

Rabat
500 PLN
na Trening
Interpersonalny
PLUS!!!

FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY

Kompleksowy projekt przygotowujący trenerów, coachów, menadżerów i konsultantów pracujących rozwojowo z innymi ludźmi.

Edycja 1 – WARSZAWA



Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując niebanalny klimat do dokonywania trwałych i odważnych zmian


Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU

 **ICF**
International Coach Federation

 **ies**
INTERNATIONAL
EDUCATION SOCIETY
LONDON

 Polska Izba
Firm Szkoleniowych

 Akademia
Humanistyczno
Ekonomiczna
w Łodzi

 Fundacja
Dziecięca
Fantazja

Misja Grupy SET



DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy
rozwój wiodących korporacji i rynku szkoleniowego w Polsce.
Zrealizowaliśmy ponad 25 000 godzin
efektywnych szkoleń i procesów rozwojowych.



NASZE MARKI



To oferta rozwojowa DLA CIEBIE.
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój
Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! 😊



To rozwiązania DLA FIRM. Omijamy
bariery i stwarzamy możliwości do
wykorzystania potencjału organizacji.,

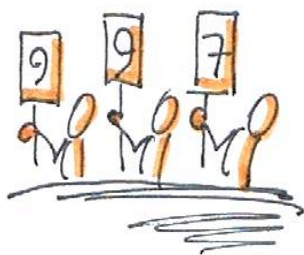


To oferta DLA CIEBIE. Kursy online
i platforma e-learningowa wspierająca
wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze CENTRUM SZKOLENIOWE
w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego
potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są
Modele Rozwojowe Grupy SET®.
Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana
i pozytywnie oceniana przez uczestników.
Średnia ocena naszej pracy to 4,92 pkt (skala 1-5).

MISJA

Stwarzamy
możliwości do rozwoju
kreując niebanalny
klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian.

WARTOŚCI

Niezależność.
Pasja.
Otwartość.
Dbałość
o relacje.

GWARANCJA 100%

Gwarantujemy
pełne
zadowolenie
albo powtórzenie
elementów projektu
na nasz koszt!

ZAŁOŻENIA PROJEKTU

Trener, coach, menadżer, konsultant, lider to osoby pracujące rozwojowo z innymi ludźmi - indywidualnie, grupowo, ale też instytucjonalnie. Przyjmowanie roli osoby wspierającej pozytywne zmiany wymaga dobrego rozumienia procesu zmieniania i funkcjonowania człowieka. **FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY** to projekt szkoleniowy zaprojektowany w taki sposób, aby Uczestnik zdobył praktyczną wiedzę psychologiczną, z której będzie korzystać w różnych kontekstach swojego życia zawodowego i prywatnego.

W trakcie warsztatów uczymy stosowania interwencji w oparciu o poznane mechanizmy psychologiczne, prezentujemy praktyczne kryteria zdrowia psychicznego oraz sposoby dbania o dobrostan - zarówno w przypadku organizacji jak i klientów indywidualnych.

FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY to projekt Akademii SET® oparty na dowodach, a jednocześnie praktyczny trening umiejętności, który obejmuje w szczególności:

- **WIEDZĘ:**
 - Główne **szkoły myślenia** o człowieku.
 - **Modele zmiany** indywidualnej i grupowej.
 - **Biologiczne podstawy** zachowania.
 - Proces **uczenia się**.
- **UMIEJĘTNOŚCI:**
 - **Praca z emocjami** klienta.
 - Właściwe **wspieranie osób** wymagających pomocy psychologicznej.
 - **Motywowanie** dopasowane do etapu zmiany.
 - **Zmiana nawyków**.
- **POSTAWY:**
 - **Otwartość** na lepsze rozumienie człowieka,
 - **Gotowość** do wielopoziomowego **dopasowania się** do osoby w procesie zmiany,
 - **Poznawanie siebie**.
- **KONTEKST:**
 - **Rozwój zawodowy** dla osób, które zajmują się zmianą.



