacji z Klientem, podążanie za nim i towarzyszenie mu w procesie zmiany osobistej,
  - **TWORZENIE NOWEGO** – koncentracja na twórczych i kreatywnych zasobach Klienta i coacha.
- **KONTEKST:**
  - **COACHING UMIEJĘTNOŚCI, EFEKTYWNOŚCI i ROZWOJU** – różne perspektywy pracy coachingowej,



## NASZA PRZEWAGA

Szkołę Coachów Akademii SET® wyróżniają następujące charakterystyki:

- **PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH COACHÓW – TRENERÓW.**

Trenerzy Szkoły posiadają różnorodne doświadczenia coachingowe oraz są certyfikowanymi coachami reprezentującymi różne szkoły i podejścia coachingowe: CoachWise™, Erickson College International, czy International Coach Federation. Wszyscy pracują w oparciu o Model Efektywnego Treningu – Model SET® i Model Kompetencji Coachingowych Grupy SET®.



- **PROGRAM ZGODNY Z WYMOGAMI INTERNATIONAL COACH FEDERATION (ICF).**

Program Szkoły Coachów Akademii SET® jest zgodny ze standardami największej organizacji zrzeszającej coachów na świecie. Program obejmuje rozwój wszystkich zalecanych przez ICF kompetencji coachingowych na poziomie wymaganym dla poziomu Associate Certified Coach (ACC).

- **PROGRAM OBEJMUJE SESJE MENTOR COACHINGU.**

Sesje mentor coachingu są prowadzone przez doświadczonego, akredytowanego na poziomie ACC coacha, co zapewnia spełnienie warunków koniecznych do ubiegania się przez naszych absolwentów o akredytację na poziomie ACC ICF.

- **DOSTĘP DO SUPERWIZJI SESJI COACHINGOWYCH.**

W ramach programu Szkoły Coachów każdy Uczestnik ma dostęp do 5 superwizji własnych sesji coachingowych. Dodatkowo do minimum 3 otrzyma pisemną informację zwrotną.

- **STWARZANIE OKAZJI DO CZĘSTEGO PRAKTYKOWANIA W RAMACH SZKOŁY**

Program Szkoły Coachów został tak pomyślany, aby stworzyć maksymalnie dużo okazji do praktykowania prowadzenia sesji coachingowych. Każdy z uczestników programu będzie miał okazję, w ramach szkoły, kilkakrotnie poprowadzić sesje coachingowe i otrzymać kompleksową informację zwrotną.

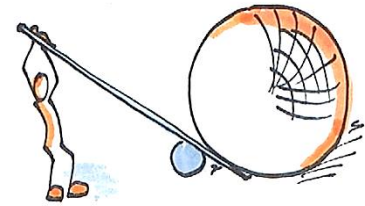
- **RÓWNOWAŻENIE PERSPEKTYW – UMIEJĘTNOŚCIOWEJ I NARZĘDZIOWEJ.**

Szkoła nie tylko koncentruje się na rozwoju umiejętności, ale również pokazuje, jak rozpocząć pracę na rynku w roli coacha. Podpowiadamy od czego zacząć i prezentujemy sprawdzone przykłady rozwiązań.



- **PROGRAM ODWOŁUJE SIĘ DO SPRAWDZONYCH TECHNIK I NARZĘDZI.**

Przy tworzeniu modułów szkoleniowych odwołujemy się do zweryfikowanych teorii i modeli – zgodnie z ideą coachingu opartego na dowodach (Evidence Based Coaching).



- **WSPARCIE W ROZWOJU W TRAKCIE I PO PROJEKCIE.**

Uczestnik Szkoły Coachów ma zapewnioną opiekę doświadczonego Coacha i Trenera podczas trwania projektu, a po zakończeniu ma możliwość rozwoju w ramach grup dyskusyjnych oraz otrzymywania bezpłatnych materiałów edukacyjnych i narzędzi.

- **MOŻLIWOŚĆ KONSULTACJI W RAMACH PRZYGOTOWANIA DO SAMODZIELNEGO PROWADZENIA SESJI**

Każdy z uczestników ma możliwość skorzystania z 3 godzin indywidualnego doradztwa ukierunkowanego na wsparcie w przygotowaniu do samodzielnego prowadzenia sesji coachingowych. Konsultacje można wykorzystać do 12 miesięcy od zakończenia szkoły.



