

Test na
Styl Myślenia
i Działania FRIS®
GRATIS!

DNA MENADŻERA

SZKOŁA ZARZĄDZANIA AKADEMII SET® - ONLINE

Kompleksowy projekt rozwojowy
przygotowujący do pracy w roli menadżera zespołu
w oparciu o Model Rozwoju Kompetencji
Menadżerskich Grupy SET®.

Edycja 1@



Nasi partnerzy:

 IZBA COACHINGU



Akademia
Humanistyczno
Ekonomiczna
w Łodzi

 Polska Izba
Firm Szkoleniowych

Fundacja
Dziecięca
Fantazja 

 ies
INTERNATIONAL
EDUCATION SOCIETY
LONDON

„ Stwarzamy możliwości do rozwoju
kreując niebanalny klimat do dokonywania
trwałych i odważnych zmian

Misja Grupy SET

DLACZEGO GRUPA SET®?

Od ponad 15 lat z sukcesami wspieramy rozwój wiodących firm i rynku szkoleniowego w Polsce.
Zrealizowaliśmy ponad **25 000 godzin** szkoleń.



NASZE MARKI



To oferta rozwojowa DLA CIEBIE.
Zdefiniuj i zrealizuj z nami swój Wielki Zuchwały Wypasiony Cel! 😊



To rozwiązania DLA FIRM. Omijamy bariery i stwarzamy możliwości do wykorzystania potencjału organizacji,

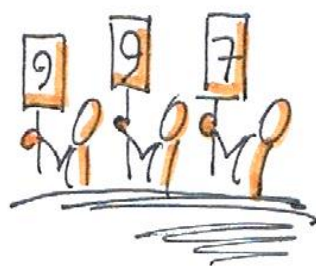


To oferta DLA CIEBIE. Szkolenia i kursy online oraz platforma e-learningowa wspierająca wdrożenie Twoich nowych kompetencji.



To nasze CENTRUM SZKOLENIOWE w Warszawie. Mamy tu wszystko, czego potrzebujesz do zrealizowania szkolenia.

NIEPOWTARZALNY KNOW-HOW I NAJWYŻSZA JAKOŚĆ



Fundamentem naszych projektów są

Modele Rozwojowe Grupy SET®.

Wartość merytoryczna naszych rozwiązań jest weryfikowana i pozytywnie oceniana przez uczestników.

Średnia ocena **naszej pracy to 4,92 pkt** (skala 1-5).

MISJA

Stwarzamy możliwości do rozwoju kreując niebanalny klimat do dokonywania trwałych i odważnych zmian.

WARTOŚCI

Niezależność.
Pasja.
Otwartość.
Dbłość o relacje.

GWARANCJA

Gwarantujemy pełne zadowolenie albo powtórzenie elementów projektu na nasz koszt!