PROGRAM

SESJE SZKOLENIOWE

/48 godzin/

SZKOLENIE 1

/16 godzin/

PODSTAWY PSYCHOLOGII

Funkcjonowanie człowieka w perspektywie różnych nurtów psychologicznych.

SZKOLENIE 2

/16 godzin/

CZŁOWIEK W PROCESIE ZMIANY

Dopasowywanie działań do osób w różnych sytuacjach psychologicznych.

SZKOLENIE 3

/16 godzin/

DOBROSTAN, KRYZYS I PROFILAKTYKA

Rozumienie zdrowia psychicznego i jego zakłóceń oraz profilaktyka stresu.

E-LEARNING

/6 godzin/

LEKCJA 1

/2 godziny/

PRZEGLĄD TECHNIK
TERAPII
POZNAWCZEJ

LEKCJA 2

/2 godziny/

NEURONAUKA
W ZMIANIE
ORGANIZACYJNEJ

LEKCJA 3

/2 godziny/

PSYCHOFIZJOLOGIA
STRESU

BONUS

KURS ON-LINE
„ŻYJ DO SYTA!”

BONUS

INDYWIDUALNA OPIEKA
Konsultacje. Pomoc przy realizacji zadań.

/OPCJA/ TRENING INTERPERSONALNY PLUS /61 godzin/

TRENING INTERPERSONALNY

/46 godzin/

Moja rola
w grupie.

SZKOLENIE

/10 godzin/

Zrozumieć
siebie i innych.
Model FRIS®.

E-LEARNING

/1 godz. i 2x2 godz./

Kompetencje
społeczne. Psychologia
zmiany i rozwoju.



Program Projektu obejmuje **127 GODZIN NAUKI** i składa się z czterech bloków tematycznych:

● **BLOK 1 – SESJE SZKOLENIOWE /48 godzin/**

Cykl trzech dwudniowych szkoleń, w trakcie których Uczestnik rozwija wiedzę z zakresu psychologii oraz umiejętności wykorzystania wybranych narzędzi i technik. Blok jest również doskonałą okazją do treningu umiejętności pracy rozwojowej z drugim człowiekiem, pod okiem doświadczonych trenerów.



● **BLOK 2 – E-LEARNING /6 godzin/**

Lekcje e-learningowe są uzupełnieniem wiedzy teoretycznej na temat mechanizmów psychologicznych oraz wiedzy o mózgu.

● **/BONUS/ BLOK 3 – KURS ONLINE „ŻYJ DO SYTA!” /12 godzin/**

Dla każdego kto ma rodzinę, pracę, mieszkanie i czuje, że wciąż czegoś mu brakuje, stworzyliśmy kurs online „ŻYJ DO SYTA!”, który jest świetnym uzupełnieniem projektu. Uczestnik kursu nauczy się:

- **Jak odpuszczać**, kiedy nie można nic zmienić?
- **Jak działać**, żeby zmieniać to, co można zmienić?
- I najważniejsze – **jak odróżniać** jedno od drugiego?

● **/OPCJA/ BLOK 4 – TRENING INTERPERSONALNY PLUS® /61 godzin/**

To pełny 46-godzinny trening interpersonalny oraz dodatkowe szkolenie z wykorzystaniem Modelu FRIS®. Program pozwala zrozumieć mechanizmy psychologiczne kierujące ludźmi oraz jest okazją do poznania samego siebie i funkcjonowania w otaczającym nas świecie. Uczestnicy w ramach treningu doskonalą swoje umiejętności i zachowania komunikacyjne oraz poznają zasady pracy z różnymi stylami poznawczymi innych osób.