- **PROPAGOWANIE ETYCZNEGO COACHINGU.**

Kluczową wartością Szkoły Coachów jest towarzyszenie drugiemu człowiekowi i pomoc w odkrywaniu i wzmacnianiu jego ukrytego potencjału w oparciu o standardy Kodeksu Etyki ICF.



Podczas nauki uczestnicy mają **MOŻLIWOŚĆ OBSERWOWANIA I PROWADZENIA SESJI COACHINGOWYCH.**

**ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ CERTYFIKOWANYCH COACHÓW I JEDNOCZEŚNIE TRENERÓW**, co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności sesji szkoleniowych.

**LICZBA UCZESTNIKÓW W GRUPIE SZKOLENIOWEJ NIE PRZEKRACZA 16 OSÓB**, co gwarantuje komfort nauki i zapewnia 100% uważności na potrzeby każdego uczestnika.

W Akademii SET® **UCZESTNIK OTRZYMUJE GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA** albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

## PROGRAM

### SESJE SZKOLENIOWE

/64 godziny/

**SZKOLENIE 1** /16 godzin/  
**COACHING - MODELE I TECHNIKI**  
Podstawy praktykowania.

**SZKOLENIE 2** /16 godzin/  
**COACHING - UMIEJĘTNOŚCI**  
Techniki zaawansowane i trening  
umiejętności coachingowych.

**SZKOLENIE 3** /16 godzin/  
**COACHING - ZASADY**  
Rozwój potencjału coachingowego  
i pogłębianie samoświadomości coacha.

**SZKOLENIE 4** /16 godzin/  
**COACHING W BIZNESIE**  
Projektowanie i realizacja programów  
coachingowych w organizacjach.

### SESJE COACHINGOWE

/10 godzin/

**SESJE** /10 x 1 godzina/  
Sesje wzajemne  
uczestników

### SUPERWIZJE

5 superwizji  
3 pisemne informacje  
zwrotne

### E-LEARNING

**LEKCJA 1** /1 godzina/  
Arkusze rozwoju  
umiejętności coacha

**LEKCJA 2** /1 godzina/  
Transkrypcja sesji  
coachingowej

**LEKCJA 3** /1 godzina/  
Opis procesu  
coachingowego

### BONUS

**DOSTĘP DO BAZY WIEDZY**  
Materiały edukacyjne. Narzędzia coachingowe

**INDYWIDUALNA OPIEKA**  
Konsultacje. Pomoc przy realizacji zadań.

/DO CERTYFIKACJI ACC/ **MENTOR COACHING PLUS** /11 godzin/

**SZKOLENIE 5** /8 godzin/  
**COACHING JAKO PROFESJA**  
Wymogi akredytacyjne  
International Coach Federation /ICF/.

**SUPERWIZJE**  
/3 x 1 godzina/  
Zdalne sesje superwizowane  
w tym sesja egzaminacyjna.

Program Szkoły obejmuje 88 GODZIN NAUKI i składa się z pięciu bloków merytorycznych:

- **SZKOŁA COACHÓW:**

- **BLOK 1 – SESJE SZKOLENIOWE /64 godziny/**

Cykl czterech dwudniowych szkoleń, które rozwijają wszystkie kluczowe kompetencje coachingowe konieczne do pracy w roli Coacha na poziomie Associate Certified Coach (ACC) – zgodnie z wymogami International Coach Federation (ICF).

- **BLOK 2 – SESJE COACHINGOWE /10 godzin/**

Każdy uczestnik pracuje w parach coachingowych, w których doświadcza dynamiki procesu coachingowego – zarówno z perspektywy Coacha, jak i Klienta.

- **BLOK 3 – E-LEARNING**

W trakcie programu Szkoły uczestnik ma do wykonania zadania wdrożeniowe, tj. analizę rzeczywistych sesji coachingowych, analizę przypadków, poznanie literatury poświęconej coachingowi, dokonanie transkrypcji prowadzonej sesji coachingowej.

- **MENTOR COACHING DO CERTYFIKACJI ACC ICF:**

- **BLOK 4 – MENTOR COACHING GRUPOWY**

Jednodniowe warsztaty coachingowe zapewniające wymaganą dla akredytacji ACC ilość godzin Mentor Coachingu.