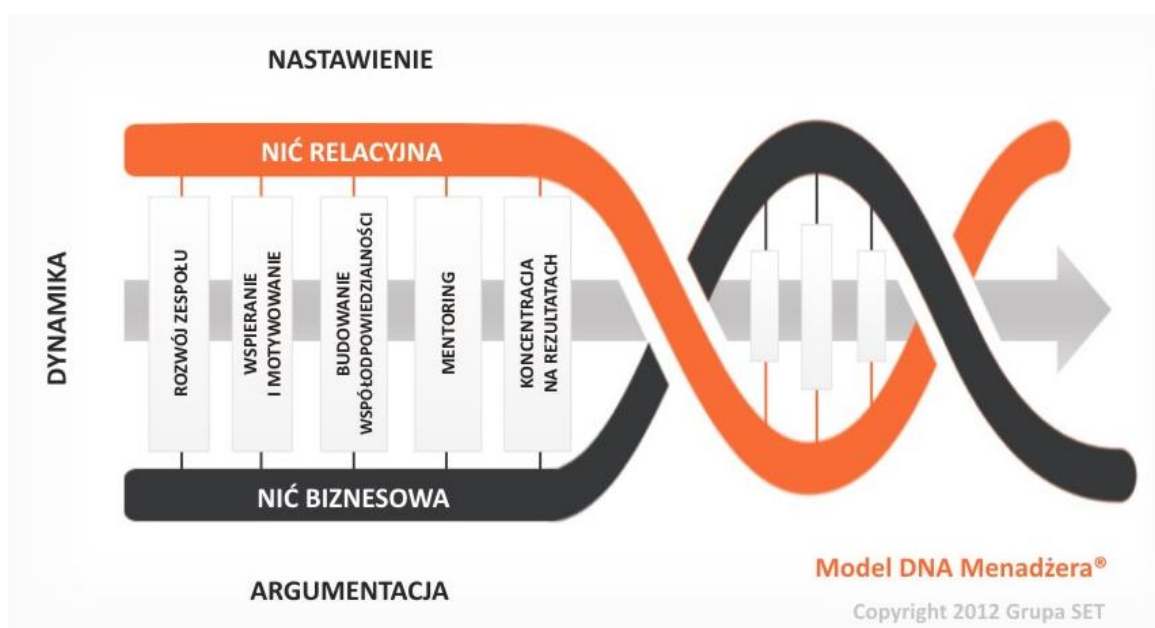
ZAŁOŻENIA SZKOŁY ZARZĄDZANIA AKADEMII SET®

DNA MENADŻERA – SZKOŁA ONLINE ZARZĄDZANIA AKADEMII SET® jest projektem rozwojowym, który przygotowuje Cię do pracy w roli menadżera zespołu.

Program został zaprojektowany tak, aby przygotować Cię do efektywnego zarządzania, począwszy od budowania dobrej relacji szef – podwładny, poprzez wspieranie pracowników we wdrożeniu do pracy i w rozwoju ich potencjału w ciągle zmieniającym się otoczeniu, aż do zbudowania i zarządzania stabilnym, zmotywowanym i efektywnym zespołem realizującym założone wskaźniki biznesowe.

Model DNA Menadżera® stanowi podstawę programu Szkoły i obejmuje:

- **D – DYNAMIKĘ**, czyli obserwację, podążanie za ciągle zmieniającą się sytuacją w zespole oraz elastyczny i szybki dobór metod/technik pracy.
- **N – NASTAWIENIE**, czyli postawę menadżera adekwatną do sytuacji oraz zachowanie równowagi pomiędzy aspektem wspieram i wymagam w codziennej pracy.
- **A – ARGUMENTACJĘ** - argumentowanie swojego stanowiska z wykorzystaniem sprawdzonych technik.
- oraz **5 GŁÓWNYCH KOMPETENCJI MENADŻERSKICH** będących łącznikiem pomiędzy dbałością o biznes, a dbałością o relacje w taki sposób, aby skutecznie wykorzystać efekt synergii tych dwóch aspektów i dynamicznie nimi zarządzać.



NASZA PRZEWAGA

DNA Menadżera – Szkołę Zarządzania Akademii SET® wyróżniają następujące charakterystyki:

- **PROWADZENIE SZKOLEŃ ONLINE METODAMI AKTYWNYMI.**
Program Szkoły Zarządzania jest realizowany zdalnie z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi i metod aktywizujących uczestników. W trakcie zajęć masz kontakt audio i wideo z innymi uczestnikami i trenerem Grupy SET. Zdobywasz wiedzę, ćwiczysz umiejętności, równie efektywnie jak podczas szkolenia stacjonarnego, jednakże bez wychodzenia z domu lub z biura.
- **MAKSYMALNIE PRAKTYCZNY PROGRAM.**
Po zakończonym szkoleniu będziesz znać łatwe do zastosowania w praktyce techniki i narzędzia, osadzone w realiach Twojego własnego biznesu. Program zaprojektowaliśmy w taki sposób, żeby móc na bieżąco dostosowywać go do specyfiki Twojej pracy.
- **NARZĘDZIA PRACY MENADŻERA.**
Otrzymujesz konkretne arkusze pracy, np. karty oceny pracownika, arkusze informacji zwrotnych.
- **RÓWNOWAGA MIĘDZY ASPEKTAMI „WSPIERAM” I „WYMAGAM”.**
Rozwijamy pełne kompetencje menadżera, zarówno w zakresie wspierania pracowników, w trosce o rozwój kompetencji pracowniczych, dobre relacje i motywację w zespole, jak i stawiania im wymagań w trosce o realizację celów biznesowych.
- **ROZWIĄZANIA XXI WIEKU.**
Rozwijamy kompetencje zarządzania zespołami stacjonarnymi oraz rozproszonymi terytorialnie, z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi pracy zdalnej.
- **PROGRAM ODWOŁUJE SIĘ DO SPRAWDZONYCH TECHNIK I NARZĘDZI.**
Przy tworzeniu programów modułów szkoleniowych odwołujemy się do zweryfikowanych teorii i modeli zarządzania zespołami. Bazujemy również na doświadczeniach menadżerskich, wynikających z naszej praktyki i praktyki naszych klientów.
- **PROWADZENIE SZKOLEŃ PRZEZ DOŚWIADCZONYCH TRENERÓW I MENADŻERÓW.**
Trenerzy w projekcie DNA Menadżera to praktycy w zarządzaniu. Każdy zarządzał zespołami i był odpowiedzialny za realizację celów biznesowych organizacji, w której pracował. Są praktykującymi trenerami biznesu, z sukcesami wspierającymi kadrę menadżerską w różnych organizacjach. Wszyscy pracują w oparciu o Model Efektywnego Treningu – Model SET®.



