

DOCENIANIE – MODEL PUMA

POKAŻ EMOCJE:

Nazwij Twoją pozytywną emocję związaną z pozytywnym zachowaniem pracownika. Przyjmij postawę spójną z nazywaną emocją.

UZASADNIJ FAKTAMI

Przypomnij, za co konkretnie podwładny jest chwalony. Odwołaj się do wskaźników pomiaru efektywności realizacji zadania.

MOTYWUJ KORZYŚCIAMI

Podaj korzyści jakie odniosła organizacja, zespół i pracownik dzięki swojemu pozytywnemu wynikowi realizowanego zadania.

AFISZUJ DOCENIANEGO

Stosuj algorytm w obecności innych pracowników lub zadбай o to, aby otoczenie pracownika dowiedziało się o Twoim docenieniu.