- **BLOK 5 – MENTOR COACHING INDYWIDUALNY**

To wymagane do procesu akredytacji ICF na poziomie ACC godziny pracy indywidualnej z doświadczonym certyfikowanym Coachem. Sesje te odbywają się w formie telefonicznych superwizowanych sesji indywidualnych, podczas których doświadczony Mentor Coach posiadający akredytację ICF odsłuchuje/obserwuje pracę z Klientem i udziela informacji zwrotnych o poziomie zaawansowania Coacha.

Każdy uczestnik w trakcie programu Szkoły będzie miał dostęp do 5 superwizji własnych sesji coachingowych. Do minimum 3 sesji otrzyma pisemną informację zwrotną.



/3 godziny/

/3 godziny/



## OPIS MODUŁÓW – SZKOŁA COACHÓW

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 1 / sobota - niedziela /	<b>SZKOLENIE</b> COACHING – MODELE I TECHNIKI Podstawy praktykowania. 16 godzin	Specyfika pracy w relacji indywidualnej: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Typy i rodzaje coachingu.</li> <li>• Coaching umiejętności, efektywności i rozwoju.</li> <li>• Mentoring wspierający i dyrektywny.</li> <li>• Coaching i mentoring w organizacjach biznesowych – podejście systemowe.</li> <li>• Poziomy zmian w coachingu i mentoringu – Dilts.</li> </ul> Warunki i zasady coachingu <ul style="list-style-type: none"> <li>• Budowanie relacji w pracy indywidualnej.</li> <li>• Techniki budowania relacji:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kontakt.</li> <li>○ Kontrakt.</li> </ul> </li> </ul> Coaching w oparciu o model GROW: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Model GROW i inne modele behawioralne.</li> <li>• Definiowanie celów w coachingu i mentoringu.</li> <li>• Praca na zasobach w coachingu i mentoringu.</li> <li>• Elastyczność modelu GROW.</li> </ul> Techniki pracy coacha: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Praca z metaforą.</li> <li>• Praca ze skalami.</li> <li>• Praca z dialogiem wewnętrznym.</li> <li>• Odgrywanie ról.</li> <li>• Zadania domowe.</li> </ul>
	<b>SESJE COACHINGOWE</b> Sesje wzajemne uczestników. 4 godziny	Praca w parach coachingowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 sesje w roli Coacha.</li> <li>• 2 sesje w roli Klienta.</li> </ul>
	<b>E-LEARNING</b> LEKCJA 1 Arkusz rozwoju umiejętności coacha. 1 godzina	Stworzenie arkusza umiejętności coacha, wypełnienie testu.



ZJAZD 2 / sobota - niedziela /	<b>SZKOLENIE</b>  <b>COACHING</b> <b>- UMIEJĘTNOŚCI</b>  Techniki zaawansowane i trening umiejętności coachingowych.  16 godzin	<b>Umiejętności coacha:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pętla coachingowa:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Zadawanie pytań.</li> <li>○ Słuchanie.</li> <li>○ Odzwierciedlanie.</li> </ul> </li> </ul> <b>Znaczenie przeglądu:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sesja przeglądowa.</li> <li>• Rozszerzenie modelu GROW.</li> </ul> <b>Techniki stosowane na różnych etapach GROW:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Praca z generalnym celem.</li> <li>• Coaching mocnych cech.</li> <li>• Coaching tożsamości.</li> <li>• Coaching przekonań.</li> </ul>
	<b>SESJE COACHINGOWE</b> Sesje wzajemne uczestników. 2 godziny	<b>Praca w parach coachingowych:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 sesja w roli Coacha.</li> <li>• 1 sesja w roli Klienta.</li> </ul>
	<b>E-LEARNING</b> <b>LEKCJA 2</b> Transkrypcja sesji coachingowej. 1 godzina	Dokonanie transkrypcji sesji coachingowej, wypełnienie testu.
ZJAZD 3 / sobota - niedziela /	<b>SZKOLENIE</b>  <b>COACHING – ZASADY</b>  Rozwój potencjału coachingowego i pogłębianie samoświadomości coacha.  16 godzin	<b>Myśli - Jak myślę o sobie? Jak myślę o innych?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wartości i przekonania coacha.</li> <li>• Coaching przekonań.</li> </ul> <b>Emocje - Co mówią mi moje emocje? Co mówią mi emocje Klientów?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emocje jako źródło informacji.</li> <li>• Inteligencja emocjonalna coacha:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ rozpoznawanie emocji.</li> <li>○ wykorzystywanie emocji.</li> <li>○ rozumienie emocji.</li> <li>○ zarządzanie emocjami.</li> </ul> </li> <li>• Coaching emocji.</li> </ul> <b>Zachowania - Jaki jest mój styl coachingowy?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Style coachingowe.</li> <li>• Mój styl coachingowy - Jakim coachem jestem?</li> </ul> <b>Rozwój coacha - Jakim coachem chciałbym być?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Moja wizja coachingu.</li> <li>• Indywidualny plan rozwoju.</li> </ul>