PROGRAM

SESJE SZKOLENIOWE ONLINE

/48 godzin/

SZKOLENIE 1 /2 dni x 6 godziny/
GENOTYP LIDERA cz. 1.
Wspieranie i rozwijanie pracowników.

SZKOLENIE 2 /2 dni x 6 godziny /
GENOTYP LIDERA cz. 2.
Stawianie wymagań i dyscyplinowanie
pracowników.

SZKOLENIE 3 /2 dni x 6 godziny /
GENOTYP LIDERA cz. 3.
Zarządzanie w środowisku zmiany
i praca z różnorodnością pokoleniową.

SZKOLENIE 4 /2 dni x 6 godziny /
GENOTYP ZESPOŁU
Komunikacja i budowanie więzi
zespołowych w oparciu o Model FRIS®.

E-LEARNING

/8 godzin/

LEKCJA 1 /2 godz/
Zasady uczenia
dorosłych.

LEKCJA 2 /2 godz/
Gry statusowe
menadżera.

LEKCJA 3 /2 godz/
Coaching
menadżerski.

LEKCJA 4 /1 godz/
Test
egzaminacyjny.

BADANIE FRIS®

/2 godziny/

SESJA /2 godz/
Badanie i analiza
indywidualna
wyników badania.

BONUS

DOSTĘP DO BAZY WIEDZY
Materiały edukacyjne. Narzędzia menadżerskie

INDYWIDUALNA OPIEKA
Konsultacje. Pomoc przy realizacji zadań.

/OPCJA DODATKOWA/ PERFORMANCE COACHING /8 godzin/

INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE /8 x 1 godzina/
Wsparcie wdrożenia kompetencji rozwijanych w Szkole Zarządzania.

Program Szkoły Zarządzania Akademii SET® obejmuje **67 GODZIN NAUKI** i składa się z czterech bloków merytorycznych:

- **DNA MENADŻERA – SZKOŁA ZARZĄDZANIA AKADEMII SET®:**

- **BLOK 1 – SESJE SZKOLENIOWE /48 godzin/**

Cykl czterech dwudniowych szkoleń, które rozwijają wszystkie kluczowe kompetencje menadżera XXI w - począwszy od właściwego wdrożenia pracownika do pracy, rozwój jego kompetencji i dbanie o realizację w zmieniającym się otoczeniu biznesowym, aż po umiejętność budowania więzi i współodpowiedzialności zespołu za realizację stojących przed nim zadań. Blok wymagany do uzyskania certyfikatu ukończenia projektu DNA Menadżera Akademii SET®.



- **BLOK 2 – E-LEARNING /9 godzin/**

To cztery lekcje e-learningowe uzupełniające wiedzę i rozwijające umiejętności ćwiczone podczas szkoleń. Blok wymagany do uzyskania certyfikatu ukończenia projektu DNA Menadżera Akademii SET®.

- **STYLE MYŚLENIA I DZIAŁANIA – MODEL FRIS®:**

- **BLOK 3 – BADANIE STYLU MYŚLENIA I DZIAŁANIA FRIS® /2 godziny/**

To badanie połączone z samodzielną analizą Twojego pełnego raportu o Stylu Myślenia i Działania oraz omówienie wyników z Certyfikowanym Trenerem FRIS® podczas sesji szkoleniowej. Celem badania jest analiza Twojego profilu: naturalnych predyspozycji, talentów, mocnych stron i obszarów do wzmocnienia. Blok wymagany do uzyskania certyfikatu ukończenia projektu DNA Menadżera Akademii SET®.

- **PERFORMANCE COACHING /OPCJA/:**

- **BLOK 4 – INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE /8 godzin/**

Coaching jest jedną z najefektywniejszych metod wspierania w rozwoju. Coach będzie towarzyszył w realizacji Twoich celów. Nie będzie mówił co masz robić, będzie zadawał pytania, dzielił się swoimi obserwacjami, czasem proponował zadania, które przybliżą Cię do osiągnięcia Twoich zamierzeń.