OPIS MODUŁÓW – FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY

	TEMAT	OPIS MODUŁU
ZJAZD 1 /sobota – niedziela/	<p>SZKOLENIE 1</p> <p>PODSTAWY PSYCHOLOGII</p> <p>Funkcjonowanie człowieka w perspektywie różnych nurtów psychologicznych.</p> <p>16 godzin</p>	<p>Motywacja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Co motywuje ludzi? • Wytrwałość w realizowaniu celów. • Procesy samoregulacji. • Uczenie się optymizmu. <p>Osobowość:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozumienie osobowości. • Zmienne osobowościowe i ich wpływ na rozwój. • Podstawowy błąd atrybucji i jego odmiany. <p>Czego nas uczą o pracy z drugim człowiekiem główne nurty psychologiczne?:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psychologia psychodynamiczna. • Psychologia poznawczo-behawioralna. • Psychologia humanistyczna. • Inspiracje neuropsychologiczne.
	<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 1</p> <p>Przegląd technik terapii poznawczej.</p> <p>2 godziny</p>	<p>Lekcja jest przeglądem technik terapii poznawczej, które z powodzeniem można stosować na sobie lub w pracy z pracownikiem drugim człowiekiem. Techniki te pozwalają unikać tendencyjności i przesady w myśleniu oraz pomagają dokonywać wyborów opartych o rzeczowe argumenty i logikę.</p>
ZJAZD 2 /sobota – niedziela/	<p>SZKOLENIE 2</p> <p>CZŁOWIEK W PROCESIE ZMIANY</p> <p>Dopasowywanie działań do osób w różnych sytuacjach psychologicznych.</p> <p>16 godzin</p>	<p>Procesy nieświadome:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mechanizmy obronne. • Opór. <p>Praca z nawykami:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pętla nawyku. • Zmiana nawyku. <p>Etapy zmiany i interwencje dopasowane do etapu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prekontemplacja. • Kontemplacja. • Przygotowanie. • Działania. • Utrzymanie.



	<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 2</p> <p>Neuronauka w zmianie organizacyjnej.</p> <p>2 godziny</p>	<p>W lekcji stawiamy przewrotną tezę o tym, że mózg nie jest naszym przyjacielem i nie zależy mu na naszym szczęściu. Pokazujemy na czym koncentruje się mózg i jakie ma to implikacje dla zmian w miejscu pracy.</p>
<p>ZJAZD 3 / sobota – niedziela/</p>	<p>SZKOLENIE 3</p> <p>ZDROWIE PSYCHICZNE I PROFILAKTYKA</p> <p>Rozumienie zdrowia psychicznego i jego zakłóceń oraz profilaktyka stresu.</p> <p>16 godzin</p>	<p>Rozumienie emocji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Biologiczne ujmowanie emocji. • Model poznawczy w pracy z emocjami. <p>Radzenie sobie ze stresem i wypaleniem zawodowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przyczyny i skutki stresu. • Trening relaksacji. • Podstawy autoterapii poznawczej. • Wypalenie zawodowe jako efekt przewlekłego stresu. • Profilaktyka wypalenia zawodowego. • Pomoc osobom z objawami wypalenia. <p>Kryzys psychiczny:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tworzenie przestrzeni do rozmowy o problemach. • Rozpoznawanie. • Pierwsza pomoc psychologiczna. • Promowanie zdrowia psychicznego.
	<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 3</p> <p>Psychofizjologia stresu.</p> <p>2 godziny</p>	<p>Lekcja przygotowująca do udziału w Treningu Interpersonalnym. Podczas lekcji uczestnik pozna założenia i program projektu Trening Interpersonalny PLUS®, pozna jego cele oraz warunki uczestnictwa. Lekcja jest również okazją do autodiagnozy oczekiwań względem udziału w programie.</p>