<b>SESJE COACHINGOWE</b> Sesje wzajemne uczestników. 2 godziny	Praca w parach coachingowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 sesja w roli Coacha.</li> <li>• 1 sesja w roli Klienta.</li> </ul>
<b>E-LEARNING</b> LEKCJA 3 Opis procesu coachingowego. 1 godzina	Opisanie procesu coachingowego, wypełnienie testu.
ZJAZD 4 / sobota - niedziela /	<b>SZKOLENIE</b> <b>COACHING W BIZNESIE</b> Projektowanie i realizacja programów coachingowych w organizacjach. 16 godzin
<b>SESJE COACHINGOWE</b> Sesje wzajemne uczestników. 2 godziny	Praca w parach coachingowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 sesja w roli Coacha.</li> <li>• 1 sesja w roli Klienta.</li> </ul>

## OPIS MODUŁÓW – MENTOR COACHING PLUS® /PRZYGOTOWANIE DO CERTYFIKACJI ACC ICF/

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 5 / sobota - niedziela /	<b>SZKOLENIE</b>  COACHING JAKO PROFESJA  Wymogi akredytacyjne. 8 godzin	Coaching jako profesja: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kryteria profesjonalizacji coachingu.</li> <li>• Stowarzyszenia i organizacje zrzeszające coachów.</li> </ul> Akredytacja coachingowa: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Akredytacja ICF.</li> </ul> Kompetencje kluczowe ICF: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Przegląd kompetencji kluczowych.</li> <li>• Kompetencje kluczowe a model kompetencji coacha Grupy SET.</li> </ul> Trening umiejętności coachingowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Superwizje sesji coachingowych.</li> </ul>
	<b>SUPERWIZJA 1</b>  Zdalna sesja superwizowana. 1 godzina	Sesja Uczestnika z rzeczywistym Klientem superwizowana przez Mentor Coacha.  Mentor coach po zakończonej sesji udziela informacji zwrotnej odwołując się do korowych kompetencji coachingowych ICF.
	<b>SUPERWIZJA 2</b>  Zdalna sesja superwizowana. 1 godzina	Sesja Uczestnika z rzeczywistym Klientem superwizowana przez Mentor Coacha.  Mentor coach po zakończonej sesji udziela informacji zwrotnej odwołując się do korowych kompetencji coachingowych ICF.
	<b>SUPERWIZJA 3</b>  Zdalna sesja superwizowana egzaminacyjna. 1 godzina	Sesja Uczestnika z rzeczywistym Klientem superwizowana przez mentor coacha.  Mentor coach po zakończonej sesji udziela informacji zwrotnej odwołując się do korowych kompetencji coachingowych ICF.  Superwizja egzaminacyjna jest częścią praktyczną egzaminu certyfikacyjnego Szkoły Coachów Biznesu Akademii SET®.

## DYPLOM I CERTYFIKATY

### DYPLOM UKOŃCZENIA SZKOŁY COACHÓW AKADEMII SET®

Każdy uczestnik Szkoły Coachów Akademii SET® otrzyma dyplom potwierdzający zdobycie nowych kompetencji oraz tytuł Coacha Akademii SET®. Warunkiem otrzymania Dyplomu jest udział w minimum 85% zajęć.



### MIEDZYNARODOWY CERTYFIKAT IES LTD®

Grupa SET jest subjektem edukacyjnym certyfikowanym przez International Education Society, Ltd., instytucję, która ma swoją siedzibę w Londynie. Każdy uczestnik Szkoły Coachów Akademii SET®, ma możliwość otrzymania akceptowanego na całym świecie certyfikatu IES, potwierdzającego zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania certyfikatu jest udział w 100% zajęć i pozytywny wynik w teście integrującym wiedzę.