OPIS MODUŁÓW – SZKOŁA ZARZĄDZANIA AKADEMII SET®

ZJAZD1 / sobota - niedziela /	<p>SZKOLENIE 1</p> <p>GENOTYP LIDERA cz. I</p> <p>Wspieranie i rozwijanie pracowników.</p> <p>2 dni x 6 godzin</p>	<p>Genotyp lidera - najważniejsze kompetencje:</p> <ul style="list-style-type: none"> Przegląd znanych strategii i modeli zarządzania. Kompetencje lidera: od instruktażu po coachingowy feedback. Osobowość i autorytet lidera. <p>Przywództwo vs zarządzanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> Różnice i podobieństwa w zarządzaniu i przywództwie. <p>Etapy rozwoju pracownika:</p> <ul style="list-style-type: none"> 4 etapy rozwoju pracownika. Rozpoznawanie etapów rozwoju pracownika. Dopasowanie do etapu rozwoju pracownika. Zachowania instruujące i zachowania wspierające. <p>Dyrektywne wspieranie pracowników w rozwoju:</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesjonalny instruktaż: Technika 4xP. Zasady prowadzenia Training on the job. Dyrektywna informacja zwrotna – model SPiNKA – techniki, zasady, ćwiczenia. Przydatne narzędzia: Arkusze obserwacji, formularze itp. <p>Coachingowe wspieranie pracowników w rozwoju:</p> <ul style="list-style-type: none"> Coachingowa informacja zwrotna. Zadawanie pytań jako jedna z technik wspierania pracowników. Model GROW i narzędzia coachingowe do wykorzystania na każdym etapie modelu.
	<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 1</p> <p>Zasady uczenia dorosłych.</p> <p>2 godziny</p>	<p>Lekcja dotycząca zasad andragogiki, analiza case study i wybór najlepszych strategii działań rozwojowych. Test wiedzy omawianej podczas zajęć.</p>

ZJAZD 2 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE 2 GENOTYP LIDERA cz. 2 Stawianie wymagań, dyscyplinowanie pracowników. 2 dni x 6 godzin	Budowanie prawidłowych relacji szef-podwładny: <ul style="list-style-type: none"> • Od czego zacząć budowanie relacji szef-podwładny. • Exposé – po co, kiedy, jak. • Trening umiejętności. • Sesja informacji zwrotnych. Wyznaczanie celów dla pracowników: <ul style="list-style-type: none"> • Od czego zacząć wyznaczanie celów. • Model <i>Human Performance Improvement</i> jako narzędzie wspierające wyznaczanie celów. • Formułowanie celów – podstawy <i>Managing By Objectives</i> • Komunikowanie celów pracownikom wg strategii 5 kroków win-win. • Teoria automotywacji według Deciiego i Ryana - <i>Self Determination Theory</i>. Linia interwencji menadżerskiej: <ul style="list-style-type: none"> • Kiedy dyscyplinowanie pracowników jest wskazane i konieczne. • Algorytm rozmowy dyscyplinującej. • Sankcje i dolegliwości, których może użyć manager. Asertywność w pracy menadżera: <ul style="list-style-type: none"> • Asertywne odmawianie. • Przekazywanie odpowiedzialności. • Radzenie sobie z obiekcjami. • Analiza transakcyjna – trzy stany EGO.
	E-LEARNING LEKCJA 2 Gry statusowe menadżera. 2 godziny	Lekcja dotycząca gier statusowych i świadomego zarządzania swoim statusem w relacji z pracownikiem. Test wiedzy omawianej podczas zajęć.

ZJAZD 3 / sobota - niedziela /	<p>SZKOLENIE 3</p> <p>GENOTYP LIDERA cz. 3</p> <p>Zarządzanie w środowisku zmiany i praca z różnorodnością pokoleniową.</p> <p>2 dni x 6 godzin</p>	<p>Zarządzanie zmianą w organizacjach biznesowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nasza rzeczywistość – jak zarządzamy zmianami? • Korzyści i zagrożenia wynikające z wdrażania zmian i rozwiązywania sytuacji trudnych. <p>Praca na postawach – przygotowanie siebie do przyjęcia zmian:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autorefleksja nad własnymi reakcjami na zmianę. • Proces zmiany – etapy. • Opór podczas wdrażania zmian – rozpoznanie i radzenie sobie z różnymi rodzajami oporu. <p>Prewencja - kontraktowanie przejrzystych zasad pracy z zespołem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Techniki budowanie pozytywnych relacji z zespołem: <ul style="list-style-type: none"> ○ Odzwierciedlanie, ○ Nawiązywanie do wypowiedzi, ○ Dostrojenie. <p>Komunikowanie zmian:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rola i miejsce kadry zarządzającej we wprowadzaniu zmian. • Rola informacji w procesie wdrażania zmian. • Techniki prowadzenia spotkań: <ul style="list-style-type: none"> ○ Projektowanie i trening INTRO. ○ Techniki konstruktywnego aktywizowania uczestników. • Typowe błędy w komunikowaniu zmian. • Wsparcie pracowników w okresie wdrażania zmian. <p>Różnorodność pokoleniowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zrozumieć różnice pokoleniowe? <ul style="list-style-type: none"> ○ Pokolenia BB, X, Y i Z – O co chodzi? ○ Zmiana wartości i stylu życia między pokoleniami. ○ Stereotypy i uprzedzenia wobec kolejnych pokoleń. ○ Komunikacja formalna (e-mail) i nieformalna w kontekście różnic międzypokoleniowych. • Mocne strony i zagrożenia w pracy z każdym pokoleniem.
	<p>E-LEARNING</p> <p>LEKCJA 3</p> <p>Coaching menadżerski.</p> <p>2 godziny</p>	<p>Lekcja dotycząca wykorzystania metod coachingowych do pracy rozwojowej z pracownikami. Test wiedzy omawianej podczas zajęć.</p>