OPIS MODUŁÓW – TRENING INTERPERSONALNY PLUS® /OPCJA/

TEMAT	OPIS MODUŁU
<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 1</p> <p>Wprowadzenie do pracy z procesem</p> <p>1 godzina</p>	<p>Lekcja przygotowująca Uczestnika do udziału w Treningu Interpersonalnym</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prezentacja założeń i programu projektu Trening Interpersonalny PLUS®. • Wyjaśnienie celów treningu interpersonalnego. • Przedstawienie warunków uczestnictwa w treningu. • Autodiagnoza oczekiwań uczestnika.
<p>TRENING</p> <p>TRENING INTERPERSONALNY</p> <p>Moja rola w grupie</p> <p>46 godzin</p> <p>ZJAZD 4 / czwart. – niedz. /</p>	<p>Trening interpersonalny jest metodą rozwojową, która pozwala pogłębić wiedzę o samym sobie. Uczestnicy w trakcie treningu mają możliwość poprzyglądania się własnemu sposobowi funkcjonowania w relacjach z innymi. Bezpieczna atmosfera w jego trakcie pozwala na eksperymentowanie z różnymi zachowaniami społecznymi. Uczestnicy mają możliwość doświadczyć emocji i przyrzeć się swoim reakcjom, a także reakcjom innych, które są skutkiem ich zachowań.</p> <p>Trening umożliwia zrozumienie swoich typowych reakcji w sytuacjach społecznych, pozwala nauczyć się efektywniejszej komunikacji.</p>
<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 2</p> <p>Kompetencje społeczne</p> <p>2 godziny</p>	<p>Istota kompetencji społecznych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gdzie i dlaczego kompetencje społeczne są ważne. • 3 aspekty kompetencji społecznych. • Kryteria oceny kompetencji społecznych. • Koło interpersonalne. <p>Proces zmiany:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etapy procesu zmiany. • Nabywanie wprawy.



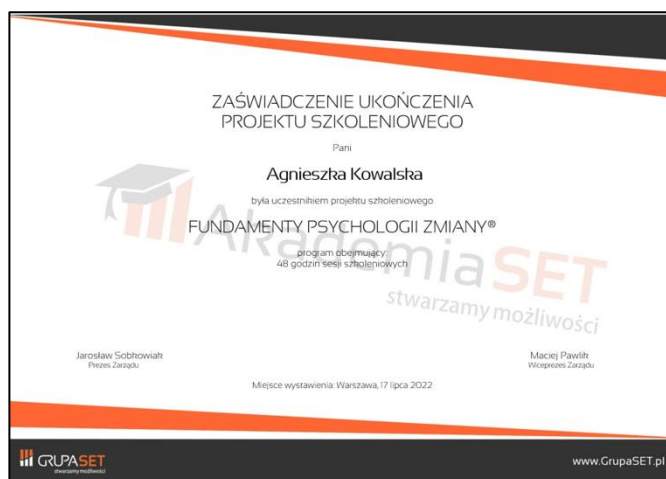
ZJAZD 5 / sobota – niedziela /	SZKOLENIE ZROZUMIEĆ SIEBIE I INNYCH Style myślenia i działania FRIS® 10 godzin	Warunki skutecznego współdziałania z innymi: <ul style="list-style-type: none">• Co decyduje o skutecznej komunikacji i współpracy z innymi. Wprowadzenie do modelu FRIS®: <ul style="list-style-type: none">• Model FRIS – założenia ogólne.• Styl Myślenia a Styl Działania.• Szacowana częstość występowania Stylów Myślenia. Zrozumieć siebie: <ul style="list-style-type: none">• 4 style: zawodnik, partner, wizjoner, badacz.• Ile mam w sobie z każdego Stylu Myślenia.• Autodiagnoza własnego Stylu Myślenia – pierwszy krok. Zrozumieć innych: <ul style="list-style-type: none">• Rozpoznawanie Stylu Myślenia innych – jak to robić?• Jak współpracować i komunikować się z innymi Stylami Myślenia niż mój? Proces FRIS i rola w zespole: <ul style="list-style-type: none">• Jak uzyskać więcej łącząc w działaniu osoby o różnych stylach FRIS.• Proces FRIS: od inicjowania do działania – gdzie jest moja rola w procesie?
	E-LEARNING LEKCJA 3 Psychologia zmiany i rozwoju 2 godziny	Proces zmiany: <ul style="list-style-type: none">• Opór i przyczyny oporu wobec zmian.• Model cyklu adaptacyjnego K.Lewina i E.Scheina.• Model Elisabeth Kübler-Ross.• Wspieranie procesu zmiany. Rozwój człowieka: <ul style="list-style-type: none">• Zegar biologiczny i zmiany uniwersalne.• Wydarzenia punktualne i niepunktualne.• Specyficzne czynniki ryzyka zakłóceń w cyklu życia. Koncepcje rozwoju: <ul style="list-style-type: none">• Teoria rozwoju osobowości wg Eriksona.• Kryzysy i wsparcie w rozwoju.