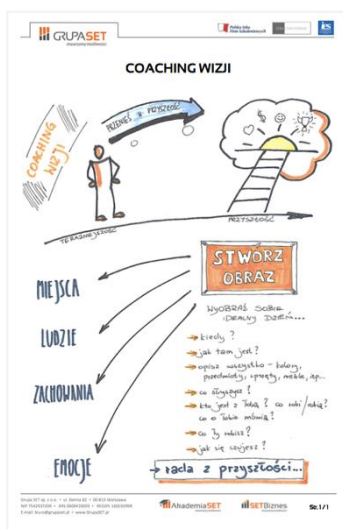
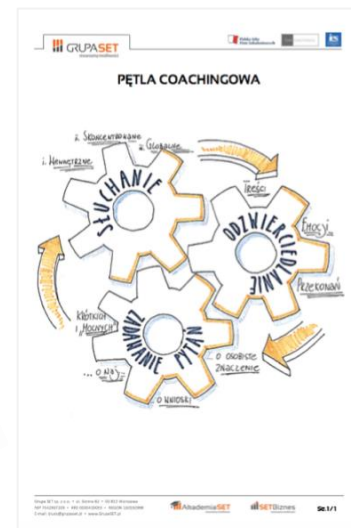


# MATERIAŁY SZKOLENIOWE

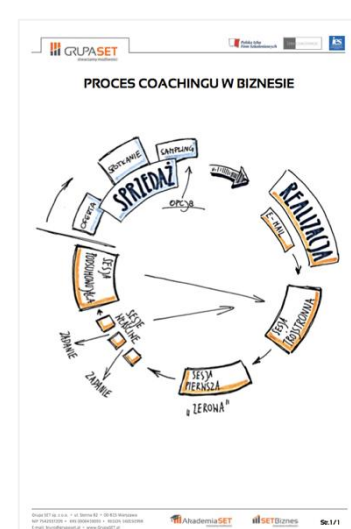
Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- Wyjątkowy podręcznik szkoleniowy.
- Materiały dydaktyczne w wersji elektronicznej, wraz z prezentacjami wykorzystywanymi przez trenerów podczas szkoleń.
- Zadania wdrożeniowe na platformie e-learningowej SET Online® do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.
- Pakiet narzędzi coachingowych do projektowania i prowadzenia procesów coachingowych.

Przykład graficznie opracowanych materiałów



MODEL GROW – ETAPY I CELE ETAPÓW	
<b>G</b>	<p><b>GENERALNY CEL CO CHCESZ OSIĄGNAĆ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zapytaj, czym chcesz się zająć, podjąć jakiś temat.</li> <li>Sprawdź, co powoduje, że jest to dla niego ważne.</li> <li>Upewnij się, czy ma on realne możliwości dla niego spraw.</li> <li>Zapytaj, czy to jest dla niego ważne, czy to jest dla niego ważne.</li> <li>Sprawdź, czy ten cel jest realistyczny i ambitny dla niego.</li> <li>Sprawdź, po czym planie, że osiągnie cel.</li> </ul>
<b>R</b>	<p><b>RZECZYWISTOŚĆ CO SIĘ DZIEJE TERAZ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pomóż mu przyjąć się temu, jak jest teraz.</li> <li>Zapytaj, czy to funkcjonuje dobrze, a czy nie działa.</li> <li>Sprawdź, jakie korzyści i wady ma z obecnej sytuacji.</li> <li>Zapytaj, jak reagują inni.</li> <li>Sprawdź, jakie działania już podejmował i jakie były ich efekty.</li> <li>Zapytaj, co może mu pomóc osiągnąć cel.</li> </ul>
<b>O</b>	<p><b>OPCJE CO MOGŁBYŚ ZROBIĆ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zapytaj, jakie działania mogłyby podjąć w takiej sytuacji.</li> <li>Zapytaj, jakie działania w tej sytuacji podjęłyby inni – szef, współpracownicy, rodzina, koleżanki – gdyby się znalazł na jego miejscu.</li> <li>Przeanalizujcie korzyści i wady różnych opcji działania.</li> </ul>
<b>W</b>	<p><b>WOLA CO ZROBISZ?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Zapytaj, co w tej sytuacji decyduje się zrobić – jaki będzie pierwszy krok.</li> <li>Chcesz sam i sprawdź, czy jest możliwość.</li> <li>Sprawdź, czy to działanie jest w tej sytuacji anatomiczne, jeśli nie, zapytaj o inne.</li> </ul>