ZJAZD 4 / sobota - niedziela /	SZKOLENIE 4 GENOTYP ZESPOŁU Komunikacja i budowanie więzi zespołowych w oparciu o Model FRIS® 2 dni x 6 godzin	Model FRIS a współpraca w zespole: <ul style="list-style-type: none"> • Model FIRS – 4 Style Myślenia w moim zespole: <ul style="list-style-type: none"> ○ Perspektywa Zawodnika. ○ Perspektywa Partnera. ○ Perspektywa Wizjonera. ○ Perspektywa Badacza. • Autodiagnoza własnego Stylu Myślenia. • Styl Myślenia, a Styl Działania. • Świadome zarządzanie zespołem w oparciu o analizę Stylów Myślenia. • Proces FRIS – Co decyduje o potencjale zespołu? Rozwiązywanie konfliktów w pracy zespołowej: <ul style="list-style-type: none"> • Model 5 dysfunkcji pracy zespołowej <i>Lencioniego</i>. • Koło konfliktu. • Style reakcji na konflikt wg Thomasa – Kilmanna; mechanizmy, zachowania. • Dynamika eskalacji konfliktu. • Metody rozwiązywanie konfliktów: <ul style="list-style-type: none"> ○ Model stanowisko vs potrzeba ○ Mediacja menadżerska. Trening umiejętności pracy z konfliktem.
	E-LEARNING LEKCJA 4 Test egzaminacyjny. 1 godzina	Test integrujący wiedzę z całego kursu.

OPIS MODUŁÓW – BADANIE STYLU MYŚLENIA I DZIAŁANIA FRIS

TEMAT	OPIS MODUŁU
SESJA Sesja zdalna. 2 x 1 godzina	<p>FRIS® to nowe narzędzie rozwojowe, oparte na psychologii poznawczej i dające niezwykły wgląd w siebie.</p> <p>FRIS® definiuje Twój styl myślenia i styl działania, który kształtuje się już w wieku przedszkolnym i jest nie zmienny przez całe życie. To Twój naturalny, najbardziej intuicyjny styl percepcji i wykorzystywania informacji.</p> <p>Badanie obejmuje trzy etapy pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Test FRIS® online (1 godzina). • Analizę indywidualną kilkunastostronicowego, pełnego raportu o Twoim Stylu Myślenia i Stylu Działania (1 godzina).

OPIS MODUŁÓW – PERFORMANCE COACHING

TEMAT	OPIS MODUŁU
INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE Sesje zdalne. 8 x 1 godzina	<p>Coaching jest jedną z najefektywniejszych metod wspierania w rozwoju, jest też procesem nastawionym na rozwój i wykorzystanie potencjału klienta.</p> <p>Coach będzie towarzyszył w realizacji Twoich celów. Nie będzie mówił co masz robić, będzie zadawał pytania, dzielił się swoimi obserwacjami, czasem proponował zadania, które przybliżą Cię do osiągnięcia Twoich zamierzeń.</p> <p>Technicznie proces coachingowy to 8 godzinnych sesji, które odbywają się w odstępach dwutygodniowych. Sesje są realizowane telefonicznie. Praca w coachingu dotyka różnych sfer Twojego funkcjonowania, które mogą mieć wpływ na efektywność Twojego działania – zachowań, postaw czy emocji. To Ty decydujesz co będzie tematem pracy coachingowej</p>

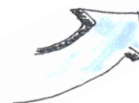
MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Jako uczestnik projektu otrzymasz:

