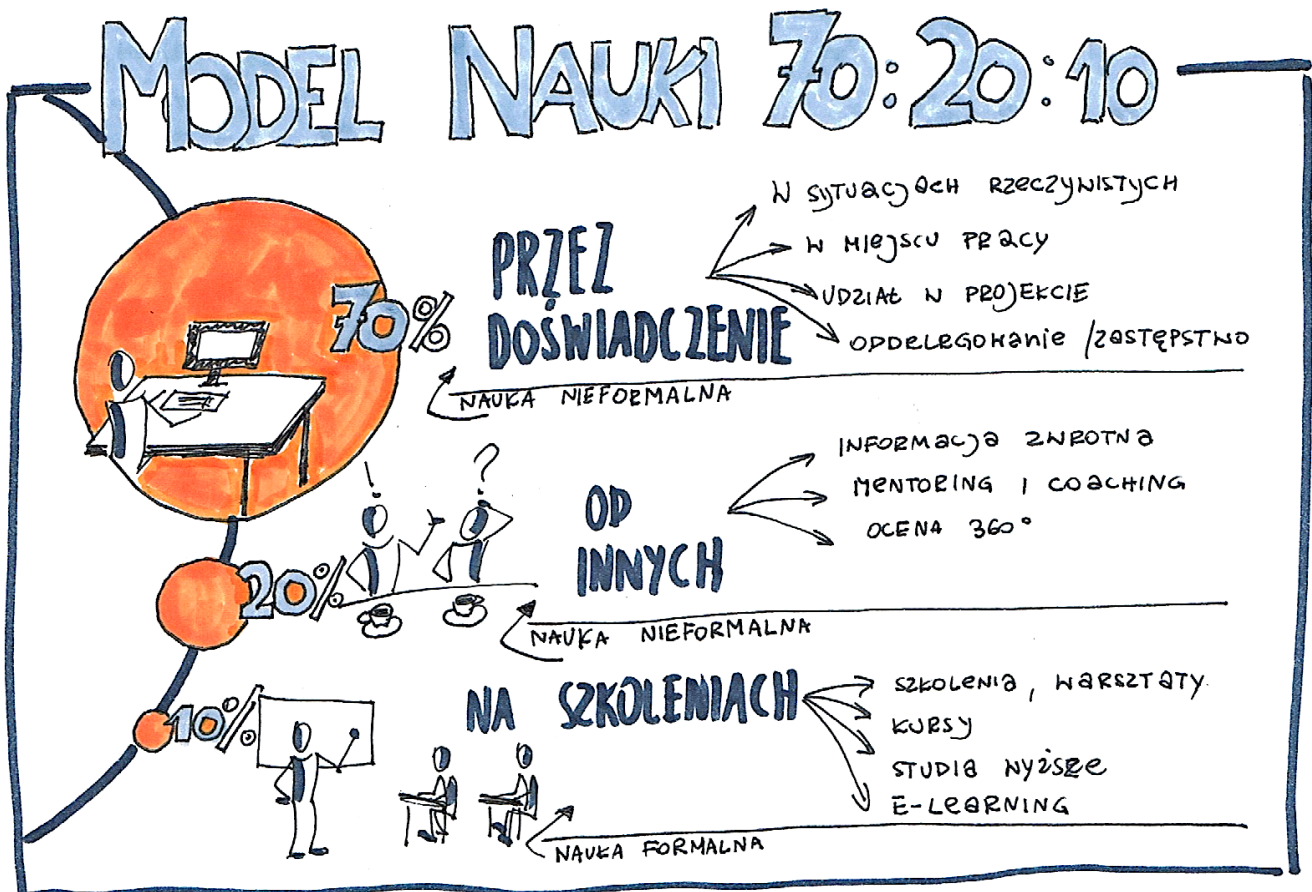


MODEL 70:20:10

Model 70:20:10 stworzony został w połowie lat 90-tych na podstawie badań i doświadczeń Morgana McCall, Roberta Eichinger i Michaela Lombardo.

Badania i praktyczne doświadczenia twórców potwierdziły, że **najwięcej i najszybciej dorośli uczą się w praktyce** – od kolegów i koleżanek w pracy (np. występujących w roli przełożonego, czy też mentora) i otrzymując nowe zadania, Szkolenia zwykle są na szarym końcu, jednak łączenie nieformalnych i formalnych sposobów uczenia się staje się kluczowe dla rozwoju zdobywania nowych umiejętności.



Organizacje wdrażające model 70:20:10 powinny dostosować go do własnych potrzeb i kontekstu firmy.

Źródła:

<http://www.hrzone.com/files/siftmedia-hrzone/Cross%20Knowledge%20WP.PDF>

<http://www.crossknowledge.com>

<http://www.webcomm.eu/model-702010-slyszeliscie-o-nim?>