ZAŚWIADCZENIE, DYPLOM I CERTYFIKAT

ZAŚWIADCZENIE UKOŃCZENIA PROJEKTU SZKOLENIOWEGO

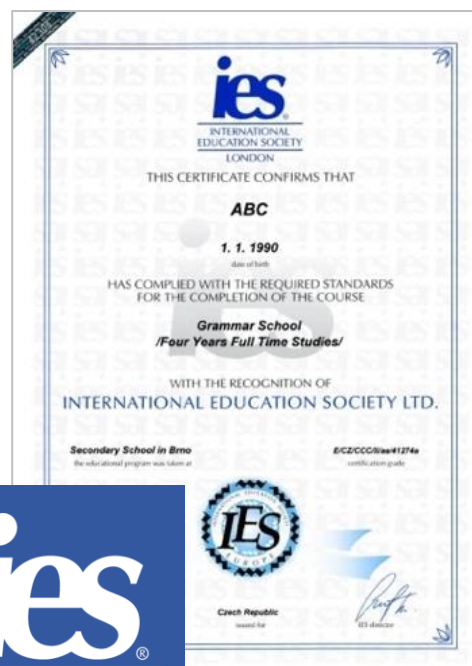
Każdy uczestnik projektu szkoleniowego Fundamenty Psychologii Zmiany otrzyma Zaświadczenie Ukończenia Projektu Szkoleniowego. Warunkiem otrzymania Zaświadczenia jest udział w minimum 80% zajęć.



MIĘDZYNARODOWY CERTYFIKAT IES LTD®

Grupa SET jest subjektem edukacyjnym certyfikowanym przez International Education Society, Ltd., instytucję, która ma swoją siedzibę w Londynie. Każdy uczestnik projektu Fundamenty Psychologii Zmiany, ma możliwość otrzymania akceptowanego na całym świecie certyfikatu IES, potwierdzającego zdobycie nowych kompetencji.

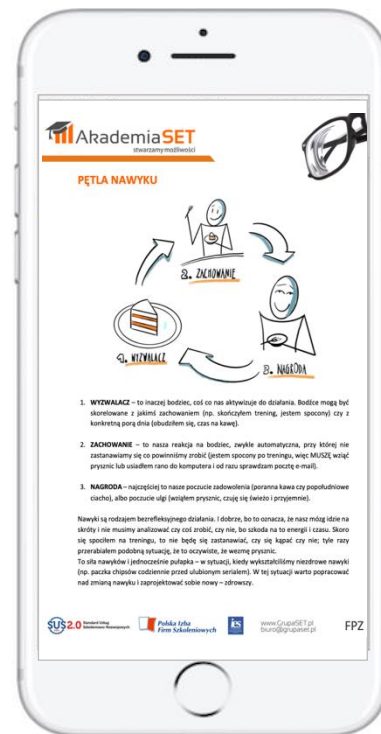
Warunkiem otrzymania certyfikatu jest udział w 100% zajęć.



MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Każdy uczestnik projektu otrzyma:

- **Segregator szkoleniowy z materiałami merytorycznymi.**
- **Materiały w wersji elektronicznej na platformie e-learningowej SET Online® - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia flipchartów i materiały bonusowe.**
- **Wygodną aplikację na smartfona z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.**
- **Zadania wdrożeniowe do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.**



Przykład graficznie opracowanych materiałów

Akademia SET
stwarzamy możliwości

METODA WOOP
(Kontrastowanie mentalne z implementacją intencji)
autorstwa Gabriele Oettingen i Petera Gollwitzera

WISH (życzenie)
Określ, co chcesz osiągnąć.