- **Materiały w wersji elektronicznej** na platformie e-learningowej SET Online® - materiały merytoryczne, prezentacje wykorzystywane przez trenerów podczas szkoleń, zdjęcia e-flipchartów i materiały bonusowe.
- **Wygodną aplikację na smartfona** z dostępem do platformy e-learningowej SET On-line.
- **Zadania wdrożeniowe** do samodzielnej realizacji zgodnie z programem Szkoły.
- **Pakiet narzędzi i technik menadżerskich** do codziennego efektywnego wykorzystania w pracy z zespołem.
- **Podcasty i artykuły** wykorzystywane przez trenerów do wsparcia wdrożenia rozwijanych w Szkole kompetencji.



Przykład graficznie opracowanych materiałów



Podczas nauki masz **MOŻLIWOŚĆ OBSERWOWANIA, DOŚWIADCZANIA I PRAKTYKOWANIA KONKRETNYCH SCHEMATÓW POSTĘPOWANIA** skutecznego menadżera.

ZAJĘCIA SĄ PROWADZONE PRZEZ MENADŻERÓW z wieloletnimi i różnorodnymi doświadczeniami w zarządzaniu zespołami **I JEDNOCZEŚNIE PRAKTYKUJĄCYCH TRENERÓW** co gwarantuje najwyższy poziom użyteczności sesji szkoleniowych.

NIEWIELKA LICZBA UCZESTNIKÓW W GRUPIE SZKOLENIOWEJ gwarantuje komfort nauki i zapewnia 100% uważności trenera na Twoje potrzeby.

W Akademii SET® **OTRZYMUJESZ GWARANCJĘ 100% ZADOWOLENIA** albo zwrot całej wpłaconej opłaty za naukę.

DYPLOM I CERTYFIKAT

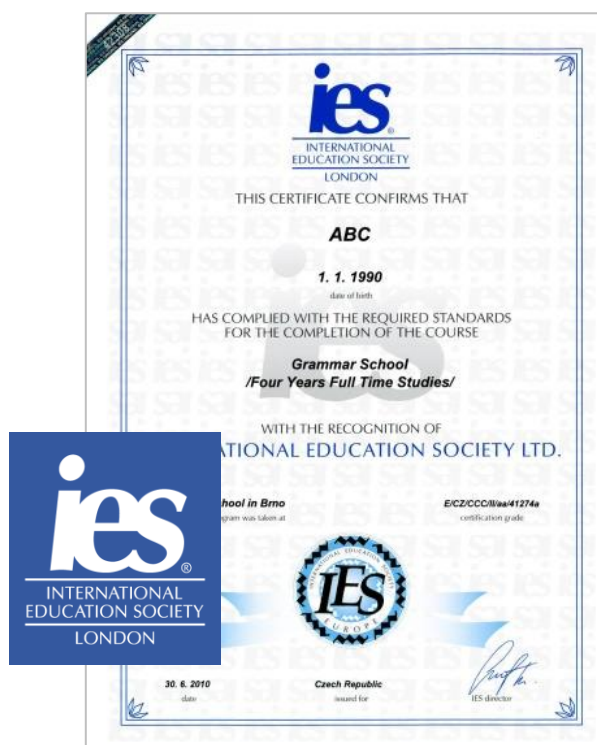
DYPLOM UKOŃCZENIA SZKOŁY ZARZĄDZANIA AKADEMII SET®

Jako uczestnik DNA Menadżera Szkoły Zarządzania Akademii SET® otrzymasz dyplom potwierdzający zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania Dyplomu jest udział w 100% zajęć i pozytywny wynik w teście integrującym wiedzę.



MIEDZYNARODOWY CERTYFIKAT IES LTD®

Grupa SET jest subjektem edukacyjnym certyfikowanym przez International Education Society, Ltd., instytucję, która ma swoją siedzibę w Londynie. Jako uczestnik DNA Menadżera Akademii SET® masz możliwość otrzymania akceptowanego na całym świecie certyfikatu IES potwierdzającego zdobycie nowych kompetencji. Warunkiem otrzymania certyfikatu jest udział w 100% zajęć i pozytywny wynik w teście integrującym wiedzę.



PROWADZĄCY ZAJĘCIA

ADAM WALERJAŃCZYK

Doświadczony Menadżer, Trener i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Programowy Grupy SET®. Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive Coaching dla wyższej kadry menadżerskiej. Szkoli z zakresu umiejętności zarządczych, komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu i Szkole Coachów Akademii SET®.



Ponad 10000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami, coachami i kadrą zarządzającą.