## PROWADZĄCY ZAJĘCIA

### ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



**Ponad 6000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.**

### KATARZYNA CZAJKOWSKA

Trener, Coach, Konsultant Oświatowy. Członek stowarzyszenia mówców Toastmasters International (ubiegłoroczny Wicemistrz Polski w mowach improwizowanych, finalistka Mistrzostw Polski w mowach humorystycznych). Certyfikowany Coach ICF na poziomie ACC, Praktyk metody Points Of You, Trener FRIS, absolwentka Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®. Prowadzi warsztaty z komunikacji i budowania zespołów, koordynuje prace wdrożeniowe systemów zarządzania jakością ISO oraz wspiera placówki oświatowe w wyborze oferty edukacyjnej.



## MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



**Posiada ponad 6000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami i coachami.**



## INFORMACJE ORGANIZACYJNE - EDYCJA 38

### TWOJA INWESTYCJA:

	CENA
SZKOŁA COACHÓW AKADEMII SET® i MENTOR COACHING PLUS® 88 godzin pracy	5 500 PLN
CERTYFIKACJA INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY /OPCJA/	400 PLN
CERTYFIKACJA ENTIRE COACH ACCREDITATION /OPCJA/	0 PLN



- RATY BEZ OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 300 PLN RABATU za zgłoszenie min. 30 dni przed startem.
- 300 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.
- 500 PLN RABATU za wpłatę JEDNORAZOWĄ.

### TERMINY ZJAZDÓW:

SZKOŁA COACHÓW AKADEMII SET®		
<b>SZKOLENIE 1:</b>	COACHING – MODELE I TECHNIKI	09-10.06.2018
<b>SZKOLENIE 2:</b>	COACHING – UMIEJĘTNOŚCI	30.06-01.07.2018
<b>SZKOLENIE 3:</b>	COACHING – ZASADY	25-26.08.2018
<b>SZKOLENIE 4:</b>	COACHING W BIZNESIE	22-23.09.2018
MENTOR COACHING PLUS® /PRZYGOTOWANIE DO CERTYFIKACJI ACC ICF/		
<b>SZKOLENIE 5:</b>	COACHING JAKO PROFESJA	27/28.10.2018



## FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 38

### 1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

### 2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

### 5. Potwierdzam udział w programie SZKOŁA COACHÓW AKADEMII SET /zaznacz X opcje/:

SZKOŁA COACHÓW AKADEMII SET® i MENTOR COACHING PLUS® Cena: 5 500 PLN	<input type="checkbox"/>	CERTYFIKACJA IES Cena: 400 PLN	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	-----------------------------------	--------------------------

### 6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz znakiem X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

300 PLN RABATU za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć	<input type="checkbox"/>			
300 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.	<input type="checkbox"/>			
500 PLN RABATU za wpłatę JEDNORAZOWĄ.	<input type="checkbox"/>			
Nazwa PROMOCJI:	<input type="text"/>	➔	Kwota rabatu:	<input type="text"/>

### 11. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	➔	Preferowana liczba rat	<input type="text"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	----------------------

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mailowy: [biuro@grupaset.pl](mailto:biuro@grupaset.pl), lub telefoniczny: +48 669 301 300.

**12. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:**

10-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	20-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	28-my dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

**13. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:**

- a. **Potwierdzenie uczestnictwa:**
- i. Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
  - ii. Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 500 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **47 1140 2017 0000 4802 0809 4742**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.
- b. **Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:**
- i. Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
  - ii. Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.
- c. **Odwołanie lub zmiana terminu programu:**
- i. Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
  - ii. W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:		Podpis:	
-------	--	---------	--

**14. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:**

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

**WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY\*** na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

**ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ\*** na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

\* skreśl niepotrzebne

Data:		Podpis:	
-------	--	---------	--

**DO ZOBACZENIA  
NA SZKOLENIACH !!!**