OUTCOME (rezultat)
Zrelaksuj się i wyobraź sobie szczegółowo, jak będzie wyglądało Twoje życie po realizacji celu. Poświęć na to przynajmniej 3 minuty.

OBSTACLE (przeszkoda)
Zastanów się, jakie przeszkody mogą się pojawić? Co powstrzyma Cię przed realizacją celu? Jaka Twoja wewnętrzna trudność uruchamia się, gdy masz realizować cel?

PLAN (plan)
Zaplanuj działanie w formie: jeśli przeszkoda to działanie.

SUS 2.0 Standard Udział
Dobrostanu Rozwojowego

Polska Izba
Firm Szkoleniowych

IES

www.GrupaSET.pl
biuro@grupaset.pl

FPZ Z1

Akademia SET
stwarzamy możliwości

STRUKTURA OSOBOWOŚCI WG FREUDA

ID
To ta część naszej osobowości, która jest najbardziej prymitywna i instynktowna i dąży do utrzymania optymalnego poziomu energii. To oznacza, że jeśli jest zbyt dużo będzie nas pchała do jej rozładowania. Można o niej powiedzieć, jak o wewnętrznym dziecku, które chce uniknąć przykrości a maksymalizować przyjemność.

EGO
To element kontaktu ze światem zewnętrznym. Dzięki ego rozróżniamy to co rzeczywiste od tego, co dzieje się w naszej wyobraźni. To właśnie ono decyduje o działaniu lub jego zaniechaniu. To ego uczy nas kompromisów między zaspokajaniem popędów ID a oczekiwaniami otoczenia i zachowaniem norm społecznych.

SUPEREGO
Chyba najbardziej zrozumiałym porównaniem będzie tutaj powiedzenie, że superego to nasze sumienie. To wbudowany przez rodziców w dziecko zbiór norm zachowań, które pozwalają nam kontrolować nasze postępowanie, zbiór nakazów i zakazów, które przejmujemy wraz z rozwojem i wychowaniem.

SUS 2.0 Standard Udział
Dobrostanu Rozwojowego

Polska Izba
Firm Szkoleniowych

IES

www.GrupaSET.pl
biuro@grupaset.pl

FPZ Z1

PROWADZĄCY ZAJĘCIA

KAROL PIASECKI

Psycholog i terapeuta pracujący w podejściu integracyjnym, specjalizuje się w pracy ze stresem i traumą. Absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET oraz Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach. Aktualnie w trakcie nauki w Studium Integracyjnej Terapii Osób po Traumie. Na liczniku ponad 3500 godzin szkoleniowych realizowanych dla branży windykacyjnej, handlowej i organizacji pozarządowych, 5400 godzin pracy terapeutycznej oraz stała współpraca z zarządem jednej ze spółek, dla której prowadzi executive coaching. Właściciel gabinetu pomocy psychologicznej, w którym wspiera klientów w radzeniu sobie z wypaleniem zawodowym i psychosomatycznymi skutkami przewlekłego napięcia.



JACEK JOKŚ

Trener, Coach certyfikowany na poziomie Professional (PCC) przez International Coach Federation, Superwizor coachingu. Konsultant, pracujący z przedsiębiorcami, menadżerami oraz działami HR zarówno start-up'ów, jak i dużych organizacji. Ostatnie lata spędził w międzynarodowym koncernie branży automotive wspierając menadżerów i zespoły w zmianie. Ponadto członek zespołu jednej z poznańskich pracowni psychologicznych, gdzie w zaciszu gabinetu wspiera klientów w odnajdywaniu dobrostanu i szukaniu siebie. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych, menadżerskich oraz w pracy z emocjami i wzmacnianiem odporności psychicznej. Duże doświadczenie w prowadzeniu procesów rozwojowych pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Coachów Akademii SET®.