JAROSŁAW SOBKOWIAK

Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu, Certyfikowany Trener FRIS®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®. Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



Ponad 10000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadrą zarządzającą.

KATARZYNA KRUPIŃSKA – OBEL

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu.



Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 4000 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej.

Jest też Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.

MACIEK CICHOCKI

Trener, Inspirator, Storyteller, Konsultant Biznesu. Z biznesem i korporacjami współpracuje od ponad 15 lat. Specjalista od przeprowadzania organizacji przez zmianę, budowania efektywnych zespołów oraz rozwoju kompetencji leaderskich. Zdeklarowany zwolennik pracy u podstaw. Miłośnik storytellingu i metafory w pracy z ludźmi. Twórca prezentacji oraz oprawa audio-wizualnych opartych o visualstorytelling. Zakochany w górach i podróżach, skąd czerpie pomysły do pracy trenerskiej.



Na „liczniku” ma ponad 10000 godzin pracy na sali szkoleniowej oraz blisko 30 zrealizowanych szkoleń e-learnigowych.

MACIEJ PAWLIK

Menadżer, Przedsiębiorca, Trener z Rekomendacjami Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Coach, Konsultant Biznesu. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, Szkoły Trenerów Biznesu, Szkoły Coachów, Szkoły Zarządzania i Szkoły Sprzedaży Akademii SET®. Ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej, w zarządzaniu projektami oraz zarządzaniu sprzedażą w międzynarodowych korporacjach. Projektuje efektywne procesy rozwojowe, systemy wdrożeniowe, standardy zachowań dla kadry zarządzającej i pracowników. Pozyskuje kontrakty szkoleniowe, negocjuje z kluczowymi Klientami biznesowymi i instytucjonalnymi Grupy SET®. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.



Ponad 10000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadry zarządzającą.

MARCIN SZPAK

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu coachingu indywidualnego i zespołowego. Jest też absolwentem pierwszej edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET®, Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Akademii SET®. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.



Posiada ponad 10000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej.

INFORMACJE ORGANIZACYJNE

TWOJA INWESTYCJA:	CENA
DNA MENADŻERA - SZKOŁA ZARZĄDZANIA AKADEMII SET® /57 godzin/ BADANIE STYLU MYŚLENIA I DZIAŁANIA FRIS® /2 godziny/	4 900 PLN
PERFORMANCE COACHING /8 godzin/ /OPCJA DODATKOWA/	4 300 PLN
CERTYFIKACJA INTERNATIONAL EDUCATION SOCIETY /OPCJA DODATKOWA/	400 PLN



RATY BEZ ŻADNYCH DODATKOWYCH OPŁAT lub WPŁATA
JEDNORAZOWA.

400 PLN RABATU dla absolwentów dowolnego programu Akademii
SET®.

200 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.

TERMINY ZJAZDÓW:

DNA MENADŻERA - SZKOŁA ZARZĄDZANIA AKADEMII SET®		
SZKOLENIE 1:	GENOTYP LIDERA cz. 1 Wspieranie i rozwijanie pracowników.	11-12.09.2021
SZKOLENIE 2:	GENOTYP LIDERA cz. 2 Stawianie wymagań i dyscyplinowanie.	09-10.10.2021
SZKOLENIE 3:	GENOTYP Lidera cz. 3 Zarządzanie w środowisku zmiany...	13-14.11.2021
SZKOLENIE 3:	GENOTYP ZESPOŁU Komunikacja i budowanie więzi...	11-12.12.2021

BADANIE STYLU MYŚLENIA I DZIAŁANIA FRIS®	
TEST + RAPORT + SESJA TELEFONICZNA	termin ustalany indywidualnie

PERFORMANCE COACHING /OPCJA DODATKOWA/	
INDYWIDUALNE SESJE COACHINGOWE	termin ustalany indywidualnie

FORMULARZ ZGŁOSZENIA – EDYCJA 1@

1. DANE Uczestnika:

Imię i Nazwisko:			
Numer PESEL:		Numer Dow. Os.:	
Adres e-mail:		Telefon:	

2. ADRES ZAMELDOWANIA Uczestnika:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

3. ADRES DO KORESPONDENCJI Uczestnika /wpisz, jeżeli jest inny niż adres zameldowania/:

Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

4. Dane do FAKTURY VAT /wpisz, jeżeli są inne niż imię, nazwisko i adres zameldowania UCZESTNIKA/:

Nazwa firmy:		NIP:	
Ulica:		Nr domu / mieszk.:	
Miejscowość:		Kod pocztowy:	