JAROSŁAW GREŃDA

Psycholog specjalizujący się w biznesie oraz rozwoju osobowym i społecznym, Trener i Coach Biznesu, Trener Konsultant Insights Discovery, Mediator. Ma 20-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami Sales oraz Learning & Development w międzynarodowych organizacjach.

Wspiera menadżerów m.in. w tworzeniu efektywnych zespołów oraz zarządzaniu zmianą. Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu sprzedaży, kompetencji menadżerskich oraz komunikacji.

Prowadzi szkolenia wzmacniające efektywność indywidualną i zespołową metodą Insights Discovery.



INFORMACJE ORGANIZACYJNE – EDYCJA 1

TWOJA INWESTYCJA:	CENA
FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY 54 godziny pracy	3 900 PLN
KURS ONLINE "ŻYJ DO SYTA!" 12 godzin pracy	0 PLN BONUS!
TRENING INTERPERSONALNY PLUS® /OPCJA/ 61 godzin pracy	2 600 PLN 2 100 PLN*
CERTYFIKACJA INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY /OPCJA/	400 PLN

* Cena promocyjna obowiązuje przy zapisie na Trening Interpersonalny do terminu 3 zjazdu Projektu.



- RATY BEZ OPŁAT lub WPŁATA JEDNORAZOWA.
- 150 PLN RABATU za zgłoszenie min. 30 dni przed startem.
- 150 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.
- 100 PLN RABATU za wpłatę JEDNORAZOWĄ.

TERMINY ZJAZDÓW:

FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY		
SZKOLENIE 1:	Podstawy psychologii.	27-28.08.2022
SZKOLENIE 2:	Człowiek w procesie zmiany.	17-18.09.2022
SZKOLENIE 3:	Dobrostan, kryzys i profilaktyka.	08-09.10.2022

TRENING INTERPERSONALNY PLUS® /OPCJA/		
TRENING:	Trening interpersonalny.	termin ustalany indywidualnie
SZKOLENIE:	Zrozumieć siebie i innych.	



FORMULARZ ZGŁOSZENIA - EDYCJA 1

1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszłk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszłk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszłk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

5. Potwierdzam udział w programie FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY® /zaznacz X opcje/:

FUNDAMENTY PSYCHOLOGII ZMIANY Cena: 3 900 PLN	<input type="checkbox"/>	TRENING INTERPESONALNY PLUS Cena: 2 100 PLN	<input type="checkbox"/>	CERTYFIKACJA IES Cena: 400 PLN	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------	---	--------------------------	--	--------------------------

6. RABATY I PROMOCJE /zaznacz X wybrane opcje oraz wpisz nazwę promocji i kwotę rabatu/:

150 PLN RABATU za zgłoszenie na więcej niż 30 DNI PRZED ROZPOCZĘCIEM zajęć	<input type="checkbox"/>			
150 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.	<input type="checkbox"/>			
100 PLN RABATU za wpłatę JEDNORAZOWĄ.	<input type="checkbox"/>			
Nazwa PROMOCJI:	<input type="text"/>	➔	Kwota rabatu:	<input type="text"/>

7. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz znakiem X opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	➔	Preferowana liczba rat	<input type="text"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	----------------------

W sprawie płatności w ratach prosimy o kontakt mailowy: biuro@grupaset.pl, lub telefonicznie: +48 607 467 488.



8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:

10-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	20-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	28-my dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:

- a. **Potwierdzenie uczestnictwa:**
- Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
 - Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 300 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **41 1140 2017 0000 4102 1268 9016**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, nazwa edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.
- b. **Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:**
- Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
 - Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.
- c. **Odwwołanie lub zmiana terminu programu:**
- Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
 - W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
-------	----------------------	---------	----------------------

10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupę SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ* na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupy SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

* skreśl niepotrzebne

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
-------	----------------------	---------	----------------------

**DO ZOBACZENIA
NA SZKOLENIACH !!!**