5. Potwierdzam udział w programie DNA MENDŻERA AKADEMII SET® /zaznacz X wybrane opcje/:

DNA MENADŻERA SZKOŁA ZARZĄDZANIA AKADEMII SET® + BADANIE STYLU MYŚLENIA I DZIAŁANIA FRIS® Cena: 4 900 PLN	<input type="checkbox"/>	PERFORMANCE COACHING Cena: 4 300 PLN	<input type="checkbox"/>	CERTYFIKACJA IES Cena: 400 PLN	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------	---	--------------------------	--------------------------------------	--------------------------

6. RABATY /zaznacz znakiem X wybrane opcje/:

400 PLN RABATU dla absolwentów dowolnego programu Akademii SET®.	<input type="checkbox"/>	200 PLN RABATU dla każdego przy zgłoszeniu JUŻ OD 2 OSÓB.	<input type="checkbox"/>
--	--------------------------	---	--------------------------

7. Wybieram FORMĘ OPŁAT /zaznacz znakiem X wybraną opcję oraz przy opłatach w ratach wpisz liczbę rat/:

Opłata jednorazowa	<input type="checkbox"/>	lub	Opłata w ratach bez żadnych dodatkowych opłat	<input type="checkbox"/>	⇒	Preferowana liczba rat	<input type="text"/>
--------------------	--------------------------	-----	---	--------------------------	---	------------------------	----------------------

W sprawie zasad płatności w ratach prosimy o kontakt mailowy: biuro@grupaset.pl, lub telefoniczny: +48 501 170 360.

8. Wybieram TERMIN PŁATNOŚCI /zaznacz X/:

10-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	20-ty dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>	28-my dzień miesiąca	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------

9. Akceptuję poniższe WARUNKI UCZESTNICTWA:

- a. **Potwierdzenie uczestnictwa:**
- Przesłanie Formularza zgłoszenia traktowane jest jako akceptacja warunków udziału w programie i zgoda na wystawienie Faktury za uczestnictwo.
 - Potwierdzenie uczestnictwa w programie następuje po dokonaniu wpłaty 500 PLN tytułem zaliczki na poczet szkolenia. Wpłatę należy dokonać na konto Grupy SET w **mBank S.A.**, numer konta: **47 1140 2017 0000 4802 0809 4742**, tytuł przelewu: **imię i nazwisko, zaliczka, numer edycji**. Faktura zostanie wystawiony w ciągu 7 dni od daty zaksięgowania środków na koncie.
- b. **Rezygnacja z uczestnictwa w programie – GWARANCJA 100% ZADOWOLENIA:**
- Rezygnacja z uczestnictwa w programie bez ponoszenia żadnych kosztów, może nastąpić wyłącznie w formie pisemnej przed rozpoczęciem drugiego dnia zajęć.
 - Rezygnację należy przesłać na adres e-mail: **biuro@grupaset.pl** lub przekazać trenerowi prowadzącemu zajęcia.
- c. **Odwołanie lub zmiana terminu programu:**
- Grupa SET zastrzega sobie prawo do odwołania lub zaproponowania nowego terminu programu.
 - W przypadku odwołania programu lub braku akceptacji nowych terminów przez Uczestnika Grupa SET zwróci całość uprzednio wniesionych przez Uczestnika opłat.

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
-------	----------------------	---------	----------------------

10. Przetwarzanie DANYCH OSOBOWYCH:

Jeśli chcesz otrzymywać nasz newsletter, narzędzia i materiały merytoryczne, informacje o nowych szkoleniach i projektach realizowanych przez Grupę SET wyraż zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych. Grupa SET nie udostępnia i nie udostępni nikomu Twoich danych i w każdej chwili masz możliwość rezygnacji z otrzymywanych materiałów.

WYRAŻAM ZGODĘ / NIE WYRAŻAM ZGODY* na gromadzenie, przetwarzanie oraz wykorzystanie moich danych osobowych przez Grupa SET sp. z o.o. w celu przygotowania i przeprowadzenia powyższego programu szkoleniowego zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dn. 29.08.1997r. (Dz.U. nr 133 z 1997r.).

ZGADZAM SIĘ / NIE ZGADZAM SIĘ* na przesyłanie na podany przeze mnie adres e-mail materiałów szkoleniowych, informacji o szkoleniach, produktach, promocjach oraz innych informacji handlowych od Grupa SET sp. z o.o. w rozumieniu ustawy z 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną.

* skreśl niepotrzebne

Data:	<input type="text"/>	Podpis:	<input type="text"/>
-------	----------------------	---------	----------------------

**DO ZOBACZENIA
NA SZKOLENIACH !!!**